

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO — 2022

AI SENSI DEGLI ARTT. 3 E 4
DEL DECRETO LEGISLATIVO
N. 254 DEL 2016

—
SOMEK S.P.A.



1 **SOME** **MEC**
GRUPPO

INDEX

7	Lettera del Presidente
11	Premessa
12	Il Gruppo Somec
12	L'identità del Gruppo
20	Governance, integrità e trasparenza
30	Prodotti e servizi
41	La tassonomia dell'Unione Europea
44	Fatturato
50	Quota di spese in conto capitale - CAPEX
54	Quota di spese operative - OPEX
60	La sostenibilità in Somec
72	Il valore delle persone
76	Salute e sicurezza dei lavoratori
79	Benessere e valorizzazione delle nostre persone
85	Le persone intorno a noi: la comunità locale
90	La tutela dell'ambiente
91	Efficienza energetica e lotta al cambiamento climatico
96	Utilizzo responsabile delle risorse
100	La gestione responsabile dei processi di approvvigionamento
101	La catena di fornitura
107	La scelta dei materiali: tra innovazione e responsabilità
114	Nota metodologica
120	GRI Content Index
128	Relazione della società di revisione





BUILDING EVERY DAY THE WORLD OF TOMORROW

Gent.mi collaboratori e partner,

siamo giunti alla nostra terza dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (di seguito “DNF”).

Nei soli ultimi tre anni lo scenario globale è profondamente mutato a seguito dell'emergenza sanitaria e dell'inizio della guerra in Ucraina, rivoluzionando la catena del valore, l'approccio alla digitalizzazione e alla sostenibilità. Come diceva Galileo Galilei, dietro ogni problema c'è una opportunità e dinanzi ai cambiamenti che la società sta vivendo, il nostro gruppo ha dimostrato grande resilienza ed è dunque motivo di soddisfazione proporvi alcune considerazioni sul periodo di forte slancio e cambiamento vissuto da Somec nel 2022.

Con i suoi tre segmenti di business - Sistemi ingegnerizzati di architetture navali e facciate civili, Sistemi e prodotti di cucine professionali, e Mestieri/progettazione e creazione di interiors personalizzati -, che hanno sostituito la storica ripartizione fra attività navali e civili aprendo la strada alla terza evoluzione di Somec, il gruppo opera con successo su scala globale nei principali mercati internazionali. Nel corso dell'anno appena terminato, abbiamo ulteriormente rafforzato la nostra presenza negli Stati Uniti creando Pizza Group USA LLC e Mestieri USA INC, controllate americane delle società italiane del gruppo. Attraverso Fabbrica LLC, la nostra ammiraglia oltreoceano, abbiamo conquistato importanti commesse e presidiamo il crescente business degli investimenti rivolti all'efficientamento energetico dei grandi edifici. Molto interessanti anche le prospettive nel settore navale, che ha visto una ripresa generalizzata dei lavori e che nella compagine del nostro gruppo si è arricchito della società Somec Sintesi, specializzata nel refitting e manutenzione delle vetrature sulle navi da crociera per gli operatori con sede in Europa. E ancora, la divisione Mestieri che a poco più di un anno dalla sua creazione ha accolto nel proprio perimetro eccellenze storiche del saper fare italiano, ricche di un patrimonio di referenze importante, quali Budri, Ceolin e Lamparredo, rafforzando così il proprio know-how nella progettazione e creazione di interni esclusivi di alta gamma. Del resto, l'artigianato Made in Italy rappresenta una generazione di valore che si rinnova in continuazione ed anche per questo è sempre più richiesto nel mondo.

Ciascuno di questi tasselli ci aiuta a concretizzare l'ambizione di essere riconosciuti come l'aggregatore di tutte quelle competenze di processo e di produzione, industriali e artigianali, per la realizzazione di soluzioni ricercate da architetti e professionisti in ambito navale e civile, per i committenti di progetti complessi chiavi in mano in tutto il mondo.

Qualsiasi società operi in un mercato competitivo come quello attuale deve mantenere alto l'impegno concreto per il rispetto dell'ambiente. Per tale ragione, la ricerca di soluzioni innovative e sostenibili riguarda l'intero gruppo, dalle facciate continue che realizziamo per grandi edifici fino al packaging dei prodotti che spediamo nel mondo. Attraverso il forte e costante coinvolgimento dei nostri dipartimenti R&D, abbiamo la possibilità di proporre nuove idee e offrire soluzioni in ogni segmento di mercato in cui operiamo. Guardando al futuro dei nostri sistemi e prodotti di cucine professionali, per esempio, l'impegno è quello di continuare a lavorare in due direzioni: da un lato un sempre maggiore efficientamento energetico dei sistemi (sia nel settore del caldo che del freddo), dall'altro l'aumento del rendimento termico tramite un sistema software - hardware che consenta di monitorare i consumi controllando più macchine contemporaneamente. I vantaggi che ne derivano per i nostri clienti sono sia a livello di performance che di risparmio energetico e quindi di un minor impatto ambientale.

Al fine di migliorare la trasparenza nei confronti degli stakeholders e di rafforzare ulteriormente il nostro approccio al percorso di sostenibilità del gruppo, nel 2022 ci siamo nuovamente sottoposti alla valutazione di Sustainalytics. Il risultato è un valore che misura da un lato l'esposizione a rischi ESG materiali specifici del settore, dall'altro quanto bene l'azienda gestisca tali rischi. Dall'indagine è emerso che il rating di rischio ESG di Somec è pari a 22,5, con un miglioramento di due punti rispetto alla valutazione dell'anno precedente (24,5). Tale giudizio ha consentito anche un avanzamento nella classifica complessiva delle imprese monitorate, dove si è piazzata al 33o posto su 140 con un progresso di dieci posizioni rispetto allo scorso anno. Questo ha permesso inoltre all'azienda di collocarsi nella parte bassa della forchetta, ovvero nella fascia di rischio medio (20-30). Non solo, nella classifica con altri quattro peers omogenei per capitalizzazione di mercato Somec ha fatto registrare il migliore ESG Risk Rating.

Come avrete modo di leggere nel documento, siamo consapevoli che la crescita industriale debba essere accompagnata anche da una forte responsabilità sociale nei confronti della comunità e delle persone. In questa direzione, il Codice Etico di gruppo reso disponibile a tutti, individua ed esprime i principi fondamentali cui devono ispirarsi tutte le società nella conduzione delle proprie attività (legalità, trasparenza, correttezza, lealtà, professionalità, tutela dell'ambiente, tutela della concorrenza, sicurezza dell'ambiente di lavoro, tutela della personalità individuale e dell'integrità fisica dei soggetti e tutela della privacy sono alcuni dei capisaldi del documento). Analogamente, l'attenzione al benessere e alla valorizzazione delle risorse porterà all'adeguamento delle procedure legate alla gestione dei collaboratori in tutte le aziende controllate. Una prima azione, in tal senso, è stata l'estensione alle diverse società (incluse le neoacquisite) del Regolamento interno, delle policy su più tematiche e l'introduzione di piani per la formazione delle risorse.

Consapevoli del valore del capitale umano e della difficoltà di reperimento di alcuni profili professionali, abbiamo inoltre avviato una collaborazione con l'Università Ca' Foscari e con la Facoltà di Architettura dell'Università di Venezia per il reclutamento di figure dotate di competenze specialistiche, in particolare nel settore Interiors.

A conclusione di un anno intenso e guardando al futuro, ritengo che più ambiziosi saranno gli obiettivi di crescita e sviluppo, maggiore dovrà essere il nostro impegno verso la società, l'ambiente e le persone.

Su questi pilastri si regge il nostro sogno, il sogno del gruppo Somec, di essere riconosciuto sempre più nel mondo quale polo della qualità costruttiva italiana.

Grazie,

Oscar Marchetto
Presidente di Somec S.p.A.



La presente dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (nel seguito anche “DNF”) di Somec S.p.A. (nel seguito anche “Somec” o il “Gruppo”) è stata redatta in conformità alle previsioni di cui agli articoli 3 e 4 del D. Lgs. n. 254/2016 - in attuazione della direttiva 2014/95/UE (c.d. “Direttiva Barnier”) - e successive integrazioni, sull’obbligo di rendicontazione delle informative non finanziarie da parte delle organizzazioni di grandi dimensioni e di interesse pubblico.

Con il D. Lgs. n. 254/2016 il legislatore italiano ha recepito nell’ordinamento statale le previsioni della Direttiva Barnier concernente la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni. In particolare, a partire dall’esercizio finanziario 2017, gli enti di interesse pubblico (come definiti dall’art. 16, comma 1, del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39) che abbiano le caratteristiche dimensionali di cui all’art. 2, comma 1, del D. Lgs. n. 254/2016, tra cui è rientrata Somec, sono tenuti a redigere per ciascun esercizio finanziario una dichiarazione di carattere non finanziario contenente informazioni necessarie ad assicurare la comprensione dell’attività dell’impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto dalla stessa prodotto, relativamente ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, considerati rilevanti tenuto conto delle attività e delle caratteristiche dell’impresa. Ai sensi dell’art. 2, comma 2, D. Lgs. n. 254/2016, nel caso di enti di interesse pubblico che siano società madri di un gruppo di grandi dimensioni, quale è il gruppo Somec, la dichiarazione di carattere non finanziario deve essere redatta su base consolidata secondo quanto previsto dall’articolo 4 del D. Lgs. n. 254/2016.

In conformità a quanto disciplinato dagli artt. 3-4 del Decreto, la presente DNF ha quindi l’obiettivo di assicurare la comprensione del modello organizzativo, delle attività, dei principali rischi (e relative modalità di gestione) e degli indicatori di performance del Gruppo Somec relativamente agli aspetti ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, che risultano rilevanti tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo. Secondo quanto previsto dall’art. 5, comma 3, del Decreto, la presente DNF costituisce una relazione distinta rispetto alla “Relazione sulla Gestione” della Relazione Finanziaria Annuale - Bilancio Consolidato 2022 del Gruppo.

In conformità con il Regolamento UE 2020/852 (EU Taxonomy Regulation), la DNF del Gruppo Somec contiene al suo interno un paragrafo specifico dedicato alla mappatura delle attività economiche che rispettano i criteri di ecosostenibilità definiti dalla normativa - e che quindi possono essere considerate “sostenibili” nel quadro della Tassonomia.

Il presente documento costituisce la terza edizione della DNF per il Gruppo ed è relativo al periodo di rendicontazione che corre dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022. Al contempo il documento fornisce al lettore gli strumenti per un raffronto con i dati relativi agli esercizi 2020 e 2021.



IL GRUPPO SOMEK

L'IDENTITÀ DEL GRUPPO

Il Gruppo Somec riunisce una moltitudine di società altamente specializzate nel design, nell'ingegnerizzazione e nell'esecuzione di grandi progetti chiavi in mano per la realizzazione di involucri vetrati nel settore navale e in quello civile, così come per la produzione e installazione di cucine professionali e per l'allestimento di aree pubbliche e interiors. La strategia che il Gruppo persegue mira a consolidare tramite mirate operazioni di acquisizione ed espansione la capacità di comprendere le esigenze progettuali dei maggiori clienti al mondo nei settori di riferimento, sviluppando soluzioni innovative che possono contare su un'ampia varietà di competenze altamente specializzate. In altre parole, il Gruppo si avvale di un'expertise di alto livello che ha consentito di raggiungere - e presidiare - una posizione di leadership sul mercato.

La storia del Gruppo comincia nel 1978 a San Vendemiano (Treviso), grazie all'intuito di Aldo ed Ermenegildo Sossai, che fondano Somec S.p.A. dedicandosi al business dei rivestimenti vetrati in ambito civile. Dopo un quindicennio, nel 1993 Somec fa il proprio ingresso nel mercato della progettazione, produzione e posa in opera di serramenti e involucri vetrati per navi da crociera allargando quindi la propria attività nella divisione Seascope, specializzata nel business del Marine glazing.

In seguito all'ulteriore espansione nel settore del refitting navale nel 2005, le difficoltà generate dalla crisi del 2008 sul mercato immobiliare italiano hanno creato le perfette condizioni per un importante cambio di rotta, destinato a segnare indelebilmente la storia di Somec: alcuni imprenditori, guidati da Oscar Marchetto, costituiscono il rinnovato management del Gruppo e inaugurano il programma **"New horizons are where sky and sea meet"**. L'impulso dato dal nuovo corso fa sì che in breve tempo la capacità commerciale di Somec, sia in ambito civile quanto in quello navale, sia fortemente rafforzata e diversificata, pronta all'espansione negli anni successivi in nuovi settori di business e in nuove aree geografiche. Nel 2016 viene acquisita Oxin, facendo così l'ingresso nel mercato delle cucine professionali per navi da crociera. Contemporaneamente, la fondazione di Fabbrica LLC (la cui acquisizione di maggioranza avverrà due anni più tardi) permette al Gruppo di espandere il business ai rivestimenti vetrati per l'edilizia d'oltre oceano, negli Stati Uniti.

Gli anni successivi sono caratterizzati da un susseguirsi di costituzioni di nuove aziende e acquisizioni - un fermento che, complessivamente, ha contribuito a rafforzare il presidio del Gruppo nei settori di riferimento: Inxtrend, attiva nel mercato delle forniture per cucine professionali, rilevata nel 2017; Hysea, costituita nello stesso anno al fine di irrobustire il settore di allestimento delle aree pubbliche interne navali; Skillmax, specializzata in aree interne pubbliche civili; Gico e Pizza Group, attive nella produzione e installazione di cucine professionali.

La creazione di Somec Shanghai nel 2019, che sancisce l'approdo definitivo in estremo oriente a partire dal biennio 2021-2022, è solo l'anticipazione di uno dei più importanti passi che il Gruppo abbia compiuto nei suoi quarant'anni di storia: nell'agosto 2020, infatti, Somec fa il suo ingresso sul Mercato Telematico Azionario (MTA) di Borsa Italiana. Questo nuovo inizio ha consentito al Gruppo di continuare a guardare avanti, sviluppando su una solida base i propri obiettivi di crescita e consolidamento delle attività di business, in particolare nel settore civile.

In questa direzione, a luglio 2021 Somec ha siglato un accordo, perfezionato nel 2022, per l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Bluesteel Srl, player europeo nei sistemi ingegnerizzati di facciate e serramenti, un'operazione di M&A dalla forte valenza strategica. Si inserisce infatti nell'ambito del consolidamento internazionale della divisione che si occupa dei sistemi ingegnerizzati di architetture e facciate civili, già in costante crescita negli Stati Uniti attraverso la controllata Fabbrica LLC.

Questa operazione consente a Somec di espandere più velocemente il business civile in Europa, puntando su importanti sinergie produttive e progettuali con le diverse realtà del Gruppo, sull'apporto di elevata competenza in progetti complessi di involucro edilizio e sulla consolidata presenza nel vecchio continente. A questa acquisizione, ha fatto seguito l'incremento della propria partecipazione di controllo nella società americana Fabbrica LLC volto a rafforzare ulteriormente la condivisione del management nella gestione della società, sempre più impegnata in numerosi progetti innovativi per la realizzazione di facciate di edifici iconici.

A partire da ottobre 2021, con termine a marzo 2022 Gico è stata tra i protagonisti della ristorazione professionale mondiale, con la realizzazione dell'ambiente di lavoro per lo Chef Niko Romito (Bulgari Hotels) presso il Padiglione Italia ad Expo 2020 Dubai, in veste di Silver Sponsor. Questa prestigiosa collaborazione conferma la predisposizione dell'azienda nell'affiancare la ristorazione stellata alla quale è in grado di fornire soluzioni su misura e una ricerca costante di qualità di prodotto.

Nel secondo semestre 2021 è stata presentata la nuova identità del gruppo, grazie a nuovi loghi e strumenti di comunicazione identitari, declinati in modo coordinato e coerente per ciascuna società, identificandone con precisione i diversi campi di azione. Anche il nuovo sito di gruppo ha contribuito a presentare al mercato un'immagine rinnovata, contemporanea, chiara. A fine ottobre 2021 il management ha presentato ad una platea di analisti di borsa e investitori finanziari gli obiettivi e la strategia di crescita del Gruppo al 2025 introducendo la nuova evoluzione che porterà al riconoscimento di Somec quale polo della qualità costruttiva italiana, partner d'eccellenza nel mondo, esperto in progetti complessi chiavi in mano in 3 segmenti di business: sistemi ingegnerizzati di architetture navali e facciate civili, sistemi e prodotti di cucine professionali, progettazione e creazione di interiors personalizzati. Somec ha quindi posato le fondamenta di un progetto ambizioso: riunire le eccellenze nella lavorazione dei materiali più pregiati - metalli, marmo, tessuti e legnami, per un'offerta completa ed esclusiva, sotto il brand Mestieri, un nome italiano che riporta al Made in Italy e alle sue caratteristiche distintive di specializzazione, cura dei dettagli, maestria artigianale, e al quale il mondo dell'interior design di alta gamma sta già guardando con grande interesse.



SISTEMI
DI ARCHITETTURE
NAVALI E
FACCIAE CIVILI



SOME C
NAVALE

SOME C
SINTESI

NAVALTECH

SOTRADE



FABBRICA

FABBRICA
WORKS

AFM

bluesteel

SQUADRA

SISTEMI
E PRODOTTI
DI CUCINE
PROFESSIONALI





Moxin



MTSI
MHYSEA



GICO

INOXTREND

PRIMAX

PIZZAGROUP



SKILLMAX

SKILLBUILD

BUDRI®

lamparredo

**MESTIERI:
PROGETTAZIONE
E CREAZIONE
DI INTERIOR
PERSONALIZZATI**

MESTIERI
SOMEC GRUPPO



Nel 2022 Somec ha rafforzato ulteriormente la propria presenza negli Stati Uniti creando Pizza Group USA LLC e Mestieri USA INC, controllate americane delle società italiane del Gruppo.

Nell'ottica di allargare il perimetro operativo della divisione Mestieri, il Gruppo ha perfezionato l'acquisizione di quote di maggioranza di Budri S.r.l., azienda specializzata nella lavorazione di marmi pregiati e pietre naturali e Lamp Arredo S.r.l., specializzata nella realizzazione di arredi ed elementi decorativi in metallo per boutique, hotel, musei e case esclusive. Inoltre, ha firmato una lettera di intenti non vincolante per l'acquisizione della Gino Ceolin S.r.l.⁽¹⁾, società specializzata nella realizzazione di opere metalliche su misura per esterni e interni, destinate in particolare al top di gamma dei settori retail, hospitality e residenziale. Il segmento navale, inoltre, si è arricchito della società Somec Sintesi, specializzata in servizi di ristrutturazione e manutenzione delle vetrate sulle navi da crociera per gli operatori con sede in Europa.

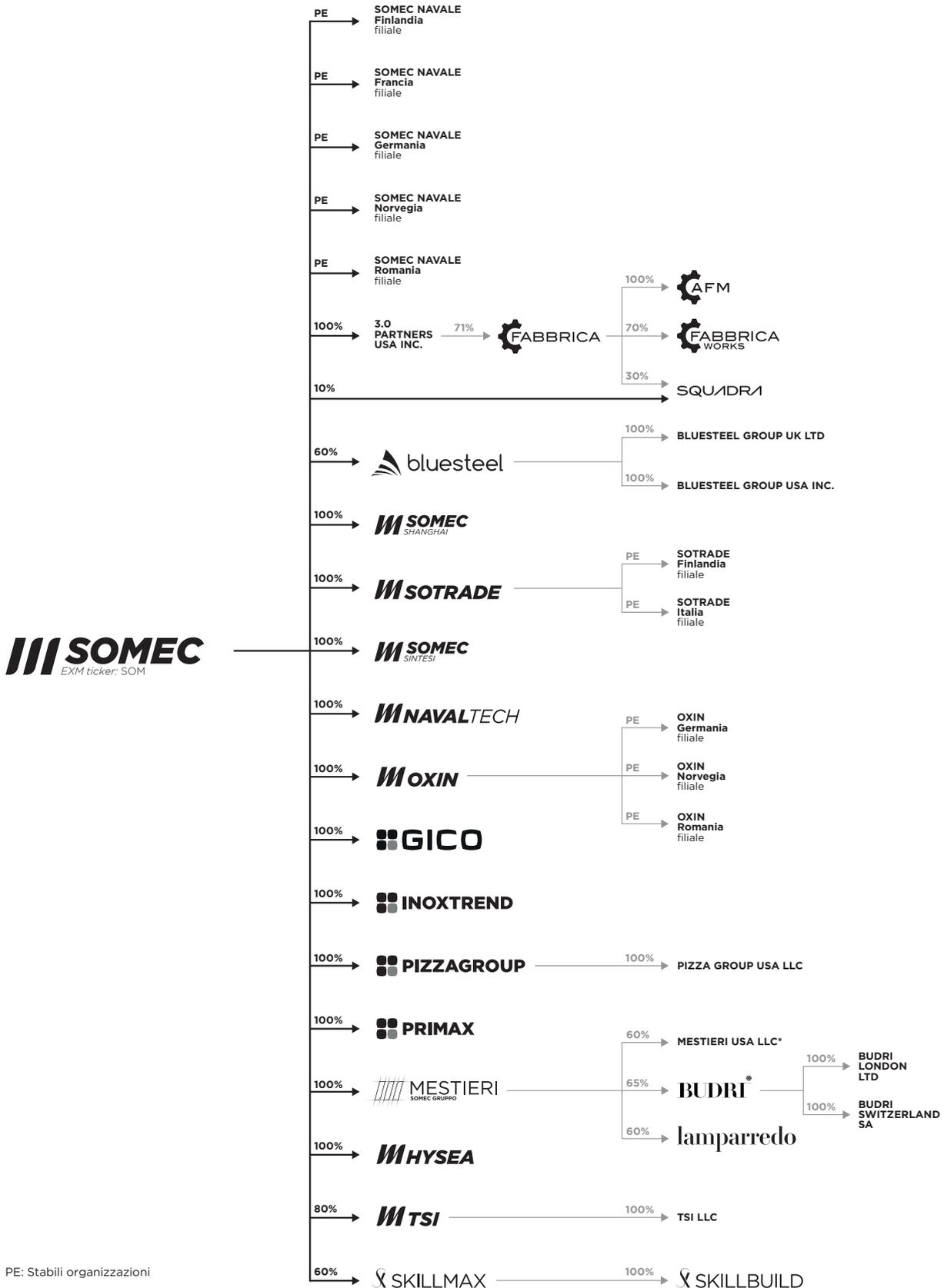
Grazie alla sua espansione e alla possibilità di poter contare su competenze diversificate ma complementari, il Gruppo ha oggi sedi in tre continenti, controllando direttamente o indirettamente più di trenta aziende in Italia, Stati Uniti, Finlandia, Francia, Germania, Slovacchia, Regno Unito, Romania, Norvegia, Cina e Canada, offrendo lavoro complessivamente a 909 dipendenti.

Coordinare un business dalle svariate sfaccettature e caratteristiche è la sfida ma anche la forza del Gruppo Somec, che in tutti i suoi progetti può mettere in campo un know-how ingegneristico unico, al servizio dei propri clienti per la realizzazione di soluzioni innovative, integrate e su misura. Somec e le sue persone aspirano a fare dell'innovazione tecnologica uno strumento per "costruire ogni giorno il mondo di domani", rimanendo un punto di riferimento nel mercato nel rispetto della legge, dell'ambiente e dei lavoratori.

(1) In data 20 dicembre 2022 Somec S.p.A., facendo seguito alla lettera di intenti non vincolante comunicata al mercato in data 31 maggio 2022, ha reso noto di aver siglato un accordo preliminare vincolante per l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Gino Ceolin S.r.l. Operazione perfezionata da Mestieri S.r.l. il 25 gennaio 2023.

STRUTTURA DEL GRUPPO SOMEC

L'organigramma societario del Gruppo al 31 dicembre 2022 è di seguito rappresentato.





18

LEGENDA

-  QUARTIERE GENERALE
-  SEDI PRODUTTIVE
-  SEDI NON PRODUTTIVE

-  SOCIETÀ DIRETTAMENTE CONTROLLATE
-  SOCIETÀ INDIRETTAMENTE CONTROLLATE
-  FILIALI

ITALIA

🏠 SOMEK GRUPPO HQ
SOMEK NAVALE

- 🏭 BLUESTEEL
- 🏭 BUDRI
- 🏭 FABBRICA WORKS
- 🏭 GICO
- 🏭 HYSEA
- 🏭 INOXTREND
- 🏭 LAMP ARREDO
- 🏭 MESTIERI
- 🏭 OXIN
- 🏭 PIZZA GROUP
- 🏭 PRIMAX
- 🏭 SKILLMAX
- 🏭 SKILLBUILD
- 🏭 SOMEK SINTESI
- 🏭 SQUADRA
- 🏭 TSI
- 🏭 SOTRADE FILIALE

NORVEGIA

🏭 SOMEK FILIALE
🏭 OXIN FILIALE

FINLANDIA

🏭 SOMEK FILIALE
🏭 SOTRADE FILIALE

SLOVACCHIA

🏭 SOTRADE

ROMANIA

🏭 SOMEK FILIALE
🏭 OXIN FILIALE

CINA

🏭 SOMEK
SHANGHAI

GOVERNANCE, INTEGRITÀ E TRASPARENZA

Somec è consapevole che parte fondante della propria strategia di espansione e presidio dei mercati di riferimento sia un profondo senso di responsabilità che permea le attività del Gruppo a tutte le latitudini in cui è presente. In quest'ottica, Somec ha adottato e implementato un sistema di controllo e governance che si compone di un Consiglio di Amministrazione nominato dall'Assemblea degli azionisti e composto da cinque membri⁽²⁾. L'organo è titolare dell'amministrazione ordinaria e straordinaria del Gruppo, inclusa la definizione di indirizzi organizzativi, di controllo e strategici.

L'Assemblea ordinaria del 29 Aprile 2020 di Somec S.p.A. ha approvato il regolamento assembleare che disciplina lo svolgimento dell'Assemblea ordinaria e straordinaria degli azionisti, tra cui la votazione relative alle nomine del Consiglio di Amministrazione, ed è a disposizione degli azionisti presso la sede legale e sul sito internet della Società (www.somecgroup.com).

Il Consiglio di Amministrazione di Somec S.p.A., massimo organo di governo del Gruppo, è composto da amministratori esecutivi e non esecutivi, tutti dotati dei requisiti previsti dalle disposizioni di legge e regolamentari pro tempore vigenti e applicabili, nonché di professionalità e competenze adeguate ai compiti loro affidati, anche con riferimento alle tematiche di sostenibilità e allo sviluppo sostenibile.

20

I criteri utilizzati per la nomina e la selezione dei membri del CdA, comprendono i seguenti aspetti:

- punti di vista degli stakeholder (compresi gli azionisti)
- diversità
- indipendenza
- competenze importanti in relazione agli impatti dell'organizzazione

Relativamente agli stakeholder, Somec ha predisposto e pubblicato la "politica per la gestione del dialogo con gli azionisti e altri soggetti interessati" con le seguenti finalità:

- assicurare un rapporto senza discriminazioni, costante e aperto, fondato sulla comprensione reciproca dei ruoli, con gli investitori istituzionali attuali, i potenziali investitori, gli operatori del mercato finanziario, la stampa economica italiana e internazionale, le agenzie di rating e i proxy advisor, con le Associazioni di Categoria e con la generalità dei suoi Azionisti nonché dei titolari o portatori di altri strumenti finanziari emessi dalla Società
- accrescere il livello di comprensione degli stakeholder circa le attività svolte dalla Società e dal Gruppo, il suo andamento economico-finanziario e le sue strategie volte a perseguire il successo sostenibile in linea con quanto raccomandato dall'Articolo 1 del Codice di Corporate Governance nonché mantenere un adeguato canale di informazione con tali soggetti, ispirato a principi di correttezza e trasparenza nel rispetto della Legge.

(2) Il Consiglio di Amministrazione del Gruppo Somec è composto da quattro uomini e una donna, tutti con età superiore ai 50 anni.

Gli amministratori non esecutivi sono per numero, competenze ed autorevolezza tali da garantire che il loro giudizio possa avere un peso significativo nell'assunzione delle decisioni consiliari ed assicurare un efficace monitoraggio della gestione. Gli amministratori non esecutivi apportano le loro specifiche competenze nelle discussioni consiliari, incluse le questioni di sostenibilità, contribuendo all'assunzione di decisioni conformi all'interesse sociale tenendo conto degli interessi degli altri stakeholder.

La composizione del Consiglio di Amministrazione rispetta i requisiti di genere pro tempore vigenti previsti dalle applicabili disposizioni di legge e regolamentari, dallo Statuto e dal Codice di Corporate Governance. Il presidente del Consiglio di Amministrazione non è un dirigente dell'organizzazione.

Il sistema di controllo interno della capogruppo prevede specifiche procedure (es. procedura parti correlate, Modello 231, ecc.) al fine di prevenire e mitigare eventuali conflitti d'interesse degli Amministratori. In particolare, tali procedure prevedono controlli specifici per assicurare che le operazioni con parti correlate rispettino criteri di trasparenza, correttezza sostanziale e procedurale e siano poste in essere nell'esclusivo interesse di Somec.

In occasione di operazioni con parti correlate di maggiore rilevanza, realizzate anche per il tramite di Controllate, la Società predispose, ai sensi dell'art. 114, comma 5, del TUF, un documento informativo per il mercato, informando gli stakeholder.

Il Consiglio di Amministrazione ha istituito al proprio interno comitati con funzioni istruttorie, consultive e propositive su temi specifici, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni di legge e dal Codice di Corporate Governance:

- il **Comitato Controllo e Rischi** composto da due Amministratori indipendenti, in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2022, attribuendo a tale Comitato il compito di supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche
- il **Comitato per la Remunerazione** composto da due Amministratori indipendenti, in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2022, attribuendo a tale Comitato il compito di formulare proposte e valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche; presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e investiti di particolari cariche; monitoraggio e verifica circa il raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati
- il **Comitato Parti Correlate** che svolge le funzioni previste dal Regolamento "Operazioni con parti correlate" adottato dalla Consob con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni e integrazioni, tenuto altresì conto delle indicazioni e degli orientamenti per l'applicazione del predetto Regolamento forniti dalla Consob con comunicazione n. DEM/10078683 del 24 settembre 2010.

I componenti dei Comitati e i relativi presidenti sono nominati e revocati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione. Il presidente di ciascun comitato, in mancanza di nomina del Consiglio di Amministrazione, è eletto da ciascun comitato, in occasione della prima riunione successiva alla nomina. I Comitati sono composti da almeno due amministratori, come di volta in volta deciso dal Consiglio di Amministrazione al momento della nomina, tutti non esecutivi e indipendenti; il presidente di ciascun comitato è scelto tra gli Amministratori Indipendenti.

Il Comitato per la Remunerazione svolge un ruolo fondamentale nel supportare il Consiglio di Amministrazione nella definizione, supervisione ed eventuale revisione della Politica sulla Remunerazione e nel progettare piani di incentivazione, azionari e monetari, sia di breve che di medio-lungo termine.

La Politica della remunerazione definisce i criteri e le linee guida per la remunerazione:

- dei membri del Consiglio di Amministrazione (“Amministratori”)
- dei membri del Collegio Sindacale
- dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

La Politica è sviluppata in coerenza con i più recenti requisiti normativi, la missione e i principi di SOMEC gruppo e rappresenta uno strumento fondamentale per perseguire gli obiettivi della Società. La Politica è volta principalmente ad attrarre, remunerare e fidelizzare il top management di SOMEC gruppo, nonché per allineare gli interessi a quelli di azionisti e investitori. In particolare, con l’adozione della Politica, Somec intende:

- garantire una politica retributiva implementata in maniera equa e trasparente, nel rispetto del benchmark di mercato
- condividere con le professionalità più elevate l’incremento di valore della Società
- coinvolgere ed incentivare gli Amministratori ed il Top Management nel raggiungere gli obiettivi stabiliti dalla direzione aziendale
- strutturare un sistema di remunerazione bilanciato, in linea con le politiche aziendali della Società, composto da una parte fissa ed una variabile, correlato al raggiungimento di risultati sia di breve sia di medio-lungo periodo
- attrarre, motivare e fidelizzare le risorse dotate delle qualità professionali richieste per garantire la continuità ed il successo del business di Somec gruppo, anche attraverso l’attribuzione di benefici non monetari in linea con le best practices di mercato

La definizione della remunerazione dei dipendenti della Società e del Gruppo considera numerosi criteri, tra cui:

- la specializzazione professionale
- il ruolo organizzativo ricoperto
- le responsabilità assegnate

Nella definizione della Politica di Remunerazione la Società non si è avvalsa della collaborazione di esperti indipendenti.

Nel processo di definizione della Politica sulla Remunerazione un ruolo essenziale viene svolto dal Collegio Sindacale, il quale esprime pareri e commenti circa la remunerazione assegnata agli Amministratori. Il Collegio Sindacale è inoltre chiamato a verificare che vi sia coerenza tra i salari e i compensi corrisposti e la Politica sulla Remunerazione adottata dalla Società e ad esprimere il proprio parere sulle proposte presentate in particolare per quanto riguarda gli amministratori eventualmente investiti di particolari cariche.

Il Comitato Remunerazione, nella sua funzione di Comitato Nomine, svolge anche una funzione importante nella valutazione della performance del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, Somec, nel corso del 2021 e del 2022, si è sottoposta volontariamente alla valutazione indipendente dell'agenzia di rating Sustainalytics che ha riguardato anche gli aspetti di governance e delle modalità di gestione del Consiglio di Amministrazione relativamente agli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Sulla base degli esiti di queste valutazioni la capogruppo ha intrapreso un percorso di miglioramento che riguarderà anche il massimo organo di governo e che sarà formalizzato nel 2023 all'interno del piano di sostenibilità.

Nel corso del 2021, in un'ottica di sempre maggiore uniformazione nella gestione degli affari societari, è stata creata la funzione Legal Affairs di Gruppo, con l'obiettivo ulteriore di gestire in modo centralizzato aspetti di Governance della Sostenibilità e Etica di Business quale, fra gli altri, la gestione ed il periodico aggiornamento del MOG231 della capogruppo e la sua implementazione, con tempistiche diverse, anche nelle altre società. Tale funzione non ha subito cambiamenti nel corso del 2022.

A conferma di una forte attenzione nei confronti di una governance responsabile e in compliance con le norme vigenti, la capogruppo Somec S.p.A. si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001. Il Modello 231 costituisce uno strumento volontario con cui l'azienda integra nei propri processi il rispetto delle normative in vigore che disciplinano le responsabilità amministrative e penali per alcune tipologie di reati: fra gli altri, reati commessi nei rapporti con la PA, reati di falso, reati societari, reati di abuso di mercato, reati ambientali, reati sul tema della salute e sicurezza, ecc. Il documento, sulla cui osservanza supervisiona l'apposito Organismo di Vigilanza, individua altresì i rischi collegati alle fattispecie oggetto del Decreto Legislativo e le misure per mitigare gli stessi. Parte integrante del Modello è il Codice Etico, che definisce i principi etici che l'azienda si impegna a seguire nel raggiungimento dei propri obiettivi di business.

Nel corso del 2022 è stato predisposto e diffuso a tutte le società un Codice Etico di Gruppo, all'interno del quale sono individuati ed espressi i principi etici fondamentali cui devono ispirarsi tutte le società del Gruppo nella conduzione della attività aziendali:

- **Legalità:** la Capogruppo e ciascuna Società del Gruppo rispettano e fa rispettare, al proprio interno, le leggi vigenti negli Stati in cui svolge la propria attività, nonché i principi etici di comune accettazione secondo gli standard internazionali nella conduzione degli affari. Nel perseguire tale scopo, tutto il personale interno ed esterno delle Società ha consapevolezza del valore etico delle proprie azioni e non deve perseguire l'utile personale o aziendale, a discapito del rispetto delle leggi vigenti e dei principi sanciti dal Codice Etico
- **Trasparenza, correttezza, lealtà:** la Capogruppo e ciascuna Società del Gruppo rifiutano il ricorso a comportamenti illegittimi, o comunque scorretti, per raggiungere i propri obiettivi economici, da perseguirsi esclusivamente con l'eccellenza della performance in termini di qualità dei prodotti offerti, fondata sull'esperienza e sull'attenzione al cliente. La Capogruppo e ciascuna Società del Gruppo, inoltre, adottano strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione di disposizioni di legge e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte del personale interno ed esterno, vigilando sulla loro osservanza e concreta implementazione
- **Professionalità:** la Capogruppo e ciascuna Società del Gruppo tutelano la professionalità quale valore imprescindibile per la propria crescita ed affermazione nei mercati nazionali e internazionali, e pertanto lo svolgimento delle attività societarie è improntato a criteri di professionalità, impegno e diligenza adeguati alla natura dei compiti e delle responsabilità a ciascuno affidati
- **Conflitto di interessi:** ogni decisione attinente alle attività e politiche del Gruppo Somec si basa su solide valutazioni, con finalità esclusiva di perseguire gli interessi di quest'ultimo e non interessi o benefici personali particolari, sia diretti che indiretti, di qualsiasi Destinatario del Codice Etico (siano essi amministratori, dipendenti, collaboratori esterni, fornitori, appaltatori o clienti)
- **Tutela dell'ambiente:** il Gruppo Somec intende assicurare e promuovere la tutela dell'ambiente come bene fondamentale per la società, attraverso il continuo miglioramento e la continua ricerca di modalità operative eco-sostenibili. Gli organi di vertice aziendale si impegnano per assicurare il rispetto della normativa vigente in materia ambientale garantendo il corretto adempimento di tutte le prescrizioni previste dalla legge e dai regolamenti.
- **Tutela della concorrenza:** il Gruppo Somec osserva le norme vigenti in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale. La Capogruppo e ciascuna Società del Gruppo assicurano e promuovono la tutela dei valori democratici ed il rispetto dello Stato, della Costituzione e delle Istituzioni Pubbliche come valori fondamentali del nostro Ordinamento.

- **Sicurezza dell'ambiente di lavoro:** la sicurezza dell'ambiente di lavoro costituisce un obiettivo societario centrale; pertanto, viene prestato il massimo impegno per il puntuale monitoraggio e miglioramento delle condizioni di lavoro in materia di igiene e sicurezza. Gli organi di vertice aziendale si impegnano, pertanto, a fornire un posto di lavoro salutare e sicuro ai propri dipendenti, clienti, fornitori, collaboratori e per chiunque sia presente all'interno degli uffici e/o stabilimenti della Società, con particolare cura nella prevenzione degli incidenti, delle malattie professionali e nella minimizzazione dei rischi; a ricercare il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e salute sul lavoro, stabilendo obiettivi e traguardi periodicamente riesaminati, mirati in particolare alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali; promuovono, inoltre, la comunicazione interna ed esterna, coinvolgendo, consultando e responsabilizzando i lavoratori a tutti i livelli e chiunque operi nelle attività aziendali, attraverso programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione

- **Tutela della personalità individuale e dell'integrità fisica dei soggetti:** la Capogruppo e ciascuna Società del Gruppo assicurano e promuovono la tutela della libertà individuale e della dignità umana, come beni fondamentali attraverso i quali si estrinseca la personalità umana.; assicurano e promuovono la tutela della salute e dell'integrità fisica delle persone, in quanto beni fondamentali dell'individuo. Ognuno, in ragione delle proprie responsabilità, si impegna a contrastare il lavoro e lo sfruttamento minorile, anche attraverso il rifiuto di contrarre con soggetti terzi che se ne avvalgano.

- **Tutela della privacy:** La Capogruppo e ciascuna Società del Gruppo si impegnano a garantire che le informazioni personali acquisite siano opportunamente protette, secondo i termini previsti dalla normativa, evitando utilizzi impropri o non autorizzati, a tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ogni soggetto, sia esso interno o esterno al Gruppo.

Nel primo semestre 2021 il Modello 231 di Somec è stato integrato con l'introduzione della parte speciale relativa ai reati fiscali. Nel 2022 il Modello è stato aggiornato ulteriormente con la revisione delle parti speciali relative a market abuse, ricettazione e riciclaggio, impiego di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita. Il nuovo MOG è stato quindi diffuso nuovamente a tutti i dipendenti, al fine di garantirne la più ampia conoscenza.

Nell'ambito del percorso volontario di rafforzamento della Governance degli aspetti ESG, iniziato nel 2021 con l'emissione di quattro policies di gruppo, in materia di sostenibilità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e anti-corrruzione, nel 2022 il Consiglio di Amministrazione di Somec ha approvato e pubblicato una quinta policy di gruppo relativa ai diritti umani. Anch'essa, come le precedenti, è liberamente consultabile sul sito Internet di gruppo ed è ispirata ai principi sanciti dalle principali iniziative e convenzioni internazionali in materia di diritti umani, tra le quali il Global Compact.

I principi enunciati nelle policies citate, che fanno parte della storia e della cultura di Somec, possono essere qui esemplificati nel rispetto dei diritti umani, nel miglioramento continuo delle performance non solo di salute e sicurezza per la tutela dei lavoratori, ma anche ambientali, al fine di ridurre il più possibile gli impatti sulla natura, migliorando l'utilizzo delle risorse energetiche, minimizzando la produzione dei rifiuti, riducendo le emissioni in atmosfera. Si aggiungono, sempre a mero titolo esemplificativo, l'impegno a operare secondo le migliori pratiche di trasparenza e leale concorrenza commerciale e fiscale, nonché l'impegno a evitare e non tollerare né consentire qualsiasi forma di corruzione e concussione.

In particolare, l'ultima policy approvata enuncia con forza l'impegno della capogruppo e di tutte le controllate al rispetto dei diritti umani e a prevenire e mitigare gli impatti negativi su tali diritti risultanti dalle attività della società; l'impegno a valorizzare la diversità di tutti i propri collaboratori, opponendosi a qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, sulla base del genere, dello stato civile, dell'orientamento sessuale, delle convinzioni religiose o politiche, dell'appartenenza sindacale, dell'etnia, della nazionalità, dell'estrazione sociale, della disabilità fisica e mentale. Il Gruppo si impegna a promuovere un ambiente di lavoro adeguato, improntando le attività lavorative al dialogo e al rispetto reciproco, proteggendo il benessere e l'equilibrio tra lavoro e vita privata dei propri dipendenti, garantendo salari dignitosi e orari di lavoro equi. Viene sancita fermamente l'opposizione a qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo, compreso il lavoro minorile, il lavoro forzato obbligatorio ed ogni forma di abuso o coercizione mentale o fisica nei confronti sia dei propri lavoratori che di quelli impiegati lungo la filiera; ogni forma di tratta e sfruttamento di esseri umani viene severamente condannata. La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, come esplicitato nella policy dedicata, sono diritti fondamentali che il Gruppo si impegna a garantire a tutti. Oltre a ciò, il Gruppo si impegna a mantenere i luoghi di lavoro liberi da violenze, molestie, intimidazioni e minacce interne ed esterne. I lavoratori sono liberi di aderire o meno a un sindacato senza timore di intimidazioni o rappresaglie, il diritto alla contrattazione collettiva è garantito a tutti e il Gruppo si impegna ad un dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti sindacali riconosciuti. Il Gruppo, consapevole dell'importanza di garantire adeguate tutele a tutti gli interessati coinvolti nelle operazioni di trattamento dei dati personali, rispetta il diritto alla privacy di tutti i suoi stakeholder.

Al fine di garantire efficacia alle policies e dare la possibilità a tutti, dipendenti e collaboratori, di denunciare eventuali violazioni delle quali vengano a conoscenza nell'esercizio delle proprie funzioni, è stato esteso lo strumento del whistleblowing, inizialmente previsto solo per Somec S.p.A., a tutte le aziende del Gruppo. La procedura, che costituisce parte integrante del Modello 231 della capogruppo, è volta a disciplinare le modalità di segnalazione di comportamenti illeciti o di irregolarità in ambito aziendale, in particolare, attraverso la previsione di canali informativi idonei a garantire la ricezione, l'analisi ed il trattamento delle segnalazioni nonché di sistemi di protezione del segnalante contro misure discriminatorie o, comunque, penalizzanti nell'ambito del rapporto di lavoro. Tale strumento consente agli individui di sollevare preoccupazioni su illeciti o violazioni della legge nelle operazioni o nei rapporti di business dell'organizzazione, indipendentemente dal fatto che gli individui stessi siano stati danneggiati o meno.

A conferma dell'impegno preso dal Gruppo di estendere anche alle controllate il Modello 231, durante il 2021 è iniziato il processo di implementazione del MOG anche per la società Oxin, conclusosi a fine anno. Nel 2022 il Modello è stato implementato anche per la società Total Solution Interiors (TSI), sempre con la volontà di implementarlo progressivamente anche nelle altre società, nei prossimi anni. Parallelamente all'implementazione del MOG231 in Oxin e all'aggiornamento del Modello della capogruppo, nel corso del 2022 è stata fatta opportuna formazione al personale a cura della funzione Legal and Corporate Affairs; in particolare la formazione ha coinvolto gli amministratori e le figure apicali di Somec e Oxin. Infine, nell'anno di rendicontazione è stato ottenuto il rating di legalità⁽³⁾ per tutte le società controllate italiane. A dimostrazione dell'attenzione del Gruppo per il tema e a prescindere quindi dalle procedure formali implementate dalle singole aziende, anche nel corso del 2022 non si sono verificati casi di corruzione accertati - così come confermato anche in fase di due diligence prevista nei processi di acquisizione.

(3) Il rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta e, più in generale, del grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business. È disciplinato dal Regolamento attuativo in materia di rating di legalità, adottato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020. Tutte le aziende che lo conseguono possono fruire di una serie di vantaggi. Il primo si esplica sul piano reputazionale. Il secondo è riconducibile ai benefici previsti in sede di concessione di finanziamenti da parte delle pubbliche amministrazioni e delle banche. Il rating di legalità viene rilasciato direttamente dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato su richiesta delle società.

OBIETTIVI PER IL 2023

- entro il 2023 formazione del personale TSI sul MOG 231
- portare il MOG231 progressivamente in tutte le controllate nei prossimi anni, a partire dalle società del settore food già dal 2023
- redazione di una policy per il dialogo con gli stakeholder
- definizione di un piano industriale legato ad aspetti ESG, con specifici obiettivi di sostenibilità a breve, medio e lungo termine
- Istituzione e attivazione del Comitato ESG

Tra gli obiettivi di miglioramento di Somec previsti per il 2023 è significativo citare il processo di rafforzamento della Governance degli aspetti ESG attraverso lo sviluppo di specifici strumenti di analisi, pianificazione e gestione delle questioni di sostenibilità.

Tra gli strumenti più significativi la Capogruppo ha in programma di predisporre un piano di sostenibilità che definirà alcuni driver strategici e i relativi obiettivi tenendo in considerazione anche le priorità definite nell'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDG), contribuendo così al loro raggiungimento.

Oltre al piano di sostenibilità Somec S.p.A. ha previsto, tra gli obiettivi del 2023, la costituzione di un comitato manageriale di Sostenibilità formato dal top management e da alcune figure con competenze sui temi ambientali, salute e sicurezza, con l'obiettivo di supportare l'Amministratore Delegato nel perseguimento delle sue responsabilità in ambito ESG. Dato il ruolo strategico che ricopre, il Comitato sarà composto da figure aziendali chiave, in grado di assicurare coerenza tra lo sviluppo del business e il raggiungimento degli obiettivi sostenibili del gruppo.

I progetti sopra indicati rappresentano misure concrete finalizzate ad accrescere le conoscenze collettive, le capacità e l'esperienza del Consiglio di Amministrazione di Somec S.p.A. riguardo allo sviluppo sostenibile.

TRASPARENZA FISCALE

Somec agisce secondo i valori e i principi definiti all'interno del proprio Codice Etico. Questi principi, cardine dell'azienda, sono anche alla base della gestione dell'attività fiscale e il punto di riferimento per garantire una gestione responsabile delle attività tributarie. Il Gruppo Somec ritiene inoltre che il contributo derivante dalle imposte versate rappresenti un canale importante tramite cui poter contribuire allo sviluppo sociale ed economico dei Paesi in cui opera. Per tale motivo, Somec presta attenzione al rispetto delle normative fiscali, agendo con responsabilità in tutte le giurisdizioni in cui è presente.

Le attività in materia fiscale sono in capo alla funzione Affari Fiscali, anche se Somec attualmente non ha definito una strategia fiscale formalizzata a livello di Gruppo pur operando le singole società nel rispetto delle normative tributarie locali.

La gestione fiscale della maggioranza delle società controllate del Gruppo è coordinata centralmente con il supporto di un unico Studio professionale che assicura un'uniforme gestione della fiscalità presso tutte le entità interessate, e che si ispira alle seguenti logiche:

- correttezza e tempestività nella determinazione e liquidazione delle imposte dovute per legge ed esecuzione dei connessi adempimenti
- gestione del rischio fiscale, inteso come rischio di incorrere nella violazione di norme tributarie o nell'abuso dei principi e delle finalità dell'ordinamento tributario
- politica dei prezzi di trasferimento conforme alle Linee Guida OCSE sui Prezzi di Trasferimento per le Imprese Multinazionali
- trasparenza e correttezza nei rapporti con le autorità fiscali, in caso di verifiche relative sia alle società del Gruppo sia a terzi

Somec S.p.A si avvale, per curare e pianificare tutte le attività inerenti alla fiscalità internazionale, della consulenza di primari studi di consulenza.

Il MOG è stato quindi esteso nel 2021 a Oxin e nel 2022 a TSI, con l'impegno ad estendere nei prossimi anni la gestione degli aspetti afferenti al Modello 231 alle controllate del settore food. Inoltre, Somec S.p.A. e le controllate italiane Oxin srl e TSI srl hanno integrato nel proprio Modello Organizzativo 231 anche i reati fiscali e a tal fine è stata elaborata una procedura apposita.

Il Gruppo non effettua investimenti in o attraverso Paesi considerati a fiscalità privilegiata con l'unico fine di ridurre il carico tributario.

Tramite il canale di whistleblowing è possibile segnalare eventuali non-compliance o comportamenti non etici o illeciti che sono gestiti direttamente dall'OdV. Tra le violazioni che possono essere comunicate attraverso i canali interni all'Azienda sono incluse anche quelle di rilevanza fiscale con gli stakeholder. Nel 2022, non sono pervenute segnalazioni in materia fiscale.

Inoltre, il Gruppo non ha ricevuto sollecitazioni da parte dei propri stakeholder in merito agli aspetti di tassazione. I rapporti con le autorità fiscali preposte sono improntati ai principi di correttezza, trasparenza e rispetto della differente normativa applicabile nei diversi Paesi in cui Somec opera.

Di seguito è presentata la rendicontazione paese per paese del Gruppo⁽⁴⁾.

(4) La rendicontazione paese per paese non considera il contributo di Squadra, ma comprende Pizza Group USA LLC, TSI Inc, Bluesteel Group UK Ltd, Lamp arredo Srl e Mestieri Srl.

	Ricavi da vendite a terze parti	Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	Ricavi da operazioni infragruppo con stessa giurisdizione fiscale	Totale ricavi	Bilancio separato (SCHEMA IFRS)	VI. Utile/perdita ante imposte	VIII. Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa	IX. Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	III. Numero di dipendenti	VII. Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti
Canada	- 1.050	-	1.734.663	1.733.613	1.828.480	- 145.212	-	-	19	880.028
Cina	805.953	433.902	-	1.239.855	1.239.855	- 346.061	-	547	5	81.172
Finlandia	11.072.858	-	688.863	11.761.721	-	- 1.447.914	11.704	7.420	12	5.068.259
Francia	17.219.965	-	-	17.219.965	-	379.652	- 157.221	106.302	6	3.491.763
Germania	9.299.312	-	-	9.299.312	-	896.184	44.187	187.276	3	4.402.860
Italia	189.379.687	4.321.565	4.668.915	198.370.167	240.189.723	- 2.076.983	1.318.283	2.662.491	738	276.507.943
Norvegia	3.025.090	-	-	3.025.090	-	357.824	33.211	72.058	-	550.129
Regno Unito	336.669	-	-	336.669	336.669	26.909	-	14.287	1	480.834
Romania	581.333	-	-	581.333	-	- 11.454	62.235	-	-	95.108
Slovacchia	-	7.684	-	7.684	-	- 21.521	-	-	8	-
Svizzera	4.404	-	-	4.404	4.404	5.697	-	149	-	139.866
USA	93.891.667	-	935.852	94.827.519	94.827.518	12.423.702	1.689.405	1.571.156	133	72.774.828
Totale	325.615.889	4.763.151	8.028.293	338.407.333	338.426.650	10.040.822	3.001.803	4.621.687	925	364.472.789

Unità di misura (valuta): Euro

PRODOTTI E SERVIZI

Tutte le principali attività del Gruppo operano su commessa, progettando e producendo sistemi unici adatti alle condizioni di utilizzo e agli standard di sicurezza e qualità dell'ingegneria navale e civile. A seguito della fase di progettazione, condotta tipicamente fianco a fianco con il committente e con i vari portatori d'interesse del progetto (cantieri, architetti, ecc.), il Gruppo cura internamente l'intera fase di produzione e di approvvigionamento, garantendo che il risultato rispecchi perfettamente le aspettative estetiche e di qualità richieste dal cliente. Le sinergie create fra i diversi know-how delle controllate del Gruppo, unite alla specializzazione sviluppata attraverso la collaborazione con le maggiori firme dell'architettura civile e navale, e con i maggiori armatori e sviluppatori immobiliari nei cantieri di tutto il mondo, ha fatto di Somec un punto di riferimento nei settori in cui è presente.

Il Gruppo, come anticipato, dal 2021 opera da un punto di vista organizzativo attraverso tre segmenti: sistemi ingegnerizzati di architetture navali e facciate civili, sistemi e prodotti di cucine professionali e Mestieri: progettazione e creazione di interior personalizzati.

SISTEMI INGEGNERIZZATI DI ARCHITETTURE NAVALI E FACCIATE CIVILI

30

Somec gruppo è uno dei maggiori player in Nord America e in Europa per quanto riguarda il design, l'attenta selezione dei materiali, la produzione, l'installazione e la manutenzione di soluzioni innovative e sistemi costruttivi originali nel civile e nel navale, tutti connotati dai più alti standard di qualità e durevolezza certificati. Le società che fanno parte di questa divisione contano un totale di 545 dipendenti al 31 dicembre 2022.

Da oltre 25 anni, la divisione navale contribuisce alla costruzione (new building) e alla conversione, ammodernamento, sostituzione e riparazione di elementi (refitting) di oltre 320 navi da crociera nei principali cantieri navali del mondo. Il **navale** costituisce uno dei settori di maggior complessità per le caratteristiche che sono richieste ai prodotti e che dipendono dagli ambienti ostili e fortemente stressanti a cui sono sottoposti i materiali durante il loro ciclo di vita: ostacoli fisici e logistici legati alla posa in opera nei cantieri navali, alle alte esigenze di sicurezza e funzionalità richieste dall'ambiente marino, ai requisiti di qualità funzionale ed estetica richiesti dai clienti. In particolare, il Gruppo ingegnerizza, realizza e posa in opera balconate, porte scorrevoli, a battente e automatiche per balconi, balaustre e divisori, nonché vetrate per il ponte di comando, pareti vetrate per gli spazi pubblici, paraventi, vetrate speciali per solarium, skywalks e lucernari, serramenti e vetrate tagliafuoco. Per il settore navale, perno centrale è la fase di progettazione, sviluppata sulla base delle richieste delle società armatrici e realizzata nei cantieri navali: per questa ragione, la maggior parte dei prodotti è fortemente custom-made, recependo le specifiche esigenze dei clienti. Questi progetti vengono commissionati direttamente alla capogruppo Somec Navale che conduce la maggior parte della propria attività presso la propria sede di San Vendemiano, affidando l'installazione alla controllata Sotrade, oltre che ad altre aziende specializzate del settore. I progetti di refitting negli Usa e in Europa vengono affidati rispettivamente alle controllate specializzate Navaltech, con sede in Florida e Somec Sintesi, con sede in Italia.

Il settore **facciate civile**, inaugurato nel 1978 in concomitanza con la fondazione della stessa Somec, può contare su un portfolio di servizi offerti per soluzioni sulla terra ferma.

La realizzazione di facciate e allestimenti esterni per edifici residenziali e commerciali, nuovi e no, costituisce un settore storico di attività per il Gruppo. Il mercato immobiliare di riferimento è quello statunitense, soprattutto nelle città di New York, Boston e Washington DC, dove è concentrata la costruzione di grattacieli vetriati e non (ceramiche, metalli, ecc.).

Per l'ingegnerizzazione, l'assemblaggio e l'installazione degli elementi costituenti la facciata, il Gruppo si affida alla società controllata americana Fabbrica LLC, alla sua controllata canadese Atelier de Façades Montréal e all'italiana Fabbrica Works, nonché a un network di fornitori principalmente europei. Nel febbraio 2019, il Gruppo ha sottoscritto una partecipazione di minoranza nella società italiana Squadra, uno studio di industrializzazione di moduli vetriati che cura prevalentemente la fase di industrializzazione dei prodotti e semilavorati per Fabbrica e Somec Navale e che quindi ha l'obiettivo di individuare e applicare delle sinergie cross-sector fra il settore civile e quello navale.

Dal 2022, con l'acquisizione di Bluesteel, società specializzata nella costruzione e installazione di facciate continue, porte e finestre, pareti mobili e manufatti per il rivestimento interno ed esterno degli edifici, il Gruppo punta a replicare in Europa la strategia vincente già consolidata negli USA.

La città di New York avvia un virtuoso processo di re-design in favore della Local Law 97, che impone di ridurre le emissioni CO₂, migliorando le modalità di realizzazione dei nuovi progetti e andando a modificare quelli già realizzati. Una tra le soluzioni adottate dagli addetti ai lavori newyorchesi consiste nell'aggiornare le facciate dei palazzi, sostituendo le esistenti con sistemi più performanti, tra i quali spiccano le facciate in vetro. Somec ha la capacità per supportare questa rivoluzione urbana, motivo per cui sarà protagonista del rinnovo di New York e di tutte le città che seguiranno questo esempio.

Fabbrica è leader nel segmento premium per la progettazione di architetture complesse di alto valore. Viene scelta per progetti iconici di alto livello che richiedono competenze ingegneristiche e produttive uniche, a supporto della visione e della creatività dei più grandi architetti del mondo.

Il Nord America e l'Europa, nel 2020, hanno rappresentato complessivamente una quota superiore al 45,0% del fatturato totale del mercato delle facciate, grazie al crescente utilizzo di materiali avanzati. Di conseguenza, si prevede che la penetrazione del prodotto nei settori commerciale e residenziale sarà elevata, influenzando così positivamente la crescita del mercato.

La presenza di Bluesteel nel Regno Unito è un fattore strategico decisivo, così come quella nel mercato svizzero e la volontà di aumentare la propria presenza negli altri mercati europei.





SISTEMI E PRODOTTI DI CUCINE PROFESSIONALI

SOMEC gruppo progetta sistemi integrati e personalizzabili per cucine professionali, sia in ambito navale che civile, che uniscono armonicamente estetica e performance di alto livello. Progetti chiavi in mano per la ristorazione e l'hospitality, connotati da certificati standard di elevata efficienza e durevolezza, per una clientela di classe.

Nel settore del **catering navale** nel mercato delle commesse di new building e refitting l'esperienza pluridecennale nella lavorazione dell'acciaio inox ha permesso il rafforzamento delle attività del Gruppo. I servizi offerti coprono l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla progettazione, alla produzione, all'assemblaggio, fino alla posa in opera di aree di catering quali cucine e bar, frigoriferi di navi da crociera. La personalizzazione del prodotto nel pieno rispetto delle esigenze del cliente e in conformità con le normative vigenti in tema di sicurezza del prodotto fanno del segmento un punto di forza dell'offerta del Gruppo. I prodotti vengono sviluppati e realizzati interamente presso la sede di Treviso di Oxin, che, in casi specifici, opera in sinergia con altre società del gruppo per integrare i propri prodotti in opere con alto valore di design e qualità di materiali differenti (legno, marmo, ecc.).

Per quanto riguarda invece il settore civile, il Gruppo sta ottenendo un successo sempre maggiore grazie all'esperienza delle società controllate Gico, Inoxtrend, Primax e Pizza Group. L'offerta commerciale è ampia e completa, adatta a soddisfare vari ambiti di applicazione della **ristorazione professionale** come ristoranti, bar, alberghi, pizzerie, pasticcerie, mense scolastiche, mense ospedaliere, supermercati, ecc. La produzione è svolta interamente dal Gruppo e riguarda forni, abbattitori, apparecchiature e attrezzature per pizzerie, e piani di cottura per cucine professionali. Tutti i sistemi e prodotti dedicati alle cucine professionali del Gruppo sono connotati da elevati standard di efficienza e durevolezza e grazie ad un software con codice proprietario, offrono la possibilità ai vari attori lungo la filiera di avviare interventi di natura predittiva ed azioni di efficientamento a livello impiantistico.

Da marzo 2022, il Gruppo ha rafforzato la sua presenza negli Stati Uniti creando Pizza Group USA LLC in Texas, controllata americana della società italiana omonima.



MESTIERI: PROGETTAZIONE E CREAZIONE DI INTERIOR PERSONALIZZATI

SOMEC gruppo realizza progetti di personalizzazione di interior. Ambientazioni fluide, caratterizzate da eleganza e ricercatezza nel particolare, per trovare la bellezza di quel dettaglio che comprende le esigenze del committente e le soddisfa. Un insieme di elevate capacità dedicate ai progetti più complessi e sofisticati per la crocieristica navale, l'hospitality e la ristorazione, il residenziale high-end e il retail di prima classe.

In particolare, i servizi del Gruppo includono la progettazione, la produzione su misura, la conversione, il rinnovamento, la sostituzione e la riparazione di **aree pubbliche di navi da crociera** (quali casinò, negozi, teatri, ristoranti, discoteche, bar, aree per bambini, spa, piscine, solarium, saloni) sia di nuova costruzione - new building - che in refitting. TSI (con sedi a Cantù - Como, Aprilia - Latina, Marghera - Venezia e Miami - Florida, USA) e Hysea (con sede a San Vendemiano - Treviso) operano direttamente con gli armatori, gli architetti e gli interior designer coprendo l'intero processo, dalla progettazione iniziale all'installazione. La produzione è invece affidata a una rete di fornitori, produttori e artigiani specializzati: questa caratteristica, peculiare rispetto alla strategia seguita dal Gruppo sugli altri segmenti, è dovuta all'alto grado di diversificazione dei progetti di allestimento delle aree pubbliche sulle navi da crociera, in quanto una stessa commessa comporta notevoli complessità produttive (ad esempio, pavimenti e pannelli in legno, ceramica, pietra, moquette; soffitti in legno, metallo o plastica; pareti divisorie; vetro; mobili standard o su misura; materiale elettrico; materiale idraulico; condizionamento; sistemi audio e video, ecc).

Con l'acquisizione di Skillmax, il Gruppo ha fatto il suo ingresso nel corso del 2020 nel business degli **interiors su misura nel settore civile**. I principali clienti di questo segmento sono brand di eccellenza, per i quali il Gruppo progetta e installa soluzioni di arredo personalizzate per i settori dell'hospitality, del retail, degli uffici, delle residenze private, della ristorazione e dello yachting, mettendo in campo la cura di ogni dettaglio che fa la differenza. La ricerca della massima qualità e lo sviluppo di soluzioni uniche e innovative è infatti il punto di forza in questo ambito, dove Somec può godere di un ampio differenziale competitivo derivante anche dall'esperienza nell'allestimento di spazi interni su navi da crociera di lusso. A tal fine, per l'intrinseca complessità e diversificazione dei prodotti offerti, Skillmax si affida a una rete di fornitori e artigiani selezionati, provenienti dal proprio territorio, gestendo le rimanenti fasi di progettazione, assemblaggio e manifattura presso la sede di San Biagio di Callalta (Treviso), operando dal 2021 anche con il contributo della controllata Skillbuild, specializzata nelle ristrutturazioni e nei progetti di riqualificazione edilizia in chiave di risparmio energetico.

Come anticipato, di questa compagine fanno parte, dal 2022, anche le società Budri, Lamp Arredo e Gino Ceolin S.r.l.⁽⁵⁾. Dall'inizio del 2022, tutte le realtà del Gruppo attive nella progettazione e creazione di interior, sia in ambito navale che civile, sono confluite in Mestieri con la finalità di offrire soluzioni altamente personalizzate per gli interior di ambienti eterogenei high-end, realizzati con materiali nobili trattati con maestria artigiana abbinata a tecniche all'avanguardia. Da aprile 2022 Mestieri ha aperto una sede anche in USA, rafforzando la presenza del segmento oltreoceano, dove l'artigianalità ed il "saper fare" italiani sono particolarmente apprezzati.

(5) In data 20 dicembre 2022 Somec S.p.A., facendo seguito alla lettera di intenti non vincolante comunicata al mercato in data 31 maggio 2022, ha reso noto di aver siglato un accordo preliminare vincolante per l'acquisizione del 60% del capitale sociale di Gino Ceolin S.r.l. Operazione perfezionata da Mestieri S.r.l. il 25 gennaio 2023.

La maestria artigiana italiana custodisce saperi oggi applicati ad un processo di innovazione che coinvolge tecnologie d'avanguardia, per evolvere nella tradizione.

Mestieri unisce una rete di eccellenze, artefici di progetti e prodotti di straordinaria unicità, personalizzati e non replicabili.

Mestieri progetta e realizza ambienti esclusivi per contesti residenziali e retail, hotellerie e ristorazione stellata, yachting e crociere.

Promuove e coordina il lavoro delle realtà produttive coinvolte facendosi garante del risultato, tutelando e promuovendo competenze e genialità.

Attraverso realizzazioni di altissima qualità, Mestieri esalta i saperi che sono il fondamento dell'eccellenza italiana. All'interno del gruppo, prestigiose realtà artigiane trovano nuova forza e solidità, preservando così competenze a rischio di essere perdute.

Mestieri somma alcune tra le migliori competenze presenti sul territorio italiano.

Queste affondano le loro radici nella storia e nella cultura italiana, e sono il frutto di una continua evoluzione tra generazioni. Evoluzione che coinvolge processo creativo, operatività, strumenti e tecniche di lavorazione. Un patrimonio di nozioni che si traduce in cultura del saper creare.

Mestieri ha uno spirito esploratore, votato alla ricerca. I processi di ideazione e creazione riflettono questa propensione all'innovazione, e fanno ampio uso di strumenti digitali.

Software di progettazione e nuove tecnologie di lavorazione rinnovano l'artigianalità, consentendo un approccio ingegneristico. Il dialogo tra conoscenza e tecnologia dà vita a creazioni che definiscono un nuovo modo di pensare la bellezza.







LA TASSONOMIA DELL'UNIONE EUROPEA

In linea con la strategia per il raggiungimento degli obiettivi del Green Deal Europeo, l'Unione Europea ha introdotto la propria Tassonomia attraverso il Regolamento (EU) 2020/852 (di seguito "Regolamento"). La Tassonomia stabilisce un sistema di classificazione europeo per le attività economiche considerate "ecosostenibili" al fine di individuare il grado di ecosostenibilità degli investimenti produttivi.

Le attività economiche considerate "ecosostenibili" vengono mappate dalla normativa in un sistema di classificazione descritto in dettaglio nell'art.3 del Regolamento, per il quale un'attività economica è considerata ecosostenibile (c.d. "aligned"), se:

- **contribuisce in maniera concreta ad almeno uno dei sei obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento:**
 - I. Mitigazione dei cambiamenti climatici
 - II. Adattamento agli scenari climatici
 - III. Utilizzo sostenibile e salvaguardia dell'acqua
 - IV. Transizione verso un'economia circolare
 - V. Prevenzione e riduzione dell'inquinamento
 - VI. Salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi
- **non impatta negativamente** in maniera significativa (c.d. criterio **Do No Significant Harm - DNSH**) su alcuno dei sei obiettivi dichiarati nell'art.9
- **viene intrapresa nel rispetto delle garanzie minime di salvaguardia dei diritti dell'uomo e dei lavoratori**, previsti dall'art. 18 del Regolamento, e riconoscendo l'importanza dei diritti e delle norme internazionali (tra cui OCSE, ONU, l'Organizzazione Internazionale del Lavoro e Carta internazionale dei diritti dell'uomo)
- **sia conforme ai criteri di vaglio tecnico Technical Screening Criteria - "c.d. TSC" stabiliti dalla Commissione** che definiscono le condizioni di performance affinché contribuisca in modo sostanziale a uno dei sei obiettivi ambientali e rispetti il principio DNSH; tali condizioni vengono emanate dalla Commissione Europea, per ciascun obiettivo, attraverso un allegato tecnico. Ad oggi, la Commissione ha emanato solo gli Annexes I e II riferiti agli obiettivi ambientali "Mitigazione dei cambiamenti climatici" e "Adattamento ai cambiamenti climatici"

In base a quanto previsto dall'articolo 8 della Tassonomia, le società quotate nei mercati regolamentati dell'Unione Europea tenute a redigere la Dichiarazione di carattere Non Finanziario (DNF), sono soggette alle disposizioni di trasparenza in materia di attività ecosostenibili attraverso la pubblicazione di tre indicatori di performance (KPI) in termini di fatturato, costi operativi (OpEx) e investimenti (CapEx) correlati alle attività economiche ecosostenibili sul totale delle tre voci a livello di Gruppo.

Le modalità di presentazione delle informazioni richieste in osservanza all'art.8 della Tassonomia sono definite all'interno del Regolamento Delegato (UE) 2021/2178. Rispetto all'esercizio 2021 dove era prevista l'indicazione di fatturato, OpEx e CapEx solo con riguardo alla quota di attività ammissibili (c.d. "eligible") e non ammissibili⁽⁶⁾ (c.d. "non-eligible") dalla Tassonomia, dal presente esercizio (2022) è richiesto di sottoporre ad assessment le attività ammissibili in base ai relativi Technical Screening Criteria (c.d. "TSC") per definire in quale percentuale e quota risultino allineate (c.d. "Taxonomy aligned") ai requisiti di performance stabiliti negli Atti Delegati.

A livello metodologico, alla luce dell'evoluzione normativa, il Gruppo Somec ha condotto un'analisi delle attività delle proprie controllate al fine di identificare quali tra queste possano essere considerate ammissibili e, di conseguenza, in grado di contribuire agli obiettivi di mitigazione e/o di adattamento ai cambiamenti climatici secondo la normativa europea; successivamente, sulla base dell'analisi dei criteri tecnici (c.d. "TSC") riferiti a ciascuna attività ritenuta ammissibile sono state individuate quelle allineate, ossia in grado di contribuire in modo sostanziale al raggiungimento dei primi due obiettivi legati al cambiamento climatico (mitigazione e adattamento), senza arrecare un danno significativo a nessuno degli obiettivi ambientali perseguiti dall'Unione Europea ovvero sulla base della verifica, per ciascuna attività, del rispetto del principio Do Not Significant Harm (c.d. "DNSH"),. E delle garanzie minime di salvaguardia dei diritti dell'uomo e dei lavoratori (c.d. "MSS" - Minimum Social Safeguards).

Le attività connesse ai restanti quattro obiettivi saranno valutate nella DNF 2023 a valle della prevista pubblicazione dei rispettivi Atti Delegati.

Sulla base delle indicazioni riportate nell'Allegato I all'Atto Delegato 2178/2021, i dati economici e patrimoniali delle attività ammissibili e allineate per il calcolo dei diversi KPI sono stati estratti a cura della Capogruppo dai sistemi di contabilità generale e di contabilità analitica utilizzati per la preparazione del bilancio Consolidato IAS/IFRS e del bilancio gestionale in quadratura con il bilancio civilistico.

Come prescritto dagli Annexes del Delegated Act del Regolamento Europeo 2020/852, vengono di seguito descritte le modalità di definizione e calcolo dei KPI di "Fatturato", "Spese in conto capitale (CapEx)" e "Spese operative (OpEx)", sulla base delle attività classificate come ammissibili "c.d. "eligible") ed allineate (c.d. "aligned") ai fini del Regolamento.

Nello specifico:

- per il calcolo del **KPI "Fatturato"**, al numeratore, è stata considerata la somma dei ricavi derivanti dalla vendita di prodotti e dalla prestazione di servizi in conformità con lo IAS 1 par. 82(a) associati ad attività economiche allineate alla tassonomia divisa per i ricavi netti (denominatore) ai sensi dell'art.2, punto 5, della Direttiva 2013/34/EU
- il **KPI "Spese in conto capitale (CapEx)"** tiene in considerazione, al denominatore, la somma di tutti gli incrementi tangibile e intangibile di stato patrimoniale (inclusi i diritti d'uso derivanti da IFRS 16), avvenuti nell'arco dell'esercizio 2022, considerati prima dell'ammortamento, della svalutazione e di qualsiasi rivalutazione. Viceversa, al numeratore, include la parte di spese in conto capitale che soddisfano una delle seguenti condizioni:

(6) Con il termine "ammissibile", il Regolamento fa riferimento a un'attività economica "descritta negli Atti Delegati [...] indipendentemente dal fatto che tale attività economica soddisfi uno o tutti i criteri di vaglio tecnico stabiliti in tali atti delegati".

- a) sono relative ad attivi o processi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia
- b) fanno parte di un piano volto ad espandere le attività economiche allineate alla tassonomia o a consentire alle attività economiche ad essa ammissibili di allinearsi alla tassonomia
- c) sono relative all'acquisto di prodotti derivanti da attività economiche allineate alla tassonomia e a singole misure che consentono alle attività obiettivo di raggiungere basse emissioni di carbonio o di conseguire riduzioni dei gas a effetto serra, in particolare le attività elencate all'allegato I, punti da 7.3 a 7.6, dell'atto delegato sul clima, nonché altre attività economiche elencate negli atti delegati adottati in applicazione dell'articolo 10, paragrafo 3, dell'articolo 11, paragrafo 3, dell'articolo 12, paragrafo 2, dell'articolo 13, paragrafo 2, dell'articolo 14, paragrafo 2, e dell'articolo 15, paragrafo 2, del regolamento (UE) 2020/852, purché tali misure siano attuate e rese operative entro 18 mesi.

→ **il KPI "Spese operative (OpEx)"** tiene in considerazione al denominatore la somma delle spese operative associate alla ricerca e sviluppo, misure di ristrutturazione e/o rinnovamento di edifici, locazione a breve termine, manutenzione quotidiana di immobili, impianti e macchinari, a opera dell'impresa o di terzi, necessaria per garantire il funzionamento continuo ed efficace di tali obiettivi; viceversa, al numeratore, include le spese operative che soddisfano una delle seguenti condizioni:

- a) sono relative ad attivi o processi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia, comprese le esigenze formative e altre esigenze di adattamento delle risorse umane, nonché ai costi diretti non capitalizzati di ricerca e sviluppo
- b) sono relative all'acquisto di prodotti derivanti da attività economiche allineate alla tassonomia e a singole misure che consentono alle attività obiettivo di raggiungere basse emissioni di carbonio o di conseguire riduzioni dei gas a effetto serra, nonché a singole misure di ristrutturazione di edifici individuate negli atti delegati adottati in applicazione dell'articolo 10, paragrafo 3, dell'articolo 11, paragrafo 3, dell'articolo 12, paragrafo 2, dell'articolo 13, paragrafo 2, dell'articolo 14, paragrafo 2, e dell'articolo 15, paragrafo 2, del regolamento (UE) 2020/852, purché tali misure siano attuate e rese operative entro 18 mesi.

FATTURATO

Di seguito si riporta l'informativa relativa all'anno 2022 della quota del fatturato derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia:

ATTIVITÀ ECONOMICHE (1)	Codice (2)	Fatturato assoluto (3) Valuta	Quota del fatturato (4)	Criteri	
				Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA (A.1 + A.2)			53%	5%	
A.1 ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (Allineate alla tassonomia)					
Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici	3.5	8.930	3%		
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	4.1	7	0%		
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	7.3	8.723	3%		
TOTALE FATTURATO ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (Allineate alla tassonomia)		17.660	5%		
A.2 ATTIVITÀ AMMISSIBILI MA NON ALLINEATE (Not Taxonomy Aligned activities)					
Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici	3.5	87.231	27%		
Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	7.3	57.547	17%		
Riqualificazione del trasporto marittimo e costiero di merci e passeggeri	6.12	13.044	4%		
TOTALE FATTURATO ATTIVITÀ AMMISSIBILI MA NON ALLINEATE (Not Taxonomy Aligned activities)		157.822	48%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI					
TOTALE FATTURATO ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI		153.362	47%		
TOTALE A + B		328.844	100%		

per il contributo sostanziale

Criteria per "Non arrecare un danno significativo"

Acqua e risorse marine (7)	Economia circolare (8)	Inquinamento (9)	Biodiversità ed ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11) (S/N)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12) (S/N)	Acqua e risorse marine (13) (S/N)	Economia circolare (14) (S/N)	Inquinamento (15) (S/N)	Biodiversità ed ecosistemi (16) (S/N)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia anno N (18) %	Quota di fatturato allineato alla tassonomia anno N-1 (18) %	Categoria (attività abilitante) (20) A	Categoria (attività di transizione) (21) T
										5%			
				S	S	S	S	S	S	3%	nd	A	
				S	S	S	S	S	S	0%	nd	A	
				S	S	S	S	S	S	3%	nd	A	
											nd		
										48%	nd		



NUMERATORE FATTURATO

La **sezione A.1** è dedicata a tutte le attività economiche allineate alla tassonomia rispetto alle attività ammissibili individuate. Nel dettaglio, a valle di attività di formazione interna e sulla base delle indicazioni fornite dai Responsabili delle singole società attraverso la compilazione di specifici questionari predisposti in conformità alle linee guida UE, sono state identificate le attività allineate tenendo in considerazione i criteri previsti dalla normativa. Nello specifico:

- a) rispetto dei Technical screening criteria (TSC)
- b) rispetto del principio di Do Not Significant Harm (DNSH) relativo agli obiettivi ambientali di Adattamento climatico (Appendix A), Utilizzo sostenibile e salvaguardia dell'acqua (Appendix B), Transizione verso un'economia circolare, Prevenzione e riduzione dell'inquinamento (Appendix C), Salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi (Appendix D)
- c) rispetto delle garanzie minime di salvaguardia dei diritti dell'uomo e dei lavoratori (MSS)

Di seguito, per ciascuna società, si elencano le attività "aligned" all'obiettivo di climate mitigation individuate per le quali è stata rendicontata la quota di fatturato:

Attività 3.5 - Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici:

- Primax ha generato turnover parzialmente allineato derivante dalla vendita di tavoli e armadi refrigerati in classe energetica A con utilizzo di gas refrigerante R290 naturale ed ecologico e muniti di un sistema di controllo in cloud Nube che ottimizza i picchi di consumo energetici. Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti obiettivi climatici individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS
- Fabbrica ha generato turnover parzialmente allineato dalla vendita di finestre ed involucri vetrati con coefficiente di trasmissione termica pari o inferiore a 1,0W/m²K. Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti obiettivi climatici individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS

Attività 4.1 - Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica:

- Inxotrend risulta allineata in misura residuale per la presenza di un impianto di produzione di Energia Elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica; nel 2022 l'impianto ha venduto 10.697 kWh; Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti cinque obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS
- Budri risulta allineata in misura residuale per la presenza di un impianto di produzione di Energia Elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica. Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti cinque obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS.

Attività 7.3 - Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica:

- Fabbrica ha generato fatturato parzialmente allineato derivante dall'installazione di finestre ed involucri vetriati con coefficiente di trasmissione termica pari o inferiore a 1,0W/m²K. Nessun danno significativo arrecato ai restanti cinque obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS

La **sezione A.2** è si riferisce a tutte le attività economiche ammissibili ma non allineate alla tassonomia secondo i parametri definiti dai Technical Screening Criteria (c.d. "TSC") e ai requisiti Do Not Significant Harm (DNSH) e Minimum Social Safeguards (MSS). Nel dettaglio sono state individuate le seguenti attività:

Attività 3.5 - Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici:

- Inoxtrend ha generato fatturato ammissibile sia grazie alla vendita di forni professionali, con le sue linee Gourmet, Professional Bakery, Professional Gastro, Professional Compact 51, Nice & Go, Snack, sia dalla vendita di energia prodotta da pannelli fotovoltaici di proprietà
- Gico ha generato fatturato ammissibile dalla sola vendita di cucine professionali per servizi di alto livello, tra cui le gamme Monoblocco, Fusion, H+, Style Modulare
- Pizza Group ha generato fatturato ammissibile grazie alla vendita di elettrodomestici professionali, per servizi di panificazione e pizza, tra i quali rilevano forni, impastatrici a spirale, formatrici e di laminatrici
- Fabbrica ha generato fatturato ammissibile derivante dalla produzione di finestre ed involucri vetriati con coefficiente di trasmissione termica superiore a 1,0W/m²K
- Fabbrica Works ha generato fatturato ammissibile derivante dalla produzione di finestre ed involucri vetriati con coefficiente di trasmissione termica superiore a 1,0W/m²K
- Bluesteel ha generato fatturato ammissibile correlato alla produzione di finestre ed involucri vetriati con coefficiente di trasmissione termica superiore a 1,0W/m²K
- Somec Navale ha generato fatturato ammissibile in virtù della produzione di involucri vetriati che "chiudono il perimetro" della nave da crociera. Dato che le navi commissionate solcano principalmente climi caldi e tropicali, con temperature minime non comparabili con quelle invernali dei climi continentali europei, i requisiti prestazionali richiesti a specifica contrattuale sono mediamente molto superiori al coefficiente di trasmissione termica superiore a 1,0W/m²K indicato nei Technical Screening Criteria (c.d. "TSC").

Attività 6.12 - Riqualificazione del trasporto marittimo e costiero di merci e passeggeri di merci e passeggeri:

- Somec Sintesi ha generato fatturato ammissibile correlato all'attività di refitting delle navi da crociera che tuttavia non contribuisce in modo significativo all'obiettivo di riduzione del 10% del consumo di carburante delle navi indicato nei Technical Screening Criteria (c.d. "TSC")
- Navaltech ha generato fatturato ammissibile correlato all'attività di refitting delle navi da crociera che tuttavia non contribuisce in modo significativo all'obiettivo di riduzione del 10% del consumo di carburante delle navi indicato nei Technical Screening Criteria (c.d. "TSC")

Attività 7.3 - Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica:

- Fabbrica ha generato fatturato ammissibile derivante dall'installazione di finestre ed involucri vetriati con coefficiente di trasmissione termica superiore a 1,0W/m²K, pertanto non in linea con il requisito minimo per il riconoscimento di un contributo significativo all'obiettivo di mitigazione del cambiamento climatico
- Somec Navale ha generato fatturato ammissibile in virtù dell'installazione di involucri vetriati che "chiudono il perimetro" della nave da crociera. Dato che le navi commissionate solcano principalmente climi caldi e tropicali, con temperature minime non comparabili con quelle invernali dei climi continentali europei, i requisiti prestazionali richiesti a specifica contrattuale sono mediamente molto superiori al coefficiente di trasmissione termica superiore a 1,0W/m²K indicato nei Technical Screening Criteria (c.d. "TSC")
- Somec Shanghai ha generato fatturato ammissibile correlato all'attività di posa e installazione di dispositivi per l'efficientamento energetico su navi da crociera senza contribuire in modo significativo all'obiettivo di mitigazione del cambiamento climatico secondo i parametri indicati dai Technical Screening Criteria (c.d. "TSC")
- Sotrade ha generato fatturato ammissibile correlato all'attività di posa e installazione di dispositivi per l'efficientamento energetico su navi da crociera senza contribuire in modo significativo all'obiettivo di mitigazione del cambiamento climatico secondo i parametri indicati dai Technical Screening Criteria (c.d. "TSC")

La **sezione B** include il fatturato delle restanti attività economiche non ammissibili ai fini della Tassonomia UE.

DENOMINATORE FATTURATO

Il denominatore è stato ricavato dai dettagli contabili del bilancio consolidato del Gruppo Somec per l'esercizio 2022, dal momento che le voci di turnover includibili nel KPI sono riconducibili alle singole voci di ricavo, o alle relative sotto voci, del bilancio consolidato stesso. Queste ultime sono specificatamente riferite alla vendita di beni e di servizi, al netto di sconti, IVA o qualsiasi altra imposta diretta, in ottica di ricavi della gestione caratteristica del Gruppo. In particolare, sono state incluse le seguenti due voci e sotto-voci del bilancio consolidato:

- “Ricavi da contratti con clienti”, comprensiva di tutte le voci di ricavo di natura caratteristica associati al Gruppo quali “Vendite Italia Navale”, “Vendite UE Navale”, “Vendite Extra UE Navale”, “Vendite Italia Edile”, “Vendite UE Edile”, “Vendite Extra UE Edile” e “Vendite Prodotti”

- “Altri ricavi e proventi residuali”, quale sottovoce della macro-voce “altri ricavi residuali”

QUOTA DI SPESE IN CONTO CAPITALE - CAPEX

Di seguito si riporta l'informativa relativa all'anno 2022 della quota delle spese in conto capitale derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia:

ATTIVITÀ ECONOMICHE (1)	Codice (2)	Fatturato assoluto (3) Valuta	Quota del fatturato (4)	Criteri	
				Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA			9%	0,4%	
A.1 SPESE IN CONTO CAPITALE DELLE ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (Allineate alla tassonomia)					
Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici	3.5		0,0%	0%	
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	4.1	11	0,0%	0%	0%
Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali	6.5	121	0,4%	0%	
A.2 SPESE IN CONTO CAPITALE DELLE ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (Allineate alla tassonomia)		131	0,4%	0%	0%
A.2 SPESE IN CONTO CAPITALE DELLE ATTIVITÀ AMMISSIBILI MA NON ALLINEATE ALLA TASSONOMIA (Not Taxonomy Aligned activities)		2.826	9%		
TOTALE A.1 + A.2		2.957	9%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI					
SPESE IN CONTO CAPITALE NON AMMISSIBILI		30.074	91%		
TOTALE A + B		33.031	100%		

per il contributo sostanziale

Criteria per "Non arrecare un danno significativo"

Acqua e risorse marine (7)	Economia circolare (8)	Inquinamento (9)	Biodiversità ed ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11) (S/N)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12) (S/N)	Acqua e risorse marine (13) (S/N)	Economia circolare (14) (S/N)	Inquinamento (15) (S/N)	Biodiversità ed ecosistemi (16) (S/N)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia anno N (18) %	Quota di fatturato allineato alla tassonomia anno N-1 (18) %	Categoria (attività abilitante) (20) A	Categoria (attività di transizione) (21) T
										0,4%	ND		
				S	S	S	S	S	S	0%	ND	A	
				S	S	S	S	S	S	0%	ND	A	
											ND	A	



NUMERATORE CAPEX

Al fine di ottenere la quota parte di incrementi di tangible e intangible asset attribuibili ad attività allineate, è stato condotto uno studio delle Società presenti all'interno del perimetro di consolidamento che hanno realizzato degli investimenti nel corso del 2022.

Nello specifico, partendo dall'analisi del bilancio consolidato, sono stati presi in considerazione tutti gli investimenti in:

- costi di sviluppo capitalizzati
- licenze di software applicati a prodotti
- impianti e macchinari
- manutenzioni straordinarie su beni di terzi
- flotta di auto aziendali
- beni in leasing capitalizzati secondo le prescrizioni dell'IFRS 16

I valori sono stati selezionati senza considerare gli effetti degli ammortamenti, delle svalutazioni e dei cambi di fair value, come previsto dal Regolamento.

L'individuazione delle attività allineate è stata svolta a valle di un processo di analisi basato sulle indicazioni fornite dai Responsabili delle singole società attraverso la compilazione di specifici questionari predisposti in conformità alle linee guida UE, tenendo in considerazione i criteri previsti normativa. Nello specifico:

52

- a) rispetto dei Technical screening criteria (TSC)
- b) rispetto del principio di Do Not Significant Harm (DNSH) relativo agli obiettivi ambientali di Adattamento climatico (Appendix A), Utilizzo sostenibile e salvaguardia dell'acqua (Appendix B), Transizione verso un'economia circolare, Prevenzione e riduzione dell'inquinamento (Appendix C), Salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi (Appendix D)
- c) rispetto delle garanzie minime di salvaguardia dei diritti dell'uomo e dei lavoratori (MSS)

Di seguito, per ciascuna società, si riportano le attività classificate come "aligned" **all'obiettivo di climate mitigation (Sezione A.1)** per le quali sono stati rendicontati Capex:

Attività 4.1 - Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica:

- investimenti relativi all'impianto fotovoltaico di Budri.
Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti cinque obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS.

Attività 6.5- Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali

- acquisto, finanziamento, leasing e gestione di veicoli appartenenti alla categoria M1 ed N1, che rientrano entrambe nell'ambito di applicazione del regolamento (CE) n.715/2007 con i seguenti valori obiettivi:
- 95 g CO2/km per i veicoli di categoria M1
- 147 g CO2/km per i veicoli di categoria N1

Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti cinque obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS.

La **sezione A.2** si riferisce a tutti gli investimenti relativi alle attività economiche ammissibili ma non allineate alla tassonomia incluse nella sezione "fatturato".

DENOMINATORE CAPEX

Per il denominatore è stata considerata la somma di componenti ammissibili e non ammissibili. L'attività condotta si è tradotta nella declinazione per tangible, intangibile e right of use of asset (secondo IFRS 16) degli incrementi di valore che si sono presentati durante l'esercizio 2022. Questi valori sono stati selezionati senza considerare gli effetti degli ammortamenti, delle svalutazioni e dei cambi di fair value, come prescritto dal Regolamento.

In considerazione di ciò, sono state prese in analisi le reportistiche prodotte internamente a livello consolidato riguardanti la situazione al 31 dicembre 2022 degli asset patrimoniali del Gruppo. Nello specifico, è stata rivolta particolare attenzione alla voce investimenti di periodo, che mostra le nuove acquisizioni e gli incrementi degli asset avvenuti nel corso dell'anno.

QUOTA DI SPESE OPERATIVE - OPEX

Di seguito si riporta l'informativa della quota delle spese operative derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia:

ATTIVITÀ ECONOMICHE (1)	Codice (2)	Fatturato assoluto (3) Valuta	Quota del fatturato (4)	Criteri	
				Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)
A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA (A.1 + A.2)			26%	2%	
A.1 ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (Allineate alla tassonomia)					
Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici	3.5	49	1%		
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	4.1		0%		
Ristrutturazione di edifici esistenti	7.2	2	0%		
TOTALE SPESE OPERATIVE ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (Allineate alla tassonomia)		52	2%		
A.2 ATTIVITÀ AMMISSIBILI MA NON ALLINEATE (Not Taxonomy Aligned activities)					
Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici	3.5	787	24%		
Ristrutturazione di edifici esistenti	7.2	12	0%		
TOTALE SPESE OPERATIVE ATTIVITÀ AMMISSIBILI MA NON ALLINEATE (Not Taxonomy Aligned activities)		800	24%		
B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI					
TOTALE SPESE OPERATIVE ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI		2.462	74%		
TOTALE A + B		3.314	100%		

per il contributo sostanziale

Criteria per "Non arrecare un danno significativo"

Acqua e risorse marine (7)	Economia circolare (8)	Inquinamento (9)	Biodiversità ed ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11) (S/N)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12) (S/N)	Acqua e risorse marine (13) (S/N)	Economia circolare (14) (S/N)	Inquinamento (15) (S/N)	Biodiversità ed ecosistemi (16) (S/N)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia anno N (18) %	Quota di fatturato allineato alla tassonomia anno N-1 (18) %	Categoria (attività abilitante) (20) A	Categoria (attività di transizione) (21) T
										2%			
				S	S	S	S	S	S	1%	nd	A	
				S	S	S	S	S	S	0%	nd	A	
				S	S	S	S	S	S	0%	nd	A	
										24%	nd		



NUMERATORE OPEX

Con riguardo al numeratore del KPI relativo alle spese operative (OpEx,) è stata effettuata un'analisi sui bilanci societari e sub-consolidati, per lo più gestionali, individuando le componenti di costo relative ad attivi o processi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia, comprese le esigenze formative e altre esigenze di adattamento delle risorse umane, nonché ai costi diretti non capitalizzati di ricerca e sviluppo; sono stati inoltre inclusi costi relativi all'acquisto di prodotti derivanti da attività economiche allineate alla Tassonomia e a singole misure, non capitalizzate, che consentono alle attività obiettivo di raggiungere basse emissioni di carbonio o di conseguire riduzioni dei gas a effetto serra, nonché a singole misure di ristrutturazione di edifici individuate negli atti delegati adottati in applicazione dell'articolo 10, paragrafo 3, dell'articolo 11, paragrafo 3, dell'articolo 12, paragrafo 2, dell'articolo 13, paragrafo 2, dell'articolo 14, paragrafo 2, e dell'articolo 15, paragrafo 2, del regolamento (UE) 2020/852, purché tali misure siano attuate e rese operative entro 18 mesi.

L'individuazione delle attività allineate è stata svolta a valle di un processo di analisi sulla base delle indicazioni fornite dai Responsabili delle singole società attraverso la compilazione di specifici questionari predisposti in conformità alle linee guida UE "sustainable-finance-teg-taxonomy-tools", tenendo in considerazione i criteri previsti normativa. Nello specifico:

- a) rispetto dei Technical screening criteria (TSC)
- b) rispetto del principio di Do Not Significant Harm (DNSH) relativo agli obiettivi ambientali di Adattamento climatico (Appendix A), Utilizzo sostenibile e salvaguardia dell'acqua (Appendix B), Transizione verso un'economia circolare, Prevenzione e riduzione dell'inquinamento (Appendix C), Salvaguardia della biodiversità e degli ecosistemi (Appendix D)
- c) rispetto delle garanzie minime di salvaguardia dei diritti dell'uomo e dei lavoratori (MSS)

56

All'interno della **sezione A.1**, vengono riportate le spese operative attribuibili alle attività allineate all'obiettivo di climate mitigation identificate a valle del processo di analisi:

Attività 3.5 - Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici:

- tutte le spese operative (OpEx) riconducibili alla manutenzione, riparazione e pulizia degli impianti e/o macchinari relative ad attivi a processi associati ad attività allineate alla Tassonomia.
Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti cinque obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS

Attività 4.1 - Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica:

- tutte le spese riconducibili alla manutenzione e/o riparazione degli impianti solari fotovoltaici presenti nelle società Budri e Inoxtrend.
Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti cinque obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS

Attività 7.2 - Ristrutturazione di edifici esistenti:

- singole misure di ristrutturazione/efficientamento di edifici (sostituzione di lampadine, infissi, installazione colonnine per ricarica veicoli elettrici), non capitalizzate, con riferimento alla società Fabbrica.
Nessun danno significativo arrecato dall'attività ai restanti cinque obiettivi definiti dall'art. 9 del Regolamento individuato e/o segnalato e nessuna eccezione emersa circa il rispetto delle MSS

Nella **sezione A.2** sono state individuate le spese operative attribuibili alle seguenti attività ammissibili ma non allineate alla Tassonomia per il raggiungimento degli obiettivi di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico rispetto ai criteri previsti dalla normativa:

Attività 3.5 - Fabbricazione di dispositivi per l'efficienza energetica degli edifici:

- OpEx riconducibili alla manutenzione, riparazione e pulizia degli impianti e/o macchinari relative ad attivi a processi associati ad attività ammissibili alla Tassonomia

Attività 7.2 - Ristrutturazione di edifici esistenti:

- singole misure di ristrutturazione/efficientamento di edifici (es. sostituzione di lampadine, infissi, installazione colonnine per ricarica veicoli elettrici), non capitalizzate, con riferimento alla società Somec

La **sezione B** include le spese operative delle restanti attività economiche non ammissibili ai fini della Tassonomia UE.

DENOMINATORE OPEX

Per il denominatore è stata eseguita un'analisi sui valori consolidati civilistici e gestionali. In particolare, sono state considerate delle specifiche financial line items di bilancio afferenti a quanto prescritto dal Regolamento (paragrafo 1.1.3.1. del Decreto 2021/2178):

- “Spese di manutenzione e riparazione”, ricomprese nella macro-voce “Costi per servizi”;
- “Costi di formazione del personale” ricomprese nella macro-voce “Costi per benefici ai dipendenti” relativi alle riparazioni di macchinari
- “Spese di pulizia”, ricomprese nella macro-voce “Altre spese generali” relative alla pulizia della fabbrica/stabilimento
- “Spese di short term lease”, ricomprese nella macro-voce “Canoni, noleggi e altri costi” relativi a manutenzione, riparazione di immobili, impianti e macchinari
- “Spese di riparazione, manutenzione autovetture, ricomprese nella macro-voce “Costi per servizi”
- “Costi IT dedicati alla manutenzione”

Per i costi di Ricerca e Sviluppo non capitalizzati, è stato invece condotto uno studio sulle reportistiche prodotte internamente per identificare tutte le commesse R&D rendicontate nell'esercizio 2022, per le quali sono stati imputati costi di servizi e personale, attraverso delle logiche di ribaltamento di stampo gestionale, che hanno previsto l'utilizzo di tariffe standard.



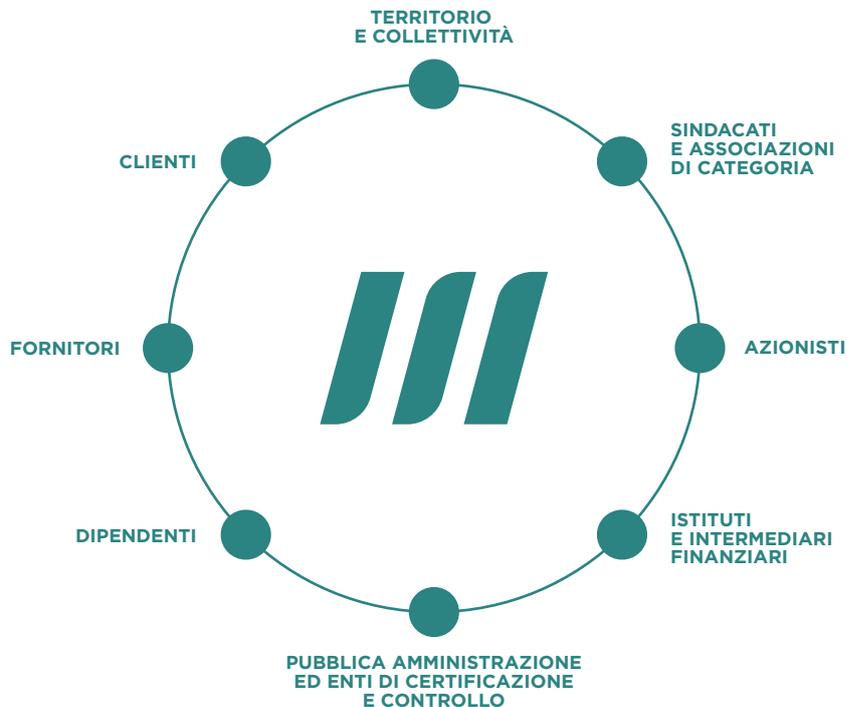
LA SOSTENIBILITÀ IN SOMEC

IL VALORE DELLA RESPONSABILITÀ

Somec è consapevole che il successo di un'azienda si misura non solo lungo direttrici economiche, ma anche sulla capacità di essere sostenibile nel tempo creando valore per sé e per tutti i suoi stakeholder. Anche l'anno di rendicontazione della presente DNF, come i due precedenti, è stato caratterizzato dal perdurare della pandemia da Covid, sebbene lo stato di emergenza sia cessato ufficialmente il 31 marzo 2022, oltre che da un inasprimento dei cambiamenti climatici, che già nel 2021 avevano portato il Gruppo a dotarsi di una policy sulla Sostenibilità, di una policy ambientale e di una policy sulla salute e sicurezza per mezzo delle quali ha inteso dare maggior forza e riconoscimento ai principi che ispirano le diverse attività che costituiscono l'anima di Somec.

Oltre a ciò, il 2022 è stato funestato dal conflitto tra Russia e Ucraina, che ha avuto e continua ad avere impatti su più fronti a livello globale.

Nel corso del 2020, il Gruppo ha effettuato una mappatura dei propri portatori di interesse in modo da poter identificare le principali categorie di stakeholder interni ed esterni che sono maggiormente in grado di influenzare o che sono maggiormente esposte all'influenza del Gruppo. Il loro coinvolgimento è di fondamentale importanza per comprenderne gli interessi e le aspettative in relazione alle tematiche di sostenibilità, così che sia possibile temprare e rafforzare le relazioni che già costituiscono uno dei punti di forza del Gruppo. Tale mappatura è stata confermata anche per l'esercizio 2022.



Il valore economico generato e distribuito (o "Valore aggiunto") rappresenta la ricchezza prodotta dal Gruppo SOMEC nell'esercizio e misura, in applicazione dello standard GRI 201 l'impatto economico dell'attività del Gruppo SOMEC sui suoi principali stakeholder, in sintesi la capacità del Gruppo di creare valore per i propri stakeholder.

INDICATORE 201-1 - VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

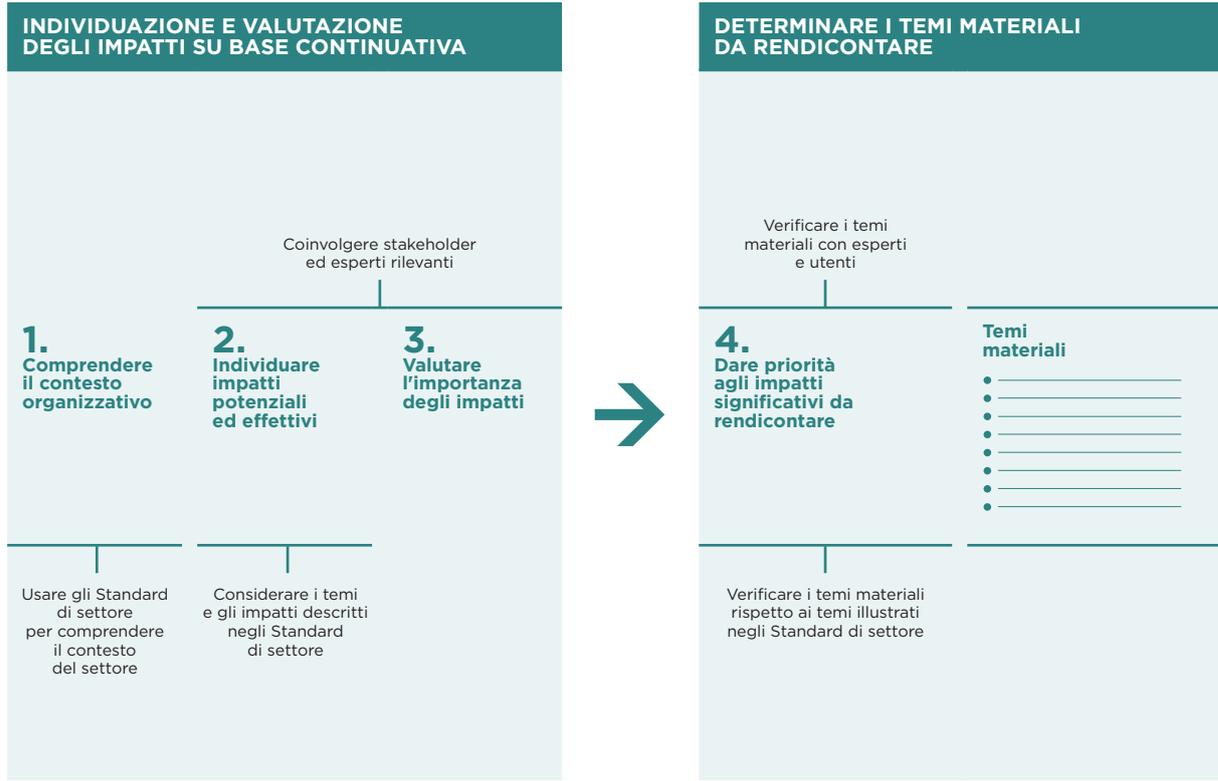
	2022	2021	2020
Valore economico generato	229.147	264.251	330.178
Valore economico distribuito	211.091	237.927	111.226
Costi operativi	162.383	186.648	44.218
Valore distribuito ai dipendenti	42.309	48.711	53.802
Valore distribuito ai fornitori di capitale	1.999	1.608	3.288
Valore distribuito alla P.A.	26	507	1.394
Valore distribuito agli azionisti	4.332	374	8.466
Valore distribuito alla comunità	42	79	58
Valore economico trattenuto	18.056	26.324	218.952

Unità di misura: €

Il procedimento operativo attraverso cui Somec S.p.A. individua e valuta i temi materiali ESG è stato allineato nel 2022 al nuovo Standard GRI 3 - Material Topics 2021.

L'attività di analisi dei temi materiali è stata svolta partendo dall'attività di Group Risk Assessment 2022, che ha incluso nell'analisi la valutazione dei rischi di tipo ESG attraverso l'allocatione di un rating che è stato preso in considerazione per valutare gli impatti nella prospettiva outside-in. Successivamente, tale analisi è stata ampliata per tenere in considerazione la prospettiva inside-out, ovvero gli impatti che l'attività del Gruppo Somec genera nei confronti dell'ambiente, delle persone e, in generale degli stakeholder.

Somec S.p.A., attraverso il coinvolgimento di un gruppo di lavoro interno che ha coinvolto anche esponenti delle principali società controllate, italiane ed estere, ha svolto le seguenti fasi di analisi, nel determinare i temi materiali, come illustrate nello schema seguente:



Relativamente alla fase 2 non sono stati considerati gli Standard di Settore GRI in quanto non è stato rilevato uno standard assimilabile all'attività di Somec.

Analisi del contesto

In questa fase, Somec S.p.A. ha effettuato, per sé e per tutte le imprese che controlla, un'attività di analisi iniziale "high level" delle sue attività, dei suoi rapporti di business, del contesto di sostenibilità in cui queste si svolgono, oltre ad una rilevazione generale dei suoi stakeholder, in modo tale da ottenere informazioni al fine di identificare gli impatti effettivi e potenziali. Per questa analisi Somec ha aggiornato il perimetro del Gruppo e gli eventuali nuovi impatti derivanti dalle nuove entità.

Individuazione di impatti effettivi e potenziali

In questa fase, Somec S.p.A. ha individuato i suoi impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente, sulle persone, compresi quelli sui diritti umani di queste ultime, nell'ambito delle sue attività e dei suoi rapporti di business. Nello specifico sono stati considerati tra gli impatti effettivi quelli già manifestatisi, mentre tra gli impatti potenziali quelli che potrebbero potenzialmente manifestarsi. Gli impatti possono essere di diversa tipologia:

- ➔ negativi o positivi
- ➔ a breve o a lungo termine
- ➔ intenzionali o involontari
- ➔ reversibili o irreversibili

Valutazione della portata degli impatti

In questa fase, Somec ha valutato la significatività degli impatti identificati nella fase precedente per stabilirne la priorità. La definizione delle priorità consente a Somec S.p.A. di agire per affrontare gli impatti e, successivamente, di determinare i temi materiali da rendicontare ai fini dell'informativa non finanziaria. La portata di un impatto effettivo dipende dalla gravità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La gravità di un impatto effettivo o potenziale è stata valutata in una scala da 1 (meno grave) a 5 (più grave) in base ai seguenti criteri:

- scala: misura quanto grave è l'impatto entro un range predefinito
- ambito di estensione: quanto diffuso è l'impatto, per esempio, il numero di persone interessate o la portata di un danno ambientale
- caratteristiche di irrimediabilità: indica quanto è difficile mitigare o risarcire il danno risultante

Oltre alla gravità è stata valutata la probabilità di accadimento di un impatto sempre in una scala da 1 (meno probabile) a 5 (più probabile) e, infine, sono state ponderate la gravità con la probabilità.

Prioritizzazione degli impatti più importanti per la rendicontazione

In questa fase, al fine di determinare i temi materiali per la rendicontazione, Somec S.p.A. ha attribuito un livello di priorità agli impatti determinati nelle fasi precedenti, in base alla loro importanza.

Definizione di una soglia per determinare quali temi sono rilevanti

Somec S.p.A., ai fini della propria rendicontazione, ha raggruppato gli impatti in temi materiali e ha selezionato i temi con valutazione pari o superiore a 3.

Approvazione dei temi materiali

Il massimo organo di governo di Somec S.p.A. ha validato l'elenco definitivo dei temi materiali attraverso l'iter di approvazione della Dichiarazione Non Finanziaria.

Il procedimento di identificazione e valutazione dei temi materiali è stato comunque svolto includendo le questioni di sostenibilità richieste dall'art. comma 2 del D.Lgs 254/2016 che richiede che la dichiarazione di carattere non finanziario contenga almeno informazioni riguardanti:

- l'utilizzo di risorse energetiche, distinguendo fra quelle prodotte da fonti rinnovabili e non rinnovabili, e l'impiego di risorse idriche
- le emissioni di gas ad effetto serra e le emissioni inquinanti in atmosfera
- l'impatto, ove possibile sulla base di ipotesi o scenari realistici anche a medio termine, sull'ambiente nonché sulla salute e la sicurezza, associato ai fattori di rischio di cui al comma 1, lettera c), o ad altri rilevanti fattori di rischio ambientale e sanitario

- aspetti sociali e attinenti alla gestione del personale, incluse le azioni poste in essere per garantire la parità di genere, le misure volte ad attuare le convenzioni di organizzazioni internazionali e sovranazionali in materia, e le modalità con cui è realizzato il dialogo con le parti sociali
- rispetto dei diritti umani, le misure adottate per prevenirne le violazioni, nonché le azioni poste in essere per impedire atteggiamenti ed azioni comunque discriminatori
- lotta contro la corruzione sia attiva sia passiva, con indicazione degli strumenti a tal fine adottati

Sulla base dell'analisi svolta, sono stati individuati i seguenti **temi ESG**:

- efficienza energetica e cambiamento climatico
- emissioni di inquinanti
- salute e sicurezza sul posto di lavoro
- consumo di materie prime
- sicurezza e innovazione di prodotto
- welfare e benessere dei dipendenti
- sviluppo delle risorse e del capitale umano
- diritti umani
- gestione dei rifiuti ed economia circolare
- gestione sostenibile della catena di fornitura
- diversità e pari opportunità
- governance della sostenibilità e etica di business
- rapporto con le comunità locali
- relazioni industriali
- cybersecurity
- tutela delle risorse idriche
- gestione della fiscalità

Somec ha valutato la significatività degli impatti identificati per stabilirne la priorità e identificare quali temi ESG ad essi correlati considerare come materiali. I seguenti temi ESG con rating pari o superiori al rating 3 sono stati considerati come “materiali”:

AMBIENTE	Efficienza energetica e cambiamento climatico	Limitare i consumi energetici, favorendo soluzioni efficienti e la diffusione della cultura del risparmio energetico al fine di consentire la riduzione dell'impatto generale del Gruppo sul cambiamento climatico.
	Gestione dei rifiuti ed economia circolare	Promuovere una gestione efficiente dei rifiuti e lo smaltimento dei materiali usati, massimizzando il riciclo e il riutilizzo in base ai principi dell'economia circolare.
RISORSE UMANE	Welfare e benessere dei dipendenti	Istituire un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo, garantendo l'equilibrio vita-lavoro e fornendo programmi di welfare ai dipendenti.
	Sviluppo delle risorse e del capitale umano	Promuovere e rafforzare lo sviluppo del capitale umano attraverso percorsi di sviluppo e potenziamento delle competenze, adeguata formazione e piani di carriera coerenti con le potenzialità di ciascuna risorsa.
	Salute e sicurezza sul posto di lavoro	Garantire sicurezza e qualità di prodotto, incentivando l'innovazione ed investendo in ricerca e sviluppo.
	Relazioni industriali	Istituire una comunicazione aperta e puntuale fra i dipendenti, i loro rappresentanti e il management del Gruppo.
	Diversità e pari opportunità	Garantire pari opportunità e combattere ogni forma di discriminazione (ad esempio, di genere, religione, opinione politica, nazionalità).
	Rapporto con le comunità locali	Supportare le comunità locali attraverso sponsorizzazioni di iniziative locali, progetti e donazioni e prediligendo la fornitura di beni e servizi da fornitori della comunità locale.
	Consumo di materiali	Garantire trasparenza nella scelta dei materiali utilizzati, assicurando il rispetto degli standard di qualità e la limitazione degli impatti ambientali.
SOCIALE	Gestione sostenibile della catena di fornitura	Promuovere la gestione sostenibile della catena di fornitura, tenendo in considerazione i criteri ambientali e sociali nella selezione dei fornitori e impegnandosi a gestire i rischi ambientali e sociali lungo l'intera catena di approvvigionamento.
	Sicurezza e innovazione di prodotto	Garantire sicurezza e qualità di prodotto, incentivando l'innovazione ed investendo in ricerca e sviluppo.
LOTTA ALLA CORRUZIONE	Etica di business e governance della sostenibilità	Garantire l'efficacia degli organi di amministrazione, gestione e controllo dell'impresa per quanto riguarda le questioni di sostenibilità e la loro composizione, nonché una condotta etica del business che comprende la lotta contro la corruzione e la qualità dei rapporti con i clienti, i fornitori e le comunità interessate dalle attività dell'impresa.
DIRITTI UMANI	Diritti umani	Garantire il rispetto dei diritti umani all'interno del Gruppo e lungo l'intera catena del valore.

Nel corso del 2022 sono state riviste alcune descrizioni dei seguenti temi materiali per meglio rappresentare i concetti degli aspetti ESG ad essi correlati, i rischi e gli impatti.

TEMA MATERIALE 2021	TEMA MATERIALE 2022 DESCRIZIONE SINTETICA	TEMA MATERIALE 2022 DESCRIZIONE ESTESA
Gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti ed economia circolare	Promuovere una gestione efficiente dei rifiuti e lo smaltimento dei materiali usati, massimizzando il riciclo e il riutilizzo in base ai principi dell'economia circolare
Etica di business	Governance della sostenibilità ed etica di business	Garantire l'efficacia degli organi di amministrazione, gestione e controllo dell'impresa per quanto riguarda le questioni di sostenibilità e la loro composizione, nonché una condotta etica del business che comprende la lotta contro la corruzione e la qualità dei rapporti con i clienti, i fornitori e le comunità interessate dalle attività dell'impresa
Sviluppo delle Risorse e del Capitale Umano	Sviluppo delle risorse e del capitale umano	Promuovere e rafforzare lo sviluppo del capitale umano attraverso percorsi di sviluppo e potenziamento delle competenze, adeguata formazione e piani di carriera coerenti con le potenzialità di ciascuna risorsa

66

Con lo scopo di procedere all'individuazione e valutazione dei temi materiali per il Gruppo, nel corso del 2020 erano già state realizzate delle analisi desk volte a comprendere le aspettative degli stakeholder di Somec e, con esse, le priorità aziendali. L'analisi si è articolata in:

- analisi di benchmark: al fine di individuare i temi non finanziari maggiormente trattati, sono stati analizzati i report di sostenibilità e i siti internet delle società competitor e comparabile e di una selezione di aziende ispirer
- analisi di documenti di settore: sono stati analizzati i principali documenti non finanziari pubblicati dalle più importanti organizzazioni internazionali in tema di sostenibilità
- analisi della rassegna stampa: è stata realizzata un'analisi degli articoli pubblicamente disponibili legati a Somec e agli ambiti non finanziari maggiormente rilevanti, con lo scopo di individuare le pressioni da parte dell'opinione pubblica e dei media
- macrotrend di sostenibilità: sono stati analizzati i documenti e i report delle organizzazioni non governative più rilevanti ed influenti, dei policy makers, e delle principali Borse a livello globale con lo scopo di identificare le principali tematiche non finanziarie a livello locale ed internazionale

I risultati di tali analisi erano stati presentati al top management tramite un apposito workshop interattivo che ha permesso ai partecipanti di discutere i risultati ottenuti dalle analisi desk, di valutare per ciascun tema materiale identificato gli impatti economici, ambientali e sociali significativi per Somec e di approvare i temi materiali del Gruppo. I risultati dell'assessment di materialità del 2020 sono stati confermati dal nuovo processo di analisi della materialità attuato per il 2022.

Gli impatti individuati dall'analisi dei temi materiali sono gestiti dal Gruppo attraverso un sistema di deleghe organizzative e di responsabilità funzionali. Alcune di queste responsabilità (es. risorse umane, salute e sicurezza e ambiente) sono delegate direttamente dal Consiglio di Amministrazione, mentre altre sono oggetto di deleghe e di procedure nell'ambito della gestione operativa di ciascuna funzione aziendale.

Il processo periodico di rendicontazione al Consiglio di Amministrazione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone è stato istituito sulla base dei requisiti normativi relativi a ciascun tema materiale correlato a leggi e regolamenti (es. salute e sicurezza dei lavoratori) e sulla base delle richieste del CdA di aggiornamento relativamente a progetti specifici (es. progetti di miglioramento gestione HR).

La tabella seguente elenca gli impatti individuati nel corso dell'analisi di materialità associati a ciascun tema ESG, materiale e non materiale.

IMPATTI POTENZIALI INDIVIDUATI

Impatti derivanti da strategie e azioni di risparmio energetico in termini di consumi di risorse energetiche e di riduzione delle emissioni di Greenhouse gas anche in relazione agli obiettivi previsti a livello europeo e dai trattati internazionali.

La qualità e la comunicazione interna e agli stakeholder di un piano strategico di sostenibilità può comportare impatti sulla Governance dei temi ESG.

Carenze nel sistema di indicatori ESG possono generare impatti negativi sull'efficacia della rendicontazione, sull'etica di business e sull'efficacia della Governance della sostenibilità.

La carenza di adeguate misure di sicurezza nei cantieri potrebbe causare incidenti ai lavoratori con conseguenze sulla loro integrità fisica e psicologica.

L'assenza di attività di lobbying trasparenti e chiare, potrebbe facilitare il verificarsi di reati di corruzione.

Una gestione aggressiva della comunicazione delle informazioni e dei dati economici e ESG al mercato e agli stakeholder può creare effetti distorsivi sul titolo e danni agli investitori.

Impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori correlati all'insorgenza di nuove pandemie in carenza di un sistema di protezione e prevenzione adeguato.

L'impatto sul personale di una gestione HR inefficace nello sviluppo di strumenti di upskilling, reskilling and life-long learning è rappresentato dall'impoverimento di conoscenze del personale oltre alla perdita di figure aziendali chiave.

L'evoluzione normativa volta al miglioramento dell'efficienza energetica di uffici e stabilimenti produttivi genera opportunità di risparmio energetico e di riduzione delle emissioni di Greenhouse gas.

Il mancato rispetto delle diversità (es. genere, disabilità) nella composizione dell'organico e degli organi di governo potrebbe avere impatti sul livello di compliance alla normativa in materia di diversity e creare impatti negativi per il personale e i collaboratori in termini di pari opportunità.

Potenziali violazioni della sicurezza informatica possono generare impatti negativi in termini di databreach e diritti umani in termini di tutela dei dati personali.

Nell'ambito del processo di valutazione delle società target e dell'attività di due diligence, la mancata integrazione delle implicazioni di natura ESG nel modello di M&A potrebbe creare impatti negativi sull'efficacia della governance ESG del Gruppo.

La mancanza di un sistema di policy di sostenibilità potrebbe generare impatti sulla conduzione del business presso le controllate secondo i principi etici della capogruppo.

Politiche di welfare commisurate alle esigenze del personale possono contribuire a generare positivi sul benessere dei lavoratori e effetti virtuosi nei loro comportamenti (es. diminuzione fenomeno dell'assenteismo).

La carenza di procedure formalizzate e il mero affidamento sul background dei singoli può limitare il sistema di controllo interno degli aspetti ESG con impatti sulla trasparenza e integrità della Governance.

Il mancato monitoraggio di normative sui principali temi ESG tra cui quella sulla rendicontazione delle informazioni non finanziarie (CSRD) potrebbe causare impatti negativi sull'efficacia della governance ESG nonché sull'ambiente e gli stakeholder.

Carenze del Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231 possono generare impatti rilevanti in termini di lotta alla corruzione.

Integrazioni inefficaci delle società neoacquisite possono generare impatti negativi sulla gestione sostenibile della catena di fornitura e sulla conduzione del business secondo i principi etici della capogruppo.

Programmi di promozione e rafforzamento delle competenze di tutti i dipendenti, garantendo formazione di qualità in ottica di sviluppo di carriera, genera impatti positivi sul capitale umano e sull'attrazione di talenti e personale qualificato.

La violazione delle normative di sicurezza di prodotto porterebbero impatti negativi sulla sicurezza dei consumatori finali.

Eventuali impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sull'etica di impresa derivanti dalle acquisizioni di società poco attente a questi aspetti.

La mancanza di un modello di Delegations of Authority potrebbe causare inefficienze in termini di coordinamento e controllo oltre a rischi di frode.

Carenze nella strategia di gestione sostenibile della catena di fornitura genera impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

Consumo di materie prime	Efficienza energetica e cambiamento climatico	Gestione dei rifiuti	Emissioni di inquinanti	Tutela delle risorse idriche	Diversità e pari opportunità	Risorse e del capitale umano	Relazioni industriali	Salute e sicurezza sul posto di lavoro	Welfare e benessere dei dipendenti	Gestione sostenibile della catena di fornitura	Rapporto con le comunità locali	Sicurezza e innovazione di prodotto	Etica di business e Governance	Diritti umani	Cybersecurity	Fiscalità
	●		●													
													●			
								●					●			
													●			
								●					●			
						●										
	●															
					●											
														●	●	
													●			
													●			
									●				●			
					●	●			●				●			
			●					●				●		●		
		●	●										●			
													●			
		●	●					●			●		●	●		
													●			
		●						●		●			●			
										●			●			
		●						●					●			



IMPATTI POTENZIALI INDIVIDUATI

Le carenze nel sistema e negli strumenti di Financial reporting potrebbero comportare il verificarsi con maggiore probabilità di comportamenti e atteggiamenti fraudolenti, bilanci inattendibili o errate previsioni nei piani di business delle società.

Carenze e violazioni del Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231 possono generare impatti rilevanti per il Gruppo in termini di responsabilità amministrativa.

Un sistema di sviluppo di carriera e di performance management genera impatti positivi sulla capacità di attirare risorse qualificate, sul benessere del personale e sulle pari opportunità ed è fondamentale per attrarre e reperire personale qualificato.

L'inadeguatezza del proprio modello di business in chiave ESG può generare impatti in termini di ridotta competitività e futura sopravvivenza dell'azienda, soprattutto nel caso di mancata integrazione gli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutte le funzioni aziendali.

Condotte fiscali aggressive potrebbero ridurre le entrate erariali e comportare una riduzione degli investimenti in infrastrutture e servizi pubblici, un aumento del debito pubblico o lo spostamento dell'obbligo fiscale su altri contribuenti.

Carenze nella strategia di gestione sostenibile della catena di fornitura genera impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori nell'ambito dei subappalti di attività e impatti sull'etica di business.

La mancata attuazione di un efficace modello di Governance presso le società controllate non consentirebbe alla Capogruppo di avere pieno controllo organizzativo sulle società controllate, con conseguenti impatti negativi dal punto di vista ESG in termini di governance.

Il mancato utilizzo di adeguate misure di sicurezza nelle fabbriche potrebbe causare incidenti, più o meno gravi, alla forza lavoro.

Prassi volte alla limitazione della libertà di associazione e di contrattazione collettiva può generare impatti negativi sui diritti dei lavoratori.

Impatti sui lavoratori dovuti a carenze nel rispetto dei diritti umani in termini di condizioni e diritti dei lavoratori (orari di lavoro, ferie forzate, ecc.).

Carenze del sistema di gestione e di monitoraggio dei rifiuti, nonché di azioni volte a favorire una transizione verso l'economia circolare, potrebbe comportare impatti significativi in termini di inquinamento ambientale e non conformità legislativa.

Un modello governance carente degli strumenti per tutelare l'azienda dal rischio di conflitti di interesse può generare danni agli stakeholder (es. azionisti) e impatti reputazionali.

Una gestione del personale in violazione del rispetto, dell'uguaglianza e della valorizzazione del merito genera discriminazione sul luogo di lavoro e assenza di pari opportunità.

Eventi climatici estremi (siccità, alluvioni, bombe d'acqua, ecc.) dovuti al climate change possono interrompere e compromettere l'attività negli stabilimenti produttivi e nei cantieri, nonché la continuità aziendale, con impatti sui lavoratori e sulle comunità locali.

Eventuali violazioni della procedura per disciplinare le operazioni con le parti correlate può comportare impatti negativi in termini di trasparenza e di discriminazione degli azionisti di minoranza.

La diminuzione della disponibilità di determinate materie prime o un potenziale aumento della domanda con conseguente incremento del prezzo dei materiali, potrebbe creare difficoltà di approvvigionamento. Ciò potrebbe generare impatti negativi sul rispetto degli standard di qualità e impatti ambientali dovuti a scelte di approvvigionamento poco ecocompatibili.

Il ciclo di vita dei prodotti, dalla produzione allo smaltimento, può provocare impatti sull'ambiente e sugli stakeholder.

Impatti sull'ambiente e sui lavoratori dovuti alle emissioni inquinanti derivanti dagli impianti di verniciatura, saldatura e taglio laser in carenza di BAT (Best Available Technology).

Impatti sui lavoratori dovuti a carenze nel rispetto dei diritti umani in termini di condizioni e diritti dei lavoratori dei fornitori del Gruppo.

Impatti sulle comunità locali dovuti a iniziative, progetti e donazioni del Gruppo in termini di opportunità di sviluppo territoriale.

Impatti sulle risorse idriche derivanti dai prelievi idrici di Somec e di Pizza Group per le attività di produzione e agli scarichi di Budri.

Consumo di materie prime	Efficienza energetica e cambiamento climatico	Gestione dei rifiuti	Emissioni di inquinanti	Tutela delle risorse idriche	Diversità e pari opportunità	Risorse e del capitale umano	Relazioni industriali	Salute e sicurezza sul posto di lavoro	Welfare e benessere dei dipendenti	Gestione sostenibile della catena di fornitura	Rapporto con le comunità locali	Sicurezza e innovazione di prodotto	Etica di business e Governance	Diritti umani	Cybersecurity	Fiscalità
											●		●			
					●	●			●				●			
													●			
										●	●		●			●
										●			●			
								●								
							●		●							
		●							●							
						●			●				●			
	●															
●	●	●														
			●													
										●						
											●					
				●												





IL VALORE DELLE PERSONE

Somec ha da sempre avuto un occhio di particolare riguardo nei confronti dei propri dipendenti - che sono anzitutto persone, donne e uomini che ai diversi livelli del Gruppo contribuiscono attivamente, giorno dopo giorno, al suo successo. Queste solide basi si sono dimostrate un punto di forza fondamentale durante il 2020, quando la pandemia da Coronavirus ha scosso le economie in tutto il mondo, costringendo chiunque ad affrontare un'emergenza senza precedenti. La sfida più grande si è sostanziata nel garantire la continuità delle attività, adattandosi al nuovo e imprevedibile contesto dovendo attingere a una capacità di resilienza che ha visto il management di Somec e le aziende del Gruppo lavorare instancabilmente fianco a fianco.

Nel 2022, sebbene sia cessato lo stato di emergenza, la pandemia è stata gestita mantenendo i protocolli previsti per i casi di contagio, naturalmente aggiornati secondo le più recenti disposizioni normative. Sono state mantenute, inoltre, tutte le disposizioni relative alla fornitura giornaliera di mascherine a tutti i dipendenti (anche dopo il decadimento dell'obbligo), la predisposizione di apposite stazioni igienizzanti in diverse aree dell'azienda, la sanificazione periodica dei locali e, ove presente, del locale adibito a mensa.

Riguardo al contesto geopolitico internazionale, non si sono rilevati impatti sull'organizzazione e sulle risorse umane derivanti dal conflitto russo-ucraino.

72

Nel corso del 2022, come già anticipato, è stata perfezionata l'evoluzione del Gruppo verso il superamento delle due anime landscape e seascape a favore di una suddivisione in tre business units - sistemi ingegnerizzati di architetture navali e civili; sistemi e prodotti di cucine professionali; progettazione e creazione di interiors personalizzati.

Il Gruppo, in quest'ultimo anno, si è ulteriormente ampliato grazie ad acquisizioni che hanno interessato principalmente l'area interiors. La gestione di tali operazioni ha determinato un ampliamento della funzione HR, che gestisce centralmente la quasi totalità delle società italiane e le Branch del gruppo con il medesimo sistema gestionale (rendendolo operativo per le ultime acquisite dal 1° gennaio 2023), nonché delle funzioni Controllo Gestione e ICT, al fine di garantire un maggior presidio e di fornire un servizio uniforme a tutte le realtà che costituiscono il Gruppo.

Nonostante ciò, il tema dell'organico rimane un punto sensibile; persiste un problema, divenuto ormai globale, di turnover e di reperimento di risorse che interessa in modo trasversale tutte le mansioni. A livello generale possiamo dire che le tante assunzioni avvenute nel 2022 sono andate a coprire anche le dimissioni in corso d'anno. Il fabbisogno di personale del Gruppo interessa tutti i segmenti, su varie posizioni e a diversi livelli. La politica di ricerca e selezione del personale è stata estesa a tutte le controllate italiane. Al fine di potenziare il reperimento di figure dotate di competenze specialistiche, specialmente nel settore Interiors, è stata avviata una collaborazione con l'Università Ca' Foscari e con la Facoltà di Architettura dell'Università di Venezia. Il Dipartimento HR ha preso contatto anche con l'Istituto Superiore di Design Industriale sede di Pordenone, al fine di avviare attività di collaborazione su temi specifici.

I.S.I.A. Roma Design - acronimo di Istituto Superiore per le Industrie Artistiche (Disegno industriale) - è l' Istituto Statale di Alta Formazione del MIUR (Ministero Istruzione, Università e Ricerca), fondato a Roma da Giulio Carlo Argan nel 1973, per far fronte alla necessità di formare professionisti nel solco della grande tradizione europea, intellettuale e pedagogica, da cui eredita e sviluppa un impianto metodologico di eccellenza innestato sulla grande tradizione italiana di creatività e innovazione del prodotto.

I.S.I.A. Roma Design individua nella progettazione il momento essenziale della dialettica e dell'interazione fra individuo e società, domanda e sostenibilità, espressione e riflessione, intendendo il Design quale configurazione d'eccellenza di ogni genere di produzione strumentale e d'ingegno. Forte di una attività quarantennale, strutturalmente fondata su ricerca e sperimentazione, può contare oggi su un patrimonio culturale e un'esperienza scientifica e didattica pressoché unica in Italia, in grado di fornire allo studente i mezzi adeguati a individuare i profondi cambiamenti socioeconomici e tecnologici in essere e tradurli in atti di creazione, qualificando il designer sia come portatore di rinnovata cultura materiale, sia come interprete dell'immaterialità della nostra epoca.

I.S.I.A. Roma Design, convinta della necessità di diffondere i valori culturali e metodologici che la identificano, sia pure nei numeri limitati con i quali si caratterizza la didattica erogata, a salvaguardia della qualità dell'insegnamento, del rapporto studente-docente e dei risultati progettuali e di ricerca, ha attivato nel 2010 un corso triennale decentrato a Pordenone, in convenzione e presso il Consorzio Universitario di Pordenone.

In questa sede propone ogni anno la Pordenone Design Week, evento unico nel suo genere in cui la didattica incontra il territorio e le sue aziende, giunto alla sesta edizione.

Il contratto a tempo indeterminato è ancora quello prediletto dal Gruppo.

Al 31 dicembre 2022, il Gruppo poteva contare su un totale di 909 dipendenti, divisi fra 203 donne e 706 uomini. La differenza sostanziale nella composizione di genere della forza lavoro di Somec dipende dalle attività core del business, che per loro natura necessitano di una forte componente di lavoro manuale che per le sue caratteristiche intrinseche si presta maggiormente a essere svolto da personale maschile. Il trend mostra un aumento rispetto al 2021, e ciò è giustificato sia dal continuo investimento sulle persone e sull'incremento di organico, che dall'inserimento nel perimetro di rendicontazione delle società Bluesteel e Budri. Anche quest'anno, la caratteristica che contraddistingue il Gruppo è la netta predilezione di contratti a tempo indeterminato (93,9%) rispetto a quelli a tempo determinato (6,1%). A completare il panorama, nel 2022 il Gruppo Somec ha assunto il 97,2% dei dipendenti con contratto full time, dato in lieve calo rispetto al 97,6% dell'anno precedente.

INFORMATIVA GRI 2-7 - INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI

	Tipologia di contratto	Genere	2020	2021	2022
Dipendenti per tipologia di contratto	Tempo indeterminato	Donne	167	165	192
		Uomini	622	617	662
		Totale	789	782	854
	Tempo determinato	Donne	4	12	11
		Uomini	16	28	44
		Totale	20	40	55
	Totale		809	822	909
Dipendenti per tipologia di impiego	Full time	Donne	154	162	183
		Uomini	633	640	701
		Totale	787	802	884
	Part time	Donne	17	15	20
		Uomini	5	5	5
		Totale	22	20	25
	Totale		809	822	909

Unità di misura: n.

74

La forza lavoro del Gruppo è ripartita per il 60 % nelle aziende della divisione sistemi ingegnerizzati di architetture navali e civili, per il 26% nelle aziende della divisione Sistemi e prodotti di cucine professionali e per 14% in quelle operanti nella divisione “creazione di interiors personalizzati”.

In particolare, il numero più alto dei lavoratori si concentra nelle tre aziende Somec S.p.A., Fabbrica LLC e Oxin S.r.l. In particolare, la Capogruppo da sola dà lavoro al 26,3% dei dipendenti totali, seguita dal 14% dell'americana e dal 8,7% di Oxin. I restanti dipendenti del Gruppo si attestano su quote inferiori di personale, aggirandosi attorno al 2,8% di share medio l'una. Oltre ai dipendenti diretti, anche nel 2022 il Gruppo si è affidato ad un ristretto gruppo di altri lavoratori non dipendenti. Rispetto allo scorso anno è leggermente aumentato il numero di lavoratori autonomi⁽⁷⁾ (8 nel 2020, 2 nel 2021 e 4 nel 2022) mentre il numero degli interinali⁽⁸⁾ risulta in diminuzione (52 nel 2020, 77 nel 2021 e 68 nel 2022) ed infine il numero degli stagisti è in linea rispetto a quello degli anni precedenti (3 nel 2020, 4 nel 2021 e 4 nel 2022). Si specifica che non sono presenti lavoratori “a chiamata”.

(7) Per le aziende italiane i lavoratori autonomi sono Partite IVA.

(8) Si precisa che per le annualità 2020 e 2021 sono stati inseriti anche gli interinali di Fabbrica LLC.

Oltre che sulla composizione di genere, le tipicità dei settori in cui il Gruppo opera si riflettono anche su quella del personale, che si caratterizza con una struttura a piramide: i white collar costituiscono la categoria maggiormente numerosa della forza lavoro di Somec, occupando quasi metà dei dipendenti (49,1%, in aumento rispetto al 45,5% del 2021), seguiti dai blue collar (44,2%, in lieve riduzione rispetto al 49,1% scorso anno), dai manager e dagli executive. Per quanto riguarda la distribuzione anagrafica, la fascia d'età compresa fra i 30 e i 50 anni risulta quella più rappresentativa in termini assoluti, seguita da quella superiore ai 50 anni e da quella inferiore ai 30 anni.

INFORMATIVA GRI 405-1 - DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

	Categoria di impiego	2020		2021		2022	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dipendenti per categoria di impiego e genere	Executive	2	10	0	16	0	19
	Manager	4	23	4	24	7	35
	White collar	147	214	147	227	166	280
	Blue collar	17	392	26	378	30	372
	Totale	170	639	177	645	203	706

Unità di misura: n.

	Categoria di impiego	2020			2021			2022		
		<30	30-50	>30	<30	30-50	>30	<30	30-50	>30
Dipendenti per categoria di impiego e genere	Executive	0	3	9	0	4	12	0	8	11
	Manager	0	17	10	0	13	15	0	21	21
	White collar	83	231	47	70	237	67	82	292	72
	Blue collar	75	231	103	64	231	109	52	233	117
	Totale	158	482	169	134	485	203	134	554	221

Unità di misura: n.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Nel contesto generale di un forte senso di responsabilità che contraddistingue il Gruppo in ogni ambito del proprio operato, Somec si impegna a promuovere e sostenere tutte le misure per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti in piena compliance con la normativa vigente. In linea con questo sforzo, per le società soggette alla legislazione italiana il Gruppo ha iniziato un progressivo processo di consolidamento e uniformazione delle prassi attinenti alla sfera della salute e sicurezza con lo scopo di avvicinare e gestire centralmente tutti gli aspetti che per il momento rimangono per la maggior parte in capo alle singole società.

Nel primo semestre 2021 è stata emessa una Policy di Gruppo sulla salute e sicurezza sul lavoro, invitando le singole società a aderire ai principi in essa contenuti pur mantenendo, per il momento, le proprie procedure e prassi, determinate anche dalle diverse normative locali dei Paesi in cui operano.

A fronte dell'impegno preso, la capogruppo ha completato il processo di integrazione e implementazione del proprio sistema di gestione della sicurezza sul lavoro secondo lo standard ISO45001, ottenendo la certificazione nel mese di aprile 2022. Oltre alla capogruppo e alla controllata Fabbrica Works, che aveva già ottenuto la certificazione nel 2021, anche la neoacquisita Bluesteel è certificata ISO45001 (il rinnovo del certificato è stato ottenuto con successo a fine anno).

76

In generale, si riconferma che le procedure che le società del Gruppo hanno implementato per la gestione degli aspetti relativi alla salute e alla sicurezza dei propri dipendenti risultano conformi alla legislazione nazionale applicabile. Il monitoraggio e la supervisione sono attribuiti per competenza a differenti funzioni aziendali che rispondono in base a specifiche competenze e responsabilità, e il cui aggiornamento è garantito da programmi formativi ad hoc. La valutazione dei rischi viene effettuata dal RSPP di ciascuna azienda con il supporto di funzioni interne dedicate: in conformità con le normative in vigore, vengono condotte ispezioni e consultazioni dei dipendenti e/o dei loro Rappresentanti per la Sicurezza, al fine di identificare prontamente i rischi, portare a termine i dovuti assessments e proporre eventuali misure di mitigazione per prevenire futuri incidenti. La stessa procedura si applica nel caso di infortuni sul lavoro, a seconda della gravità dell'evento. L'insieme di queste procedure è contenuta, per le aziende con sede in Italia, nel Documento di Valutazione dei Rischi, richiesto dalla legge, mentre è coperto da opportune procedure di risk assessment condotte dalle società estere. In Italia, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza ricoprono un ruolo fondamentale che garantisce il collegamento funzionale a tutti i livelli della catena di gestione degli aspetti legati alla salute e alla sicurezza. In conformità con gli obblighi di legge, sono stati incaricati dei medici competenti, parte integrate delle pratiche e procedure di gestione della salute e sicurezza aziendale. Questi collaborano alla valutazione dei rischi e garantiscono la riservatezza delle informazioni che dovessero emergere dalle visite periodiche con i dipendenti, in piena ottemperanza alle norme di tutela della privacy. Le visite di idoneità condotte dal medico competente sono strutturate sulla base di un apposito protocollo sanitario tarato sulle diverse mansioni, un aspetto fondamentale per eliminare i rischi.

Nel corso del 2021 è stato intrapreso un ulteriore step nel percorso di armonizzazione, scegliendo un unico RSPP per tutte le aziende del settore food service equipment (ad eccezione di Oxin) e un unico medico del lavoro, scelta confermata e mantenuta nel 2022. La gestione dei documenti della sicurezza, ma anche ambientali, avviene tramite un portale che consente di tenere sotto controllo tutti i dati inseriti e le relative scadenze. Questo sistema, già presente in Gico, è stato esteso anche alle aziende PizzaGroup, Primax e Inoxtrend. L'obiettivo è quello di allineare e uniformare altre società nei prossimi anni.

Oltre ai doveri distinguo su base geografica - che nei paesi membri dell'Unione Europea in generale, e in Italia in particolare, dipendono direttamente dal maggiore presidio legislativo degli aspetti di salute e sicurezza dei lavoratori, con le rispettive normative obbligatorie che lo prevedono - sono da evidenziare delle differenze che derivano dalla diversa natura delle aziende che compongono il portfolio di Gruppo.

In particolare, le business unit Sistemi ingegnerizzati di architetture navali e civili e Sistemi e prodotti di cucine professionali, sono caratterizzate da attività prettamente produttive che, consistendo nella lavorazione (taglio, piegatura, saldatura) di acciaio e metalli in genere, o in quella del vetro, comportano, insieme alle attività di installazione in cantiere, dei rischi diversi rispetto a quelli individuati per l'area Progettazione e creazione di Interiors personalizzati – che si concentrano invece prevalentemente sull'installazione e commercializzazione di prodotti semilavorati e finiti. Fanno eccezione Skillmax, che effettua attività produttive che possono presentare rischi analoghi al primo gruppo, ma anche la neoacquisita Budri, che può presentare rischi di natura analoga, effettuando attività produttive di taglio e lavorazione del marmo nonché attività di installazione in cantiere. A titolo di esempio, nel primo gruppo rientrano il rischio di esplosione, rischio chimico, rischio di trascinamento e amputazione. Tuttavia, vi sono altresì dei rischi che sono comuni a tutte le attività del Gruppo, quali fra gli altri: rischio di investimento da carrelli elevatori, rischio di caduta dall'alto, rischio di scivolamento, rumore.

Un'ulteriore differenziazione può essere fatta con riferimento alle mansioni svolte all'interno delle singole aziende: in aggiunta ai rischi sopracitati, infatti, si devono considerare quelli tipici dei videoterminalisti che caratterizzano gli uffici amministrativi delle aziende produttive, così come le attività svolte dalle controllate come Squadra e Atelier de Façades che si occupano prevalentemente della progettazione e ingegnerizzazione dei prodotti. Fra questi, la cosiddetta visual fatigue e i rischi legati all'ergonomia.

Conformemente alle prescrizioni di legge applicabili, il Gruppo implementa tutte le misure necessarie a mitigare e prevenire i rischi individuati nei DVR (o documenti di simile natura e finalità) delle società controllate. In particolar modo, la formazione obbligatoria a tema salute e sicurezza sul lavoro costituisce un elemento fondamentale in questo senso. Inoltre, vengono forniti tutti gli opportuni DPI (guanti, occhiali protettivi, scarpe antinfortunistiche, otoprotettori e specifici DPI per il cantiere, come imbragature per lavori in altezza) e vengono affissi dei cartelli che segnalano i pericoli e ricordano i comportamenti da tenere nell'utilizzo di determinati macchinari che potrebbero facilmente causare degli infortuni. Come prassi di prevenzione di rilievo, è da citare il monitoraggio dei cosiddetti near-miss⁽⁹⁾ da parte di Fabbrica LLC e, a partire da ottobre 2020, anche da Skillmax. Dal 2021 anche la capogruppo monitora i near miss, in primo luogo per finalità preventive, ma anche in considerazione della volontà di migliorare ulteriormente il proprio sistema di gestione della sicurezza sul lavoro ai fini della certificazione ISO45001.

In Oxin sono stati fatti importanti investimenti in alcuni reparti produttivi per migliorare le condizioni di lavoro del personale; in particolare è stata inserita una pressa idraulica necessaria per rimuovere il rumore da riverbero e per alleviare l'affaticamento a carico della schiena dell'operatore, inoltre è stata completata l'installazione del manipolatore pneumatico inserito nel 2021 per movimentare il materiale senza gravare sulla schiena dell'operatore. Anche nel 2022, è stata fatta formazione specifica per prevenire e contrastare i disturbi muscolo scheletrici, in collaborazione con l'Università di Padova. Durante il 2022 si è registrato un incremento delle ore lavorate dei dipendenti pari al 16,3% rispetto allo scorso anno. L'incremento è dovuto principalmente alla variazione di perimetro con l'inclusione delle società Budri e Bluesteel. Per quanto riguarda il numero degli infortuni, il dato registrato è in linea a quello dello scorso anno: le casistiche di infortunio sono interamente di entità lieve, per lo più relative a ferimenti accidentali.

(9) Si definisce near-miss o "quasi infortunio" qualsiasi evento, correlato al lavoro, che avrebbe potuto causare un infortunio o danno alla salute (malattia) o morte ma non lo ha prodotto.

Per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo del Gruppo, si registra un incremento del 9,5% delle ore lavorate rispetto all'anno 2021. L'aumento è dovuto alla necessità di nuova manodopera, prevalentemente di interinali, determinante per garantire la flessibilità nei volumi di produzione. Si specifica inoltre che, nonostante l'aumento del numero di ore lavorate, il numero infortuni registrati è in linea rispetto allo scorso anno.

Infine, durante l'anno di rendicontazione non si sono verificati incidenti in itinere – dove il trasporto è stato organizzato dalle aziende del Gruppo e gli spostamenti sono avvenuti entro l'orario di lavoro – né decessi. Per i lavoratori che non sono dipendenti non si è altresì verificato alcun infortunio grave. Nel 2022 non si sono registrati casi di malattie professionali, i rischi legati ai quali sono individuati da apposite procedure di risk assessment che identificano nella ripetitività delle mansioni, nell'esposizione al rumore e nelle vibrazioni di alcuni processi produttivi quelli maggiormente ricorrenti.

INFORMATIVA GRI 403-9 - INFORTUNI SUL LAVORO⁽¹⁰⁾

	Informazione	2020	2021	2022
Dipendenti	Numero ore lavorate	1.371.269,5	1.400.687,2	1.628.363,3
	Numero totale di infortuni	21	20	17
	Di cui con gravi conseguenze	1	0	0
	Tasso di infortuni	3,06	2,86	2,09
	Tasso di infortuni con gravi conseguenze	0,15	0	0
Lavoratori che non sono dipendenti⁽¹¹⁾	Numero ore lavorate ⁽¹²⁾	884.134,2	1.316.678,8	1.441.189,1
	Numero totale di infortuni	1	3	4
	Tasso di infortuni	0,23	0,46	0,56

(10) Nell'ambito del calcolo del dato relativo alle ore lavorate, si sono resi disponibili dati di maggior dettaglio rispetto a quanto considerato e riportato nella DNF 2021 per quanto riguarda l'anno 2020.

I dati che si sono resi disponibili nel corso del 2022 hanno permesso di affinare il calcolo sia per l'anno di rendicontazione (2022) che, coerentemente, per l'annualità 2020, al fine di dare una rappresentazione quanto più affidabile e coerente possibile; la presente DNF riporta quindi il dato più accurato per l'intero triennio di rendicontazione.

(11) La categoria include i lavoratori interinali e i subappaltatori.

(12) Per un dettaglio delle stime e delle assunzioni adottate nel calcolo delle ore lavorate dai lavoratori che non sono dipendenti si faccia riferimento alla Nota Metodologica.

BENESSERE E VALORIZZAZIONE DELLE NOSTRE PERSONE

Somec è consapevole di come le performance produttive vadano di pari passo con il benessere e la valorizzazione delle proprie persone. In quest'ottica rientra un'attenzione particolare ai dipendenti che si concretizza mediante numerose iniziative mirate. Il Gruppo, sebbene la funzione HR sia centralizzata per le controllate italiane, è ancora in una fase di uniformazione delle prassi e delle procedure, e mira nei prossimi anni a eliminare ogni differenza esistente fra le diverse aziende controllate nella gestione del personale. Un primo passo in questo senso è stata l'estensione, nel 2022, a tutte le società (comprese le neoacquisite) del Regolamento interno, della policy sulle note spese e della policy sulla formazione. Uno degli obiettivi che Somec si è posta per i prossimi anni è quello di formalizzare una policy di Gruppo che strutturi benefit fissi e variabili per i dipendenti, così come l'ampliamento della piattaforma di Welfare attualmente utilizzata e la possibilità di convertire i premi di risultato erga omnes – di cui si sta valutando la possibilità in sede di negoziazione di contratti di secondo livello con le parti sociali – in flexible benefits. Al momento tale obiettivo è in progress: durante il 2021 è stato stipulato, limitatamente alla capogruppo, un contratto integrativo di secondo livello, di durata triennale, il quale prevede l'istituzione del premio di risultato Inditex sulla base dei tre indicatori redditività, produttività e qualità. Al suo raggiungimento è prevista la trasformazione del premio in strumenti di welfare.

Nel 2022 è stata aperta la piattaforma per convertire in welfare il premio di risultato, limitatamente alla capogruppo. Sempre nel 2022 il piano è stato esteso anche alla controllata Oxin ed entro il 2023 verrà aperta la piattaforma per la conversione in welfare del premio di risultato.

Ricordiamo che il contratto integrativo di secondo livello stipulato con riferimento alle suddette società, si è concretizzato nella formalizzazione, all'interno del contratto collettivo aziendale, di un sistema di relazioni sindacali con l'istituzione di un apposito Osservatorio Aziendale condiviso con le RSU, all'interno del quale sono trattate tematiche relative alla sicurezza sul lavoro in incontri almeno quadrimestrali. Inoltre, è stato dedicato un capitolo alla dimensione sociale e alla sostenibilità con alcune previsioni in favore dei dipendenti, fra le quali ricordiamo le seguenti:

- aspettativa ulteriore retribuita nel caso di gravi malattie di ulteriori 6 mesi, una volta superato il periodo di comporto, con un importo pari al 30% della retribuzione lorda
- indennità economica del 10% della retribuzione media giornaliera per il periodo di maternità facoltativa, a condizione che l'altro genitore abbia a sua volta fruito di almeno 15 giorni continuativi di astensione facoltativa dal lavoro; la finalità è ovviamente quella di incentivare la parità genitoriale e di favorire l'equilibrio fra responsabilità familiari e professionali
- contributo di 400€ annui per l'asilo nido dei figli dei dipendenti con almeno 24 mesi di anzianità aziendale
- banca ore solidale, al fine di valorizzare la solidarietà fra colleghi tramite la cessione di ferie e PAR accantonati
- istituzione di due borse di studio, per i figli dei dipendenti che abbiano raggiunto risultati di eccellenza nel percorso formativo al termine del ciclo di scuole secondarie di secondo grado nell'anno scolastico 2021/2022, dell'importo di 750€ annui ciascuna, al fine di favorire l'ascensore sociale

- promozione della salute dei dipendenti con la previsione di momenti di sensibilizzazione e formazione dedicata a sani stili di vita, in collaborazione con l'Università di Padova
- anticipo del TFR fino ad un massimo dell'80% nei casi previsti dalla legge
- da luglio 2021 l'azienda contribuisce con una quota aggiuntiva pari allo 0,2% dei minimi contrattuali a favore dei lavoratori iscritti ai fondi previdenziali complementari

L'intento è quello di estendere questa iniziativa anche alle altre aziende del Gruppo, gradualmente dal 2023, laddove possibile, considerato che non c'è un coordinamento sindacale di Gruppo.

In Oxin, in particolare, è stata introdotta una nuova clausola di integrazione previdenziale per i lavoratori, parte del rinnovo contrattuale aziendale. I dipendenti che desiderano completare il loro diploma di scuola superiore in costanza di rapporto di lavoro saranno sostenuti da una borsa di studio aziendale. Rimettersi in gioco con l'istruzione è una sfida ed è un altro modo per allineare il benessere personale e la sostenibilità aziendale nella reciproca ricerca del miglioramento.

In occasione delle festività natalizie 2022, infine, l'azienda ha erogato a tutti i dipendenti buoni carburante quale misura ulteriore per venire incontro al personale in un momento contingente particolarmente oneroso.

A proposito di contrattazione collettiva, la copertura di collective bargaining agreements è pari al 83% nel 2022: in particolar modo, il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) Metalmeccanico è il contratto di riferimento di tutti i dipendenti occupati in Italia. Inoltre, una parte di quelli con sede in Finlandia (Sotrade) sono coperti da accordi simili. Le altre aziende con sedi all'estero, invece, non offrono alcun contratto negoziato con i sindacati in ragione delle legislazioni in vigore e della struttura del mercato del lavoro negli Stati Uniti (Fabbrica LLC) e in Canada (Atelier de Façades).

80

La Politica di Ricerca e Selezione del Personale è stata estesa già nel 2021 a tutte le controllate italiane. Le assunzioni sono aumentate rispetto allo scorso anno con un tasso totale cresciuto del 33% rispetto al 2021. Nello specifico, la quota maschile degli assunti è aumentata del 36% mentre l'incremento del tasso di assunzione delle donne è in linea con quello dello scorso anno, registrando una crescita pari al 21%. L'incremento totale del numero delle assunzioni degli uomini è maggiore rispetto a quello delle donne e correlato alla tipologia di business, nonché all'attività svolta dalla società (principalmente cantieristica). Per quanto riguarda le cessazioni invece, è stato registrato un trend in aumento, rispetto allo scorso anno del 62%, principalmente ascrivibile al cambio di perimetro (in particolare, con l'inserimento di Budri e Bluesteel) e al numero elevato di cessazioni in Fabbrica (+56), di cui (+52) dovute al mancato rinnovo di alcuni contratti a seguito del completamento di attività di installazione in cantiere.

INFORMATIVA GRI 401-1 – NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

	Genere	Età	2020	2021	2022
Nuove assunzioni	Donne (n.)	<30	13	11	20
		30-50	19	21	24
		>30	3	6	2
	Totale donne (n.)		35	38	46
	Tasso di assunzioni donne (%)		20,6	21,5	22,7
	Uomini (n.)	<30	46	55	50
		30-50	74	93	136
		>30	9	13	33
	Totale uomini (n.)		129	161	219
	Tasso di assunzioni uomini (%)		20,3	25,0	31,0
Totale assunzioni (n.)		164	199	265	
Tasso di assunzioni totale (%)		20,3	24,2	29,2	

	Genere	Età	2020	2021	2022
Cessazioni	Donne (n.)	<30	8	5	9
		30-50	25	18	24
		>30	2	8	6
	Totale donne (n.)		35	31	39
	Tasso di cessazioni donne (%)		20,6	17,5	19,2
	Uomini (n.)	<30	54	40	43
		30-50	107	66	142
		>30	27	23	35
	Totale uomini (n.)		188	129	220
	Tasso di cessazioni uomini (%)		29,5	20,0	31,2
Totale cessazioni (n.)		223	160	259	
Tasso di cessazioni totale (%)		27,6	19,5	28,5	

Il processo di uniformazione della formazione per le aziende italiane è stato completato nel 2021; già a partire da fine 2020 il dipartimento HR ha condotto indagini informali con i manager per valutare le necessità formative dei rispettivi collaboratori, al fine di raccogliere una base dati e stilare il piano di formazione per l'anno 2021.

Ne è scaturito un primo database per la formazione, a livello di Gruppo, non solo di tipo obbligatorio su salute e sicurezza ma anche relativamente a Digital Skills, Hard Skills, Language Skills, Soft Skills. Dal 2022 il database Learning si è arricchito di una nuova voce, Compliance, relativa ad attività di formazione su tematiche quali il nuovo regolamento GDPR sulla privacy o il MOG231.

A partire dal 2021, il Gruppo monitora puntualmente le ore di formazione erogate per tutte le aziende. Complessivamente, durante il 2022 sono state erogate 5.989 ore, soprattutto ai white collars (55%), seguiti dai blue collars (38%), managers ed executives (7%), per una media di 6,6 ore per dipendente.

Sull'incremento complessivo di ore fornite ai dipendenti (+269, pari a +5% rispetto al 2021) si segnala in particolare:

- un incremento di circa il 56% di ore di formazione somministrate ai managers (+119) proporzionale al raddoppio del numero degli stessi (28 nel 2021 vs 42 nel 2022)
- un aumento del 20% delle ore di formazione somministrate agli operai (+368) sebbene il numero degli stessi sia sostanzialmente invariato rispetto al 2021, da considerarsi positivo soprattutto in ottica sicurezza e qualità
- una riduzione del 5% delle ore di formazione somministrate agli impiegati (-184) ascrivibile alla periodicità dell'erogazione dei corsi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; nel 2021, infatti sono coincise molte scadenze obbligatorie, con un conseguente maggior numero di ore di formazione erogate

INFORMATIVA GRI 404-1 - ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE

	Categoria di impiego	2021	2022
Dipendenti per categoria di impiego e genere	Executive	9,3	6,1
	Manager	7,5	7,8
	White collar	9,3	7,4
	Blue collar	4,7	5,6
Ore medie di formazione per genere	Genere	2021	2022
	Donne	8,0	7,1
	Uomini	6,7	6,5

Unità di misura: h

Anche nel corso del 2022, laddove possibile, durante le sessioni di formazione obbligatoria di aggiornamento sicurezza per il personale operativo, sono stati aggiunti momenti di sensibilizzazione e formazione su tematiche quali sani stili di vita e postura corretta, in collaborazione con l'Università di Padova.

Somec Gruppo ha incaricato Gymhub dell'aggiornamento della formazione specifica in materia di sicurezza per tre gruppi di lavoratori con mansioni ad alto rischio, dando avvio a una collaborazione proficua e interessante.

Gymhub Srl è uno spin-off universitario, nato nel 2016 nel dipartimento di Medicina dell'Università di Padova. L'obiettivo dei servizi offerti è il benessere della persona, con progetti attinenti alla sfera della salute e della sicurezza dei lavoratori. Il progetto formativo è incentrato sullo studio e sulla pratica di esercizi specifici di tipo preventivo e compensativo per ridurre il rischio di patologie o disturbi muscolo-scheletrici del rachide, della spalla e degli arti superiori nei lavoratori.

Le sessioni sono state organizzate con una prima parte teorica e una successiva parte pratica, guidata da docenti specializzati nell'insegnamento di esercizi ad hoc per la salvaguardia delle principali articolazioni. Cenni di ergonomia, nozioni di biomeccanica e posturologia, misure di prevenzione in ambiente lavorativo sono stati gli argomenti principali oggetto di trattazione, cui sono seguite diverse ore di illustrazione e pratica di alcune schede di esercizi. Con abiti e scarpe comodi, tappetini ed elastici, i partecipanti si sono messi alla prova, incuriositi e coinvolti, confermando un gradimento del corso superiore alle aspettative.

Sebbene il 2022 sia stato caratterizzato da un primo allentamento delle misure restrittive di contenimento del Covid, rendendo così possibile riprendere in misura maggiore le attività formative in presenza in aula, non è mancata la formazione in modalità e-learning.

Tale modalità è stata utilizzata, ad esempio, per l'erogazione di una formazione in pillole sulla privacy per i dipendenti della capogruppo che trattano dati sensibili nello svolgimento delle loro mansioni e verrà estesa, il prossimo anno, anche a tutte le altre aziende del gruppo.

Sono state, inoltre, potenziate le digital skills e le language skills per alcune funzioni, in misura maggiore rispetto all'anno scorso, secondo una tendenza che verrà sviluppata ulteriormente nei prossimi anni, visto anche il buon riscontro dei discenti.

Sono stati strutturati specifici progetti per il potenziamento delle hard skills, ad esempio la funzione HR di gruppo ha partecipato al programma Diversa-Mente, un ciclo di corsi sulle misure Inail per il reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro. Il progetto, realizzato da ENAIP NET, ha la finalità di incentivare la diffusione tra datori di lavoro e lavoratori di una cultura condivisa circa le tutele che l'ordinamento prevede per garantire la parità dei diritti dei lavoratori disabili.

I moduli in cui si è articolato il programma hanno toccato vari temi, dalla tutela della disabilità all'interno delle Convenzioni Internazionali e delle normative italiana ed europea, agli aspetti sanitari e di sicurezza sul lavoro alle modalità applicative della normativa sull'attivazione di progetti di reinserimento lavorativo personalizzati. Le tematiche sono state trattate da esperti in materia di tutela del lavoro.

Un altro progetto interessante, partito nel 2022, per potenziare le hard skills è lo sviluppo di percorsi digitali per alcuni manager del gruppo con Avanade School of Innovation, in collaborazione con la società Avanade.

La **School of Innovation di Avanade** (joint venture tra Accenture e Microsoft per la fornitura di servizi digitali innovativi) è un programma globale, della durata di 6 mesi, che coinvolge aziende e rappresentanti del mondo accademico con l'obiettivo di costruire un network internazionale per definire l'approccio migliore a innovazione e sostenibilità. Un percorso per manager articolato in sessioni dedicate ai temi dell'open innovation, della sostenibilità, del growth mindset e altro ancora. La partecipazione di SOMEK gruppo al programma permetterà di avere una visione a 360° di come sarà possibile far evolvere il gruppo, nei più svariati ambiti, in ottica "innovation". I partecipanti faranno poi da cassa di risonanza all'interno dei propri ambiti al fine di sensibilizzare e favorire il cambiamento. Beneficeranno inoltre degli scambi che si verranno a creare con figure dai profili simili, situate ovunque nel mondo, di realtà operative in molteplici campi, con possibilità vera di arricchimento e "contaminazione".

Un'altra attività implementata nel 2022 è la valutazione delle performance, inizialmente fatta in alcune aziende del gruppo per figure di un certo rilievo, tramite l'utilizzo di due schede apposite con obiettivi di valutazione diversi a seconda del livello gerarchico.

Tale attività prettamente valutativa ha coinvolto, come specificato, solo alcune società, mentre la mappatura di tutte le competenze è stata svolta integralmente in tutte le aziende italiane del gruppo. In alcuni casi, ad esempio in Oxin, sono stati intrapresi affiancamenti dei manager, tramite percorsi di coaching individuale, grazie ai quali è stata individuata la figura del General Manager, il quale è stato affiancato durante tutto il percorso da un coach esterno per la gestione dei propri collaboratori. Tale attività si è rivelata estremamente proficua ed è stato deciso di estenderla ed intraprendere il medesimo percorso anche in altre aziende del gruppo.

Obiettivi per il 2023:

- implementazione della formazione specifica sul MOG231 nelle nuove aziende che lo adottano
- implementazione della formazione sulla privacy in tutte le aziende del gruppo
- formazione specifica sulla Cybersecurity
- implementazione sempre maggiore della formazione a potenziamento delle digital skills e language skills
- estensione delle attività di coaching individuale anche in altre aziende del gruppo, secondo necessità

Infine, Somek ribadisce la consapevolezza dell'importanza del rispetto dei diritti umani, parte integrante del Modello 231, importanza che ha inteso sancire tramite l'adozione di una specifica policy di gruppo di cui si è trattato nei capitoli precedenti, nonché tramite l'estensione dello strumento del whistleblowing a tutte le aziende del gruppo.

A fronte di ciò si segnala che anche nel 2022 non sono emersi casi di discriminazione in nessuna delle aziende del Gruppo.

LE PERSONE INTORNO A NOI: LA COMUNITÀ LOCALE

L'impegno che il Gruppo mostra nei confronti del benessere e della valorizzazione delle proprie persone si estende anche al di fuori del perimetro societario. Negli anni, infatti, Somec si è sempre dimostrata attenta e recettiva per quanto riguarda i bisogni delle comunità locali, impegnandosi nel sostegno e nella sponsorizzazione di iniziative che fossero legate al territorio dove le aziende controllate operano. Anche durante il 2022, il Gruppo ha rinnovato il proprio sostegno a iniziative e associazioni storiche, ma ha altresì esteso la propria rete verso interventi maggiormente focalizzati sull'aiuto alla comunità. La capogruppo, Oxin e PizzaGroup mantengono viva l'attenzione al mondo dello sport tramite la sponsorizzazione di Universo Treviso Basket, società di pallacanestro della città di Treviso che attualmente milita nella Serie A: l'obiettivo principale della sponsorizzazione è quello di potenziare lo sport e favorire il coinvolgimento dei giovani del territorio attraverso il settore giovanile della pallacanestro di San Vendemiano (Rucker Sanve).

Passando alle donazioni liberali, nel 2022 Somec ha rinnovato il proprio sostegno alla Fondazione Telethon, organizzazione senza scopo di lucro che si occupa di fare raccolta fondi al fine di finanziare e promuovere ricerca scientifica sulle malattie genetiche e malattie rare che colpiscono i bambini.

Anche la neoacquisita Budri da molti anni supporta con donazioni i progetti legati alla cura dei piccoli pazienti oncologici del Reparto di Oncoematologia Pediatrica del Policlinico di Modena, tramite le diverse iniziative dell'associazione ASEOP, una onlus oncologica pediatrica, nata con lo scopo di prestare assistenza ai bambini che si trovano ad affrontare tumori e leucemia, sostenendo e aiutando le loro famiglie sia durante che dopo il periodo di degenza.

***L'Associazione Sostegno Ematologia Oncologia Pediatrica (ASEOP)** è un'associazione di volontariato, dotata di personalità giuridica, fondata a Modena nel 1988 su iniziativa di un gruppo di genitori di bambini con patologie oncoematologiche. Nello specifico, l'associazione si occupa di iniziative di sostegno e aiuto ai bambini e alle loro famiglie con particolare riguardo all'ospitalità gratuita presso la "Casa di Fausta" e al sostentamento per coloro che provengono da zone lontane dell'Italia e del mondo. Offre anche un servizio di assistenza scolastica per garantire la frequenza nel periodo di degenza e dopo, avendo a cuore l'aspetto ludico e il reinserimento dei piccoli pazienti fuori terapia nella società. Aiuta le famiglie con le formalità burocratiche che diversamente sarebbero a carico loro, come previsto dall'Inps e dagli enti competenti per la legge 104. L'associazione supporta il Reparto di Oncoematologia Pediatrica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Modena con interventi strutturali e di miglioramento strumentale, oltre che con l'istituzione di borse di studio e programmi di formazione per il personale medico e infermieristico. Inoltre, sostiene la ricerca in ambito oncoematologico pediatrico, con particolare riferimento allo sviluppo di terapie cellulari sempre più efficaci e innovative, che consentano di aumentare le percentuali di guarigione per le forme di tumori più difficili.*

Come l'anno scorso, mantenendo la rotta già tracciata, in occasione delle festività natalizie 2022, Somec ha omaggiato ogni collaboratore del gruppo di un pacco dono, grazie al quale ha supportato la **Fondazione di Comunità Sinistra Piave Onlus**, attiva nei comuni della sinistra Piave con progetti che perseguono l'obiettivo di sostenere le fragilità del territorio grazie ad una comunità consapevole e attiva.

In quest'ottica è nata l'iniziativa "Il Buono del Natale 2022", che, in collaborazione con le associazioni locali **Oltre l'Indifferenza e Cooperativa Sociale I TIGLI 2**, ha dato vita ai progetti "Panettone Solidale" e "Biscotto Solidale" a sostegno delle associazioni territoriali che promuovono attività di accoglienza di persone disabili dal giovedì alla domenica sera per dare sollievo alle famiglie e per intraprendere il percorso "dopo di noi" e di acquisto di ausili e strumenti per disabili ospiti dei centri diurni della ULSS2. La "tradizionale mostarda Lazzaris", invece, sostiene "Le Abili Bocce", un progetto di inclusione sociale che dà la possibilità ad atleti disabili di svolgere attività sportiva.

L'Associazione Oltre l'Indifferenza nasce nel 1998 e offre opportunità educative e ricreative per persone con disabilità lavorando su abilità, autonomie ed autodeterminazione del soggetto coinvolto.

Dal 2016 Villa Alba a Fontanelle (TV) è la sede delle attività educative dell'Associazione: una casa privata immersa nel verde, priva di barriere architettoniche e dotata di ampi spazi diurni e notturni. Oltre l'Indifferenza è parte attiva della rete InterAgendo, che coinvolge differenti realtà educative e associative del trevigiano per la co-progettazione di servizi residenziali e lavorativi in applicazione alla legge 112/2016 sul "Dopo di Noi".

La Cooperativa Sociale Onlus I TIGLI 2 è una realtà che ingloba un sistema economico, imprenditoriale e sociale tale da consentire lo sviluppo di professioni e l'occupazione di persone svantaggiate attraverso la Cooperazione Sociale di inserimento lavorativo. Sopperisce così alla logica dell'assistenzialismo, consapevoli che il lavoro possa far acquisire alla persona abilità, sicurezza economica e così definire e rafforzare l'identità sociale dell'individuo. L'approccio al mercato è di carattere imprenditoriale e la molteplicità dei servizi e prestazioni offerte rappresenta la chiave di crescita e successo dell'Azienda.

Progetto di inclusione sociale Le Abili Bocce

"Le Abili Bocce" è un progetto di inclusione sociale sostenuto da una rete di soggetti del territorio quali la Bocciofila Saranese, La Nostra Famiglia di Mareno di Piave, Fondazione di Comunità e l'azienda Luigi Lazzaris & Figlio srl.

"Le Abili Bocce" è anche la squadra di bocce formata da atleti disabili che sono seguiti da numerosi volontari e operatori durante gli allenamenti nei bocciodromi di Santa Lucia di Piave e San Vendemiano. L'iniziativa è nata nel 2018 da un impulso della Bocciofila Saranese, società sportiva consolidata di Santa Lucia di Piave, e della Nostra Famiglia di Mareno di Piave ed è sostenuta dalla FIB, la Federazione Italiana Bocce.

A seguito dell'esperienza positiva e dei risultati ottenuti nell'ambito sportivo e socio relazionale delle persone coinvolte nel progetto "Le Abili Bocce 2018", la squadra di ragazzi diventa un progetto permanente: è stato inserito nel programma delle attività educative della Nostra Famiglia di Mareno, grazie al sostegno della storica azienda coneglianese Lazzaris & Figlio srl, che dona a FdC un contributo per ogni vasetto di Marmellata Bio venduto e che Fondazione devolve alle "Abili Bocce".

La controllata Fabbrica LLC anche nel 2022 ha partecipato al **“Weekend Wheels Backpack Program”**, il programma che sostiene la somministrazione di pasti gratuiti nei weekend a bambini delle scuole primarie in condizioni di fragilità familiare, che durante la settimana usufruiscono delle mense scolastiche, ma che nel fine settimana non hanno adeguato accesso al cibo.

Altra iniziativa nuovamente sostenuta da Fabbrica LLC nell’anno di rendicontazione è **“The Pan Mass”**, una bicicletta benefica che si svolge nel primo weekend di agosto richiamando nel Massachusetts ciclisti e volontari da tutti gli Stati Uniti ma anche da altri Paesi. Beneficiario della raccolta fondi è il Dana-Farber Cancer Institute, centro di eccellenza per la ricerca e le cure oncologiche anche pediatriche.

Ancora, confermato il sostegno a **“Big Brothers Big Sisters of America”**, che dà voce ai più giovani e ne garantisce un futuro attraverso attività di mentoring. Supportando **“Rebuilding Together NYC”**, inoltre, Fabbrica continua a garantire il proprio impegno nelle iniziative di manutenzione delle abitazioni dei più indigenti, contribuendo al contempo alla formazione e alla ricollocazione professionale in ambito edilizio di persone che hanno perso il lavoro.

Fabbrica nel 2022 si è impegnata in un nuovo progetto di sostegno della comunità locale, **ACES High Robotics Team**, tramite una donazione ad una scuola superiore locale per aiutarla a partecipare al programma internazionale di robotica FIRST (For Inspiration and Recognition of Science and Technology). Il programma introduce gli studenti delle scuole superiori a vari aspetti dalla progettazione alla produzione, tra cui marketing, web design, animazione e, naturalmente, progettazione, produzione e manutenzione del robot.

Nel 2022 Fabbrica si è dimostrata altresì sensibile all’impatto della guerra sul popolo ucraino, effettuando donazioni a **World Central Kitchen**, per sostenere i cittadini ucraini e coloro che sono stati colpiti dalla guerra nella regione. World Central Kitchen ha assicurato che la popolazione ricevesse quotidianamente pasti caldi e nutrienti. I servizi sono stati inoltre ampliati oltre confine verso la Polonia meridionale, la Romania, la Moldavia e altri paesi che accolgono i rifugiati.

Anche le altre aziende del gruppo hanno contribuito in varia misura al sostegno delle comunità locali, dall’adesione a progetti benefici di associazioni no profit del territorio fino all’erogazione liberale di fondi a enti.

I RISCHI LEGATI ALLA GESTIONE DELLE PERSONE

I principali rischi identificati dal Gruppo in connessione con i temi per essa rilevanti indicati dal D. Lgs. n. 254/2016 consistono nei seguenti:

Temi materiali	Rischi identificati	Modalità di gestione dei rischi e degli impatti
Diritti umani	Somec è esposta a rischi reputazionali, nel caso in cui si verificano casi di discriminazione o sussistano eventuali violazioni (reali o presunti) da parte della forza lavoro dei diritti umani universalmente riconosciuti e dei principi di legalità, trasparenza e correttezza, che ispirano l'operato dell'impresa. Anche eventuali data-breach sono considerati tra i rischi relativi ai diritti umani in termini di protezione dei dati personali.	La gestione del personale di Somec è ispirata ai valori del rispetto, dell'uguaglianza e della valorizzazione del merito. Ogni forma di discriminazione è bandita e pari opportunità sono riconosciute a tutti, senza distinzioni. È stato adottato un Codice Etico di gruppo e lo strumento del whistleblowing è stato esteso a tutte le aziende. Il MOG231 è stato adottato, oltre che dalla capogruppo e da Oxin, anche da TSI ed è prevista la sua progressiva estensione anche ad altre società. Un modello organizzativo a mitigazione dei rischi privacy è stato attuato dalla capogruppo.
Welfare e benessere dei dipendenti Formazione dei dipendenti	Somec è esposta a rischi strategici legati al know-how dei propri dipendenti che hanno acquisito competenze specifiche in relazione all'elevata ingegnerizzazione dei prodotti Somec.	Il Gruppo riconosce le competenze e l'elevato know-how acquisito dai propri dipendenti e si impegna per adottare misure di retention volte a mantenere e garantire nel tempo il benessere dei propri dipendenti. Il Gruppo ricorre a diverse iniziative per attrarre persone dotate di elevate capacità professionali, per aumentare e aggiornare le loro competenze nel continuo anche tramite la formazione professionale e la condivisione del know-how e per trattenerle presso di sé, riducendo per quanto possibile il tasso di turnover. Ai fini di aumentare il livello di retention, è stata recentemente introdotta una politica di incentivazione caratterizzata da una remunerazione fissa su base variabile, una componente variabile a lungo termine (ai beneficiari del piano LTI 2021-2025) e benefici non monetari. Sono inoltre in fase di attuazione piani di formazione del personale più giovane per la creazione "interna" di figure strategiche che possano eventualmente sopperire all'uscita di key people o svolgere nuove funzioni.
Salute e sicurezza sul posto di lavoro	Tali rischi sono legati alle condizioni di salute e sicurezza all'interno degli stabilimenti, dei cantieri e degli uffici e sono dovuti prevalentemente alle attività produttive e di installazione e/o posa.	Il Gruppo rispetta la normativa per la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (in particolare, la Società e le sue controllate italiane si adeguano al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche) e le società all'estero sono in conformità con la normativa locale. La capogruppo ha ottenuto nel 2022 la certificazione ISO45001. La società ha recentemente (2021) pubblicato sul sito la politica per la salute e la sicurezza sul lavoro, invitando le singole società a aderire ai principi in essa contenuti pur mantenendo, per il momento, le proprie procedure e prassi, determinate anche dalle diverse normative locali dei Paesi in cui operano. Per le aziende con sede in Italia, la valutazione dei rischi sulla sicurezza è gestita tramite il coinvolgimento del RSPD come previsto dalla legge.
Relazioni industriali	L'assenza di accordi sindacali e di buone relazioni industriali potrebbero portare il Gruppo a non rispondere alle richieste degli stakeholder esponendosi a dei rischi reputazionali.	Il Gruppo ha firmato negli anni diversi accordi sindacali, anche di secondo livello, per garantire le migliori condizioni lavorative possibili ai propri dipendenti e si dedica costantemente al dialogo con i sindacati in Italia.

Temi materiali	Rischi identificati	Modalità di gestione dei rischi e degli impatti
Diversità e pari opportunità	L'assenza di una governance relativa alla diversità in azienda, potrebbe portare la Società a non essere preparata a rispondere ad un eventuale normativa o regolamentazione in materia (attuale o futura).	La gestione del personale di Somec è ispirata ai valori del rispetto, dell'uguaglianza, dell'inclusività, della valorizzazione del merito e della parità di genere. Nell'esecuzione delle proprie attività il Gruppo si adopera per contrastare ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro riconoscendo pari opportunità a tutti i dipendenti. Tale impegno è stato ulteriormente rafforzato mediante l'approvazione di una policy di gruppo sui diritti umani e l'adozione del Codice Etico di gruppo.
Rapporto con le comunità locali	<p>Rischio legato all'adozione di prezzi di trasferimento e strategie di profit shifting non coerenti con logiche di mercato e le regole OCSE</p> <p>Rischio correlato ad un basso e/o assente livello di attenzione e sensibilità verso le comunità locali</p>	<p>Somec agisce secondo i valori e i principi definiti all'interno del proprio Codice Etico. Questi principi, cardine dell'azienda, sono anche alla base della gestione dell'attività fiscale e il punto di riferimento per garantire una gestione responsabile delle attività tributarie. Il Gruppo Somec ritiene inoltre che il contributo derivante dalle imposte versate rappresenti un canale importante tramite cui poter contribuire allo sviluppo sociale ed economico dei Paesi in cui opera. Per tale motivo, Somec presta attenzione al rispetto delle normative fiscali, agendo con responsabilità in tutte le giurisdizioni in cui è presente.</p> <p>Somec si è sempre dimostrata attenta e recettiva per quanto riguarda i bisogni delle comunità locali, impegnandosi nel sostegno e nella sponsorizzazione di iniziative che fossero legate al territorio dove le aziende controllate operano.</p>

Tabella 1 - La tabella offre una descrizione delle tipologie di rischio individuate e della relativa modalità di gestione





LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Il concetto di sostenibilità è per sua definizione strettamente connesso all'ambiente, al suo rispetto, alla comprensione degli impatti che l'attività umana genera su di esso e alla conseguente riduzione delle ricadute negative sul mondo nel quale viviamo. Gli ultimi anni, in particolare, sono stati testimone di una vera e propria esplosione della consapevolezza attorno al concetto di crisi climatica, e di una accorata e non scontata partecipazione alla lotta al cosiddetto climate change che ha visto unirsi in un unico movimento organizzazioni sovranazionali, istituzioni, ma anche aziende private e opinione pubblica.

Somec è ben consapevole del contesto in cui operano gli stabilimenti delle aziende che sono parte del Gruppo, e condivide la sensibilità verso il tema dei cambiamenti climatici. Come per gli aspetti relativi alle Risorse Umane trattate nel capitolo precedente, anche per la gestione degli aspetti ambientali il Gruppo Somec - la cui capogruppo è certificata ISO 14001 - fa affidamento su un coordinamento in divenire fra le sue controllate: la forte espansione di perimetro derivante dal perseguimento di una strategia di crescita per acquisizione che conta in maniera decisa sul presidio dei settori di riferimento, fa sì che ancora oggi le aziende del Gruppoentino contino su prassi e procedure eterogenee.

È stato portato a compimento il percorso di centralizzazione della gestione della flotta di auto aziendali, inoltre la controllata Oxin ha intrapreso il percorso per la certificazione ISO14001, che si è impegnata ad ottenere nel 2023.

La neoacquisita Bluesteel, invece, già certificata da tempo ISO14001, ha ottenuto con successo il rinnovo della propria certificazione ambientale a fine anno.

La controllata Fabbrica Works nel corso del 2022 ha in gran parte implementato il proprio sistema di gestione ambientale secondo la ISO14001, non ancora certificato; la società ha elaborato la documentazione di sistema necessaria, secondo lo standard, per la gestione dell'ambiente nei luoghi di lavoro e l'ha condivisa con i lavoratori; monitora, inoltre, il rispetto delle procedure ed istruzioni elaborate.

Nel 2021 sono state approvate ed emanate alcune importanti policies a livello di Gruppo, una Ambientale ed una di Sostenibilità, che mirano ad accelerare il processo di unificazione ed armonizzazione, pur lasciando alle singole società la possibilità di raggiungere gli obiettivi comuni attraverso proprie specifiche procedure, determinate talvolta dai differenti contesti in cui le società operano.

Gli eventi occorsi nel 2022, il permanere della pandemia, seppur non più in situazione emergenziale, ma soprattutto lo scoppio del conflitto russo-ucraino, con le note conseguenze in termini di problemi di approvvigionamento energetico, hanno determinato un rallentamento nel processo di unificazione e nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti. In particolare, gli obiettivi di Pizza Group, originariamente previsti per il 2022 (riduzione dell'uso di prodotti chimici e revisione dell'ergonomia delle postazioni) sono stati rimandati agli esercizi successivi.

EFFICIENZA ENERGETICA E LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Nel 2022 il Gruppo ha aggiornato il documento di risk assessment opportunamente integrato con l'analisi dei rischi di tipo ESG. Tale analisi ha incluso, tra i diversi profili di rischio esaminati, anche le possibili conseguenze della crisi energetica acuita dal conflitto Russo - Ucraino e degli effetti del cambiamento climatico, non rilevando, tuttavia, impatti significativi che possano compromettere nel breve e medio termine gli asset e le attività delle società. Tuttavia, sia il tema energetico, sia il cambiamento climatico sono stati inseriti tra i temi materiali a seguito dell'analisi condotta ai sensi del nuovo standard Universale GRI 3. Infatti, sebbene l'attività di Somec non possa essere considerata "energy intensive" rispetto ad altri settori più energivori, l'attenzione del Gruppo verso i temi ambientali globali è mantenuta elevata.

Le società del Gruppo Somec, nel 2022, hanno intrapreso su input della capogruppo azioni mirate per ridurre i consumi energetici e, pertanto, anche le emissioni di Gas ad effetto serra anche in osservanza del Decreto Ministeriale n° 383 del 6.10.2022 - Riduzione riscaldamento, per le società italiane del Gruppo. Relativamente alle emissioni di gas effetto serra, nel corso del 2022 è stato intrapreso un progetto pilota per la realizzazione dell'Inventario delle emissioni GHG Scope 3, limitatamente ad alcune società del Gruppo e relativamente al FY 2021, pubblicato sul sito Internet⁽¹³⁾.

Nel corso del 2021, lo ricordiamo, sono state portate avanti alcune iniziative concrete, in particolare nelle tre aziende del settore food, Primax, Pizza Group e Gico, di miglioramento dei processi produttivi al duplice scopo di utilizzare un unico impianto di taglio laser molto performante e in grado di soddisfare le esigenze produttive di più aziende all'interno del gruppo, ma anche di diminuire i consumi energetici e permettere la dismissione di alcune macchine obsolete.

Sempre nell'ottica di contrastare quanto più possibile il cambiamento climatico con azioni tangibili, sono in essere, per le aziende produttive del gruppo situate in Italia, appositi contratti per l'approvvigionamento di energia 100% green certificata con garanzia di origine. La volontà è quella di estendere il più possibile questa prassi anche alle nuove acquisite, nell'ottica della politica di sostenibilità voluta dal gruppo. È iniziata, inoltre, la fase di raccolta preventivi da diversi fornitori al fine di valutare la possibilità di installare nei prossimi anni impianti fotovoltaici presso le seguenti società: Somec S.p.A., Oxin, Pizza Group e Primax. Al momento i preventivi sono in fase di valutazione.

In Skillmax, invece, nel corso del 2022 è stato implementato un programma di efficientamento energetico tramite illuminazione a led degli uffici, inoltre è prevista per il 2023 l'implementazione di pannelli fotovoltaici nell'edificio in cui si svolgono le attività lavorative. Iniziative in programma per i prossimi anni:

- in alcune aziende del settore cooking, è iniziato già nel 2021 uno studio finalizzato a valutare la possibilità di eliminare il polistirolo utilizzato per gli imballi e sostituirlo con altro materiale alternativo riciclabile, come ad esempio il cartone. Di tale iniziativa verrà dato spazio nel capitolo dedicato alla Ricerca e Sviluppo, in questa sede possiamo dire che l'obiettivo è stato completato in Inoxtrend, Gico e Primax, dove il nylon è stato sostituito con cartone e legno. In Pizza Group sono ancora in corso studi di fattibilità per soluzioni alternative.

Rispetto al 2021, il totale dell'energia consumata nel 2022 è aumentato attorno all'8,6%.

(13) L'Inventario delle emissioni GHG Scope 3 è stato redatto in linea con il framework stabilito dal GHG Protocol sulle seguenti categorie: Purchased goods and services, Fuel and energy related activities, Waste generated in operations, Business travels, Employee commuting.

Per il 2022, i consumi di GPL e gas metano – utilizzati entrambi sia per il riscaldamento che, in misura minore, per i collaudi di alcuni forni da parte delle aziende del settore Sistemi e prodotti di cucine professionali – sono variati rispettivamente del -6,5 e del -7,2% su base annua. I consumi di diesel e benzina legati alla flotta aziendale (furgoni, truck e automobili) riflettono lo sviluppo delle attività economiche del Gruppo durante il 2022: infatti, rispetto allo scorso anno, si registrano considerevoli aumenti in ragione dell'incremento generale dei Km percorsi e del numero di auto componenti le flotte aziendali delle controllate, nonché in ragione dell'inserimento di Budri e Bluesteel nel perimetro di rendicontazione. L'energia elettrica acquistata (17.439 GJ) è aumentata del 16,2% rispetto al 2021 (15.013 GJ) per effetto del consolidamento dei consumi della neoacquisita Budri (circa 2.304 GJ); a parità di perimetro, il confronto rispetto al 2021 risulta in linea.

Inoltre, si segnala che, nel 2022, rispetto all'anno di baseline 2021, il Gruppo ha intrapreso delle iniziative di saving energetico, che hanno condotto ad un risparmio di energia elettrica complessivo pari a 22.766 MJ, principalmente attribuibile ad attività di "revamping" e ammodernamento dei macchinari di produzione di Budri, non compresa nel perimetro di rendicontazione dello scorso anno; nello specifico:

- a) sostituzione di compressore aria compressa con macchina meno energivora (saving energia elettrica 18.144 MJ)
- b) cambio macchine di produzione con macchine rettificatrici più efficienti (saving energia elettrica 4.608 MJ)

L'indicatore 302-4 è stato rilevato a partire dall'esercizio 2022 attraverso una metodologia di calcolo dell'energia elettrica risparmiata rispetto al 2021 (baseline) basata sui dati tecnici dei macchinari di produzione.

INFORMATIVA GRI 302-1 - ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

	Fonte	2020		2021		2022	
		Litri	GJ	Litri	GJ	Litri	GJ
Consumo di combustibile per la flotta aziendale	Diesel	124.982,12	4.497,26	123.756,35	4.471,81	170.689,44	6.156,02
	Benzina	2.975,22	97,64	15.744,00	521,48	34.151,36	1.131,25
	Totale		4.594,91		4.993,29		7.287,27

Una nota a parte è da dedicare alla prassi virtuosa del Gruppo di acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili, per effetto della stipula di un contratto di fornitura con Repower che ha consentito, a partire da Gennaio 2022, di avere a disposizione energia rinnovabile con certificazione: infatti, nel 2022 il 51% dell'elettricità acquistata e consumata dalle aziende del Gruppo è coperta da Garanzie di Origine⁽¹⁴⁾, circa il triplo rispetto al 2021. Questi dati dimostrano l'attenzione del Gruppo verso un approvvigionamento da fonti rinnovabili e ne confermano l'impegno in questo senso da un anno all'altro.

(14) La Garanzia di Origine (GO) è una certificazione elettronica che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate dagli impianti qualificati. Per ogni MWh di energia elettrica rinnovabile immessa in rete da impianti qualificati, il fornitore rilascia un titolo GO, in conformità con la Direttiva 2009/28/CE.

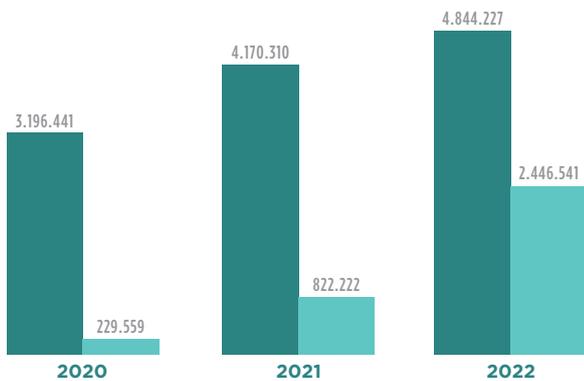
Inoxtrend, azienda del Gruppo inclusa nel segmento Professional cooking equipment, può altresì contare su una produzione di energia elettrica dall'impianto fotovoltaico di proprietà installato nel proprio stabilimento. Dell'intera produzione di energia, che nel 2022 è ammontata a un totale di 66.221 kWh, in linea rispetto a quella dell'anno precedente (66.195 kWh), Inoxtrend ne reimmette in rete e vende il 16,2%.

È interessante notare come, considerando la quota di elettricità prodotta dagli impianti e quella invece coperta da Garanzie di Origine, l'azienda può vantare il 100% del proprio consumo totale annuale di energia pulita e a impatto zero.

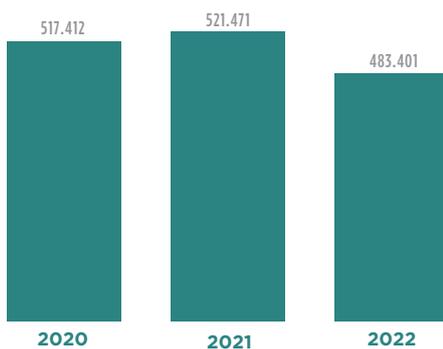
Anche la neoacquisita Budri, parte del gruppo dal mese di agosto 2022 e inclusa nel segmento Progettazione e creazione di interni, è dotata di un impianto fotovoltaico di nuova generazione da 10 kW. Nel corso del 2022 l'impianto ha generato 15.330 kWh. L'energia elettrica da impianti fotovoltaici complessivamente prodotta nel 2022 ammonta a 81.551 kWh.

CONSUMI DI ENERGIA (kWh)

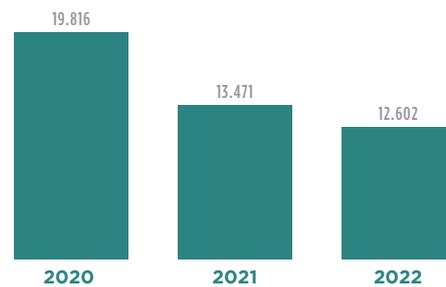
- consumo di energia elettrica acquistata
- di cui con certificazione da fonte rinnovabile



GAS NATURALE COMPRESSO (mc)



GPL (litri)



INFORMATIVA GRI 302-1 – ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

	Fonte	2020	2021	2022
Consumo di combustibile da fonti non rinnovabili	Gas naturale	18.503,52	18.689,46	17.346,76
	GPL	481,78	327,87	306,70
Consumo di energia indiretta	Energia elettrica acquistata	11.507,19	15.013,12	17.439,22
	<i>di cui con certificazione da fonte rinnovabile</i>	<i>826,41</i>	<i>2.960,00</i>	<i>8.807,55</i>
Energia elettrica prodotta	Elettricità prodotta e consumata	178,26	191,90	255,07
Totale energia consumata		35.265,64	39.215,64	42.635,01

Unità di misura: GJ

Direttamente correlato al tema dei consumi energetici è quello delle emissioni di gas ad effetto serra relativo alle attività del Gruppo. I trend emissivi ricalcano quindi quelli dei combustibili utilizzati e dell'elettricità consumata - con delle trascurabili variazioni dovute all'aggiornamento dei fattori di emissione durante il triennio. In particolare, e come delineato in maniera maggiormente estesa nella Nota Metodologica al presente documento, le emissioni calcolate sono state classificate secondo la categoria di Scope 1 e Scope 2. Della prima fanno parte le emissioni dirette riconducibili alle attività dell'azienda, ovvero provenienti da macchinari, strumenti e veicoli di proprietà - o assimilabili; nella seconda, invece, rientrano le emissioni indirette relative ai consumi energetici il cui fabbisogno è coperto da approvvigionamento dalla rete. Questa seconda classificazione è ulteriormente frazionata in due parti, afferenti a due diverse metodologie di calcolo: la metodologia location-based prende in considerazione un fattore che riflette il mix energetico del paese nel quale avviene il consumo di energia; la metodologia market-based, invece, riflette le scelte di approvvigionamento, e quindi, ad esempio, tiene in considerazione la quota di energia elettrica coperta da GO.

INFORMATIVA GRI 305-1, 2 - EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1) E INDIRETTE DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)			
Categorie	2020	2021	2022
Diesel	335,9	334,8	460,7
Benzina	6,9	36,8	79,9
Gas naturale	1.046,5	1.054,1	982
GPL	30,8	21,0	19,6
F-Gas - R410A	8,4	0,0	90,1
F-Gas - R407C	0	14,2	29,3
F-Gas - R427A	0	0,7	0
Totale emissioni Scope 1	1.428,5	1.461,6	1.661,6
Elettricità - Location based	1.120,9	1.370,3	1.582
Elettricità - Market based	1.435,3	1.621,6	1.179,8
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 location based	2.549,5	2.831,9	3.243,6
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 market based	2.863,9	3.083,2	2.841,3

Unità di misura: tCO₂e

Inoltre, l'autoproduzione di Inxtrend e Budri ha consentito al Gruppo di evitare nel 2022 l'emissione in atmosfera di 37,23 tonnellate di diossido di carbonio, contribuendo ad abbassare il mix energetico italiano. Facendo un paragone, questo corrisponderebbe a un risparmio equivalente a quasi 297.870 chilometri percorsi con una autovettura di medie dimensioni.

UTILIZZO RESPONSABILE DELLE RISORSE

Somec è consapevole di come sostenibilità in termini ambientali non significhi solamente efficientamento dei consumi energetici e riduzione delle emissioni di gas serra, ma in senso più ampio anche un rapporto armonioso con la natura. Questo implica un profondo senso di responsabilità nell'utilizzo delle risorse necessarie al corretto svolgimento delle attività del Gruppo, così come per quanto riguarda la gestione degli impatti che ne derivano. La natura del business delle aziende controllate è strettamente legata al consumo di energia, già trattato nei paragrafi precedenti: ne consegue che non siano riscontrabili altre aree di forte impatto legate all'utilizzo delle risorse. Tuttavia, per onorare la trasparenza con la quale il Gruppo ha deciso di intraprendere il suo percorso di sostenibilità, Somec rendiconta all'interno della presente DNF gli impatti relativi alla gestione della risorsa idrica, dei rifiuti e alle emissioni inquinanti.

I consumi di acqua delle aziende controllate sono prevalentemente collegati a un uso igienico-sanitario. Si conferma l'eccezione della capogruppo, che nel proprio impianto produttivo a San Vendemiano utilizza ridotte quantità di acqua all'interno dell'impianto di molatura del vetro e convogliate in un circuito chiuso. Fa eccezione anche la neoacquisita Budri, che analogamente consuma acqua, in quantità non importanti, per le proprie lavorazioni. I prelievi avvengono prevalentemente da acquedotto (95% del consumo complessivo nel 2022), mentre la restante quota proviene da pozzi di proprietà. Così come per il 2021, i prelievi di acqua da pozzo sono attribuibili direttamente ai consumi di PizzaGroup. Complessivamente, i prelievi idrici sono aumentati del 3% circa rispetto allo scorso anno. La totalità dell'acqua prelevata è acqua dolce e non vi sono prelievi da aree a stress idrico.

96

INFORMATIVA 303-3 - PRELIEVO IDRICO

Fonte	2020	2021	2022
Prelievo da acque sotterranee (pozzi)	553	353	484
Prelievo totale da terze parti (acquedotto)	7.974,7	8.711,6	8.830,1
Prelievo idrico totale	8.527,7	9.064,6	9.314,1

Unità di misura: m³

La gestione dei rifiuti si svolge nel pieno rispetto della normativa vigente in tutti i paesi nei quali sono presenti gli stabilimenti delle aziende controllate. La produzione di questi è direttamente legata alle attività svolte dal Gruppo, e le quantità generate vengono monitorate periodicamente come previsto dalla rendicontazione annuale richiesta dalla normativa europea o da altre normative applicabili.

Lo smaltimento dei rifiuti è interamente affidato a soggetti terzi specializzati che contribuiscono alla corretta gestione dei materiali. In particolare, parte dei rifiuti di alluminio e acciaio vengono rivenduti e rientrano così direttamente nel ciclo del valore. In generale, i rifiuti generati da Somec e le procedure messe in atto per la loro gestione fanno sì che non costituiscano alcun impatto significativo per l'ambiente: infatti, la quota di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti prodotti pari a 0,5% nel 2022 (0,4% nel 2021, 0,5% nel 2020) fa sì che Somec non si debba dotare di particolari misure per la loro gestione e il loro smaltimento - sempre e comunque in piena compliance con le leggi applicabili.

Un opportuno distinguo da considerare in tema rifiuti è relativo ai business delle diverse controllate e alle attività che queste svolgono: in generale, essendo di natura maggiormente produttiva, le aziende che fanno parte delle due business unit “Sistemi ingegnerizzati di architetture navali e facciate civili” e “Sistemi e prodotti di cucine professionali” sono caratterizzate da rifiuti quali l’alluminio, il ferro, l’acciaio e i metalli in generale, oltre al vetro utilizzato per la produzione e al legno per gli imballaggi; il settore degli Interior personalizzati, svolgendo invece mansioni maggiormente di assemblaggio, transito e stoccaggio, contano su una produzione di materiale per il packaging (come carta e cartone, plastica, imballaggi misti e legno) più alta in percentuale sul totale dei rifiuti prodotti.

Nel 2022, la categoria di rifiuti “Altro” ha costituito la quota maggiore di materiali smaltiti, coprendo circa il 38,4% del totale dei rifiuti smaltiti, in linea con quanto registrato lo scorso anno). Questa categoria include a titolo esemplificativo rifiuti come fanghi, sigillanti, isolanti, vernici, batterie, polveri e materiali assorbenti. Come per le altre dimensioni commentate all’interno della presente DNF, la variazione su base annua di deriva principalmente dall’inserimento nel perimetro di Gruppo della società Budri, e conseguentemente dall’inserimento nella categoria “Altro” di rifiuti derivanti dai fanghi prodotti; anche il marmo (14,7% sul totale dei rifiuti smaltiti) rappresenta una voce di rifiuto nuova rispetto all’esercizio precedente connessa all’attività produttiva della neo-acquisita Budri; l’alluminio (13,6%) e il legno (11,3%) sono le categorie che seguono, seguite a distanza da vetro (7,6%), imballaggi misti (5,7%), ferro e acciaio (3,8%), carta e cartone (4,1%) e plastica (0,8%).

Complessivamente, la produzione di rifiuti è aumentata dell’87% rispetto al 2021, per le ragioni sopra elencate.

INFORMATIVA 306-3 - RIFIUTI PRODOTTI⁽¹⁵⁾			
Categoria di rifiuto	2020	2021	2022
Carta e cartone	176,15	143,05	116,86
Plastica	30,82	28,26	23,56
Legno	778,44	410,30	325,32
Imballaggi misti	129,40	103,10	164,47
Alluminio	310,02	280,18	392,66
Ferro e acciaio	142,76	278,65	109,26
Vetro	294,46	152,95	219,95
Metalli	138,13	3,22	0
Marmo	0	0	422,76
Altro	760,81	641,36	1.105,53
Totale	2.706,99	2.041,07	2.880,37

Unità di misura: t

(15) I dati relativi alla categoria “Altro” sono stati integrati nel 2022 con le quantità di rifiuti indifferenziati, pari a 462.709 kg, rilevati da Fabbrica LLC. Tale integrazione è dovuta ad un affinamento nelle metodologie di rilevazione dei dati dei rifiuti. I dati comparativi 2020 e 2021 sono stati integrati e riesposti (rispettivamente per kg 676.000 e kg 497.000) al fine di renderli comparabili con il nuovo perimetro di rendicontazione relativo ai dati 2022.



Le attività produttive che il Gruppo svolge includono anche una parte minima di emissioni inquinanti: in particolare, sono presenti impianti di verniciatura, saldatura e taglio laser. I punti di aspirazione presenti sono sottoposti a regolari controlli e sono in perfetta compliance con le normative applicabili – pur non generando un impatto rilevante in termini assoluti. Più in particolare, il Gruppo dispone di impianti di filtrazione sui camini delle aziende caratterizzate, per le attività condotte, da emissioni inquinanti che permettono di evitare l'immissione in aria di polveri e sostanze pericolose. Le autorizzazioni di cui il Gruppo Somec dispone sono prevalentemente in via generale, stipulati con le Province di competenza: questo fa sì che, data l'esiguità delle emissioni, non sia necessario condurre controlli periodici aggiuntivi a quelli interni già previsti dalle aziende. In particolare, la Provincia di Treviso richiede una verifica sulle materie prime approvvigionate e convogliate nei singoli impianti produttivi al fine di stimarne le emissioni connesse alla lavorazione. In un secondo momento, viene effettuata una valutazione circa l'opportunità di effettuare dei controlli specifici con campionamento – che, nei pochi casi in cui si sono verificati, non hanno mai rilevato irregolarità, a conferma della solidità del sistema di gestione dell'aspetto implementato dal Gruppo.

I RISCHI LEGATI ALLA GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

I principali rischi identificati dal Gruppo in connessione con i temi per esso rilevanti indicati dal D. Lgs. n. 254/2016 consistono nei seguenti:

TemI materiali	Rischi identificati	Modalità di gestione dei rischi e degli impatti
Efficienza energetica e cambiamento climatico	<p>La mancanza di un adeguato sistema di gestione e monitoraggio dei propri consumi energetici non permetterebbe al Gruppo di definire ed attuare eventuali interventi di efficientamento energetico che potrebbero generare saving finanziari (mancata opportunità), nonché una riduzione dell'impatto ambientale (consumo di risorse naturali ed emissioni GHG).</p> <p>Inoltre, per il Gruppo le emissioni di gas ad effetto serra sono legate principalmente ai consumi energetici. Dato il crescente aumento della pressione internazionale, europea e nazionale su questa tematica, nel caso in cui fosse introdotto un vincolo normativo su tali impatti, il Gruppo, in assenza di un programma aziendale di gestione e riduzione delle emissioni, sarebbe soggetto ad un potenziale rischio di non conformità legislativa.</p> <p>Riguardo ai rischi fisici legati ai cambiamenti climatici, il Gruppo Somec non ha identificato ad oggi rischi significativi. Per quanto concerne i rischi transizionali, l'aumento dei costi energetici è tra i principali.</p>	<p>Il modello di business del Gruppo non è energivoro.</p> <p>Il Gruppo si impegna ad adottare tutte le misure necessarie per ottimizzare il sistema energetico aziendale e i relativi consumi, definendo i possibili interventi di miglioramento in termini di efficienza energetica.</p>
Gestione dei rifiuti ed economia circolare	<p>L'assenza di un adeguato sistema di gestione e di monitoraggio dei rifiuti integrato a livello di Gruppo potrebbe comportare il non corretto presidio della gestione dei rifiuti, e di conseguenza l'insorgenza di un rischio in termini di non conformità legislativa.</p> <p>Inoltre, lo sviluppo della normativa Europea potrà comportare nei prossimi anni dei cambiamenti rilevanti in termini di gestione e smaltimento dei rifiuti: il rischio è quindi quello che alcune aziende del Gruppo, o il Gruppo nel suo complesso, non siano compliant.</p>	<p>In conformità con la normativa vigente, le aziende italiane del Gruppo redigono annualmente una rendicontazione dei rifiuti per tipologia e smaltimento (MUD). Il Gruppo, nei prossimi anni, valuterà l'opportunità far adottare sistemi di monitoraggio dei rifiuti anche alle controllate estere.</p> <p>Il Gruppo è attento anche a valutare con dovuto anticipo le evoluzioni della normativa applicabile al fine di agire tempestivamente per garantire la compliance in materia di Gestione dei rifiuti ed economia circolare.</p>



LA GESTIONE RESPONSABILE DEI PROCESSI DI APPROVVIGIONAMENTO

Condurre il business in maniera efficiente e sostenibile, mantenendo un presidio duraturo nei settori di riferimento a livello globale, implica intrinsecamente una gestione responsabile della catena del valore - e in particolar modo dei processi di approvvigionamento. A maggior ragione, con riferimento ad un periodo particolarmente difficile come il momento storico che stiamo vivendo, prima per l'emergenza pandemica, ora anche per il conflitto fra Russia ed Ucraina, poter contare su un solido rapporto con i propri fornitori assicura un costante approvvigionamento di materiali e lavorazioni terze improntate sui più elevati standard di qualità.

L'integrazione fra il rispetto di standard normativi vincolanti e la soddisfazione delle richieste provenienti dai clienti sono per Somec le chiavi di volta del suo successo. La centralità del cliente, in particolare, è una caratteristica fondamentale di come il Gruppo svolge le proprie attività quotidiane e struttura la propria strategia di lungo termine. In accordo agli input dei partner di business, Somec e le sue controllate sviluppano le migliori soluzioni, caratterizzate da una forte componente custom che rispecchi perfettamente le aspettative e le necessità del cliente. In questo ambito si inserisce la Ricerca e Sviluppo, attiva soprattutto per quanto riguarda l'ingegnerizzazione del prodotto, sia nell'ambito dei sistemi di architetture navali e facciate civili, che in quello delle attrezzature per le cucine professionali, navali e non. Somec progetta e realizza involucri vetrati innovativi che garantiscono requisiti di sicurezza e durabilità ai massimi livelli, richiesti per prodotti e materiali esposti a grandi stress atmosferici e strutturali. Il ruolo degli ingegneri sviluppatori del prodotto in azienda è quello di soddisfare i più alti standard di performance richiesti dalla committenza più esigente, ottimizzando i progetti esecutivi di volta in volta al fine di ridurre i consumi di materie prime nobili⁽¹⁶⁾.

Un cenno a parte merita sicuramente la neoacquisita Budri, che in ambito Ricerca e Sviluppo ha investito ed investe molto in termini di sostenibilità. Il Dipartimento, infatti, lavora molto su temi ambientali quali eco sostenibilità, biodegradabilità, recupero di materiali di scarto, leggerezza, malleabilità e riutilizzo del materiale: tutte tematiche sentite in maniera sempre più importante dall'industria del lusso e del design che sta cominciando a chiedere in modo sempre più pressante la progettazione e la produzione di prodotti rispettosi dell'ambiente. Per questo motivo, Budri sta brevettando il Progetto SLIM, ancora estremamente riservato nelle caratteristiche di dettaglio, ma che, possiamo anticipare in questa sede, porterà alla definizione di prodotti eco friendly, con risvolti molto interessanti sia dal punto di vista del consumo di materia prima (pietra naturale) - vero driver della sostenibilità, stanti gli enormi impatti positivi in termini di minore consumo e quindi minore erosione di montagne, cave, ecc., nonché conseguente riduzione di trasporti e mezzi di scavo - sia dal punto di vista dell'utilizzo di collanti biodegradabili, sia in ultima analisi dal punto di vista della vita del prodotto e della gestione del suo smaltimento in ottica di eco sostenibilità.

Nel Gennaio 2023 è stata implementata sia la brevettazione del progetto con il deposito del logo coperto da Copyright, che il processo di applicazione nei vari ambiti commerciali, seguiti da una campagna di marketing e giornate di "porte aperte" per la presentazione ufficiale al mercato del Sistema.

Il Gruppo Somec trasforma materiali diversi a seconda del segmento: l'approvvigionamento, la selezione, la negoziazione, l'ordine e la ricezione di materiali, quali alluminio, acciaio inox e altri metalli, vetro, legno, marmo, ecc. sono la chiave per le personalizzazioni, per quell'approccio sartoriale, eseguito sempre al massimo livello di perfezione.

(16) Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti.

LA CATENA DI FORNITURA

La ricerca di relazioni improntate sui valori sanciti nel Codice Etico sono alla base dell'operato del Gruppo Somec. L'ampio e diversificato network di fornitori viene gestito sulla base di tali valori e i rapporti con essi vengono coordinati in costante sinergia, in modo da poter garantire ai clienti un prodotto customizzato di elevata qualità.

Il Gruppo mantiene altresì un impegno costante per promuovere la valorizzazione del tessuto industriale locale, ed infatti il parco fornitori del Gruppo è prevalentemente italiano, in particolare concentrato nelle regioni del Nord Italia. Nel 2022 il 72% dello speso sui fornitori è stato destinato a fornitori nazionali, in continuità con il 2021 (70%) ed in leggero incremento rispetto al 2020 (60%).

La predilezione per i fornitori locali si è dimostrata una scelta vincente per affrontare le principali problematiche emerse nel 2022, quale i ritardi nella catena di fornitura, ovvero la scarsità di materie prime a livello globale a causa della crisi geopolitica innescata dal conflitto russo -ucraino.

La prevedibilità del business nelle aziende che operano a commessa, che hanno potuto fare scorte di materiali core business come alluminio e acciaio da un lato, il fatto di non essere legati a fonti di approvvigionamento in Asia (ad eccezione di particolari beni come le componenti elettroniche) dall'altro, hanno permesso di mitigare i danni causati dalla pandemia sulla catena di fornitura di gruppo. La strategia adottata si è confermata nuovamente vincente nel 2022, per affrontare non solo le conseguenze della guerra in Ucraina ma anche il permanere della chiusura della Cina per il Covid; le ripercussioni di questi eventi per il Gruppo (che non intrattiene rapporti con la Russia né con Paesi russofoni) sono state determinate principalmente dall'impennata dei costi energetici e dei beni primari nonché da problemi logistici.

Per alcune aziende del Gruppo, che utilizzano componenti elettroniche, terre rare e pochi altri beni provenienti dalla Cina, i costi sono stati notevolmente impattati. Oltre all'intensificazione dei rapporti con i fornitori di prossimità, continuata anche nell'anno di rendicontazione, dall'autunno 2021 è iniziato un processo di uniformazione sinergica dell'approvvigionamento di acciaio inox per tutte le aziende del food, cosa che consente non solo maggiore forza contrattuale, ma anche una qualità superiore del prodotto. In generale, anche nel 2022 si è cercato di diversificare le fonti di fornitura, sono stati introdotti fornitori nuovi cercando comunque di privilegiare la prossimità di distretto.

Come avvenuto l'anno scorso per il settore food, il 2022 ha visto nascere maggiori sinergie nell'approvvigionamento, per settori merceologici quali alluminio e vetro, fra la capogruppo e le controllate Fabbrica, Fabbrica Works e Bluesteel.

Si tratta ancora di un piccolo passo, non essendoci una gestione della supply chain a livello corporate, ma lo scambio di informazioni, in assenza di un unico gestionale comune per tutte le società, si sta dimostrando proficuo.

A tal riguardo, si segnala che il cambio di gestionale originariamente previsto in Gico nel 2022 verrà implementato nel corso del 2023 congiuntamente al processo di revisione dei processi con l'obiettivo di migliorare il grado di sinergia delle funzioni.

Analogha considerazione può essere fatta per le società del Gruppo specializzate nella creazione di interiors personalizzati, che tramite il contenitore Mestieri interagiscono fra loro in modo tale da acquisire materiali in maniera più uniforme rispetto al passato.

Le diverse specificità delle società che fanno parte del Gruppo portano ad una gestione della catena di fornitura differenziata per segmento di business, con il fine ultimo di avere dei processi di fornitura sempre soggetti a controlli e vincoli, che impegnino i fornitori all'adempimento degli obblighi contrattuali e di legge. A fronte della citata diversificazione dei segmenti di business, è stato scelto di non definire per ora una politica di gruppo "one-size-fit-all" per la gestione degli aspetti relativi alla selezione, qualifica e valutazione dei fornitori, ma ogni società appartenente al Gruppo è impegnata a garantire che ciascun processo di fornitura tenga conto della qualità dei materiali e delle lavorazioni che vengono fornite, in linea con i valori della cultura promossa dal Gruppo. Inoltre, tutte le società, secondo quanto previsto dalla normativa di riferimento in materia di lavoro, si impegnano per assicurare dei processi di selezione nel rispetto delle leggi a tutela della concorrenza e improntati sui principi richiamati dal Codice Etico di Gruppo.

Cionondimeno, stante comunque il desiderio della capogruppo di pervenire in futuro ad una gestione quanto più possibile uniforme, sta continuando il processo di sensibilizzazione non solo di tutte le aziende del gruppo, ma anche dei fornitori, in linea con il percorso di sostenibilità intrapreso a partire dal 2020, al fine di considerare sempre più gli aspetti ambientali e sociali oltre che quelli legati alla qualità dei prodotti. Come già anticipato, si tratta in primis di un percorso culturale, che si intensificherà nel corso degli anni a venire, coinvolgendo via via una platea sempre più vasta di destinatari.

La capogruppo, ad esempio, che già valutava i fornitori con criteri ambientali, come previsto dalla certificazione ISO 14001, ha iniziato nel 2021 a introdurre criteri di valutazione sociale e ha ripreso, dopo la pausa forzata causata dal Covid, gli audit presso le sedi dei fornitori dando maggiore spazio durante le verifiche a considerazioni in tema di sicurezza sul lavoro, sensibilizzando ulteriormente i fornitori a intraprendere azioni correttive laddove necessario per adeguarsi agli standard richiesti dall'azienda. Somec ha iniziato nel 2021 un percorso di sensibilizzazione in questo senso, valutando i suoi fornitori storici tramite l'invio di appositi questionari e lo svolgimento di audit in presenza su tematiche afferenti agli ambiti di salute e sicurezza, ambiente e sociale. Tale attività è proseguita anche nel 2022, coinvolgendo nella valutazione più di 100 fornitori, fra storici e nuovi.

Al contempo sono state sensibilizzate anche altre aziende del Gruppo, partendo da quelle certificate ISO9001⁽¹⁷⁾, a adottare simili criteri di valutazione dei propri fornitori già a partire dal 2022. Le controllate Oxin, Skillmax e TSI hanno intrapreso un percorso di valutazione dei rispettivi fornitori con criteri ambientali e sociali analoghi a quelli della capogruppo, coinvolgendo sia fornitori nuovi che fornitori storici, nell'ottica di una maggiore sensibilizzazione su tematiche sempre più importanti ed attuali.

(17) Le società certificate ISO9001 sono: Somec S.p.A., Oxin srl, TSI srl, Gico S.p.A., Skillmax srl, Fabbrica Works srl, Bluesteel srl

OBIETTIVI PER IL 2023

- aumentare l'azione sinergica all'interno delle 3 divisioni e trasversalmente su tutte le company, partendo dalle classi merceologiche comuni, promuovendo lo scambio di dati e attuando, ove possibile, negoziazioni congiunte su fornitori dei materiali strategici, attuali o prospect
- nella divisione dei sistemi e prodotti per cucine professionali, viene ulteriormente sviluppata l'azione sinergica, anche grazie ad una riorganizzazione delle funzioni, che vede la stessa guida strategica ed operativa, per le operations e gli acquisti, in GICO, PRIMAX, PIZZAGROUP e INOXTREND. Si sta inoltre intensificando lo scambio di informazioni e la collaborazione in ambito SCM, con OXIN
- il roll out del ERP DAX, previsto in TSI e GICO nel 2023, sarà il primo passo per la disegnazione e l'applicazione di modelli di gestione, anche della supply chain, divisi in due ambiti: prodotto e commessa. Questo permetterà di lavorare su stesse piattaforme in queste due macro aree di business, che caratterizzano il ns gruppo. I roll out successivi amplificheranno l'effetto benefico e la "trasparenza" sui principali settori di gestione
- in generale, nelle tre divisioni, il 2023 sarà caratterizzato da una guidance alla gestione in primis interna, dei fattori produttivi e della trasformazione. Questo andando a considerare in modo trasversale i plant del gruppo, rendendoli disponibili per efficientare i processi delle singole legal entity. Questa azione, oltre amigliorare il time to market, ha lo scopo di ridurre i flussi logistici, quali gli spostamenti a non valore aggiunto di merci e rafforzare lo sfruttamento del know how delle singole aziende nonché di intensificare l'impiego degli asset proprietari, rispetto all'attivazione di canali produttivi terzi

103

Le modalità di gestione della catena di fornitura per i diversi segmenti di business del Gruppo Somec possono suddividersi, come precedentemente anticipato, secondo la nuova tripartizione:

- sistemi ingegnerizzati di architetture navali e facciate civili
- sistemi e prodotti di cucine professionali
- progettazione e creazione di interior personalizzati

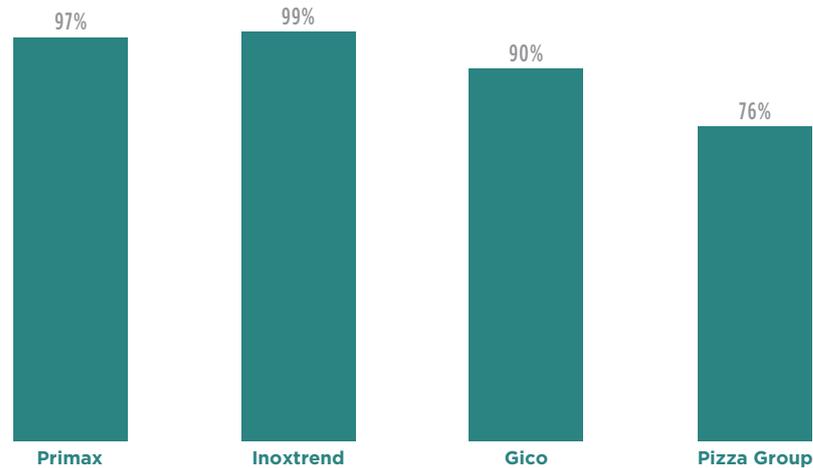
Il segmento **Sistemi e prodotti di cucine professionali**⁽¹⁸⁾ si avvale principalmente di fornitori nel settore siderurgico, nella meccanica di precisione, nel settore dell'isolamento, nei settori elettro-meccanico e metalmeccanico, nell'industria del vetro. Ogni società ha delle proprie specificità, ad esempio Primax per la produzione dei frigoriferi si approvvigiona anche da fornitori per le schiume isolanti, mentre Gico acquista prodotti finiti a diretta commercializzazione.

(18) In questo segmento di business rientrano le seguenti società controllate: Oxin, Gico Primax, Inoxtrend e Pizza Group



I fornitori per questo segmento di business sono prevalentemente italiani, e la quota di spesa sui fornitori locali nel 2022 è risultata pari al 90%, in aumento rispetto al dato dello scorso anno (86%). A seguito dell'acquisizione di Pizza Group e Gico, le società appartenenti al segmento hanno iniziato un percorso di uniformazione della catena di fornitura in modo da potersi avvalere degli stessi fornitori, laddove possibile, continuando a sostenere l'indotto locale.

SPESA SU FORNITORI LOCALI 2022



104

Per quanto concerne la selezione e qualifica dei fornitori, rispetto agli anni scorsi la situazione non è cambiata per ciò che concerne Primax, Inoxtrend e Pizza Group: una prima fase di screening viene effettuata sulla base dello storico di fornitura, della tipologia di clienti con cui i fornitori hanno già sviluppato un rapporto stabile, della solidità strutturale dell'azienda e della posizione geografica. Una volta accordati i termini di fornitura, le aziende richiedono al fornitore una campionatura in modo da verificare gli standard qualitativi e il rispetto delle specifiche tecniche. La valutazione dei fornitori, invece, avviene in maniera continuativa sulla base delle tempistiche di fornitura, del livello di qualità del prodotto fornito e della capacità di risposta a richieste specifiche. Eventuali ritardi continui o frequenti e non conformità possono ovviamente essere causa di interruzione del rapporto di fornitura. Quando possibile, vengono effettuate visite presso i fornitori al fine di verificarne l'organizzazione aziendale, la pulizia e lo stato delle macchine.

Gico e Oxin, che possiedono la certificazione ISO9001, gestiscono la selezione e valutazione dei propri fornitori principalmente sulla base di criteri di qualità. Entrambe le aziende effettuano audit periodici per valutare la qualità dei fornitori stessi. A partire dal 2022, sia Oxin che Gico hanno intrapreso un percorso di sensibilizzazione dei propri fornitori, storici ma anche nuovi, verso la politica di sostenibilità perseguita dal Gruppo ed hanno iniziato ad effettuare valutazioni sia con criteri ambientali che sociali. In particolare, Oxin, che si è posta l'obiettivo della certificazione ambientale ISO14001, nel 2022 ha valutato complessivamente 60 fornitori secondo la nuova metodologia.

In aggiunta, Oxin ha destinato il 44% dello speso a fornitori locali con sede in Veneto e in Friuli-Venezia Giulia (rispetto al 36% dell'anno precedente), Primax l'80%, Inoxtrend il 67%, Gico il 43% e Pizza Group il 40%.

Il segmento **Mestieri - Progettazione e creazione di interiors personalizzati**⁽¹⁹⁾ si avvale di un parco fornitori molto eterogeneo. Tale caratteristica deriva dalla necessità di approvvigionarsi di una gamma ampia e varia di materiali, che vanno da materie prime quali vernici, marmi, metalli e vetro a materiali finiti come i tessuti. Ma non solo, vengono utilizzati fornitori artigianali dedicati alla realizzazione dei prodotti su misura per diversi gruppi merceologici come arredi, pareti, soffitti, pavimentazioni e illuminazione decorativa; e prestatori di manodopera per attività di installazione, come verniciatori, elettricisti, decoratori, carpentieri, falegnami. Anche in questo caso i fornitori sono per grande maggioranza locali, in linea con la prassi di Gruppo nel prediligere fornitori del tessuto industriale locale (Skillmax 100% e TSI 80%).

Skillmax e TSI hanno adottato politiche e procedure per la selezione, qualifica e valutazione dei fornitori secondo criteri di gestione della qualità conformi alla certificazione ISO 9001. In Skillmax, i risultati del processo di valutazione e qualifica dei fornitori vengono registrati in un apposito strumento informatico e determinano l'idoneità del fornitore scelto. La valutazione dei fornitori avviene attraverso l'assegnazione di un giudizio circa il livello di qualità della fornitura e nel caso in cui i fornitori ottengano un giudizio positivo vengono inseriti definitivamente nel registro dei fornitori qualificati. Entrambe le società, nel 2022 hanno colto l'opportunità di integrare nei rispettivi processi di qualifica elementi di valutazione secondo criteri ambientali e sociali, in linea con le politiche intraprese dalla capogruppo, coinvolgendo anche i fornitori storici o comunque maggiormente utilizzati.

Infine, per quanto concerne il segmento **Sistemi ingegnerizzati di architetture navali e facciate civili**, Fabbrica LLC ha fornitori che provengono da tutto il mondo. Tra i più rilevanti vi sono sicuramente quelli di vetro e alluminio che derivano rispettivamente dalla Germania e dall'Italia, mentre i fornitori del legno per imballaggi derivano da fornitori "locali" negli Stati Uniti.

Come anticipato nel corso del 2022 sono state create nuove sinergie fra le aziende appartenenti al segmento, il cui core business è rappresentato principalmente da categorie merceologiche quali alluminio e vetro, terzisti locali e, solo per le attività di installazione, fornitori in subappalto.

Somec S.p.A. ha adottato da tempo un sistema di gestione della qualità, certificato ISO 9001, che permette di mappare tutte le caratteristiche di fornitura che devono essere applicate dai fornitori. Il sistema di gestione consente inoltre di definire i criteri di selezione, qualifica e valutazione e di effettuare audit periodici per il controllo della qualità. Il processo di selezione dei fornitori è diviso in due parti, la prima di screening, nella quale vengono raccolte informazioni in base a cui viene fatta una prima valutazione in termini di solidità economica e di capacità produttiva e una seconda parte, che è incentrata sulla gestione del fornitore dalla sua selezione fino alla consegna finale dei prodotti.

Le informazioni raccolte vertono su questioni principalmente legate alla qualità del prodotto. Il processo di qualifica della capogruppo Somec S.p.A. si estende anche ad aspetti ambientali, sociali e di salute e sicurezza, come ad esempio l'adozione di certificazioni: vengono infatti valutate caratteristiche che afferiscono alla conformità ISO 14001 e ISO 45001 e al MOG231.

(19) In questo segmento di business rientrano le società TSI, Hysea, Skillmax, Skillbuild, Budri, Lamparredo.



L'adozione di certificazioni ambientali, sociali o di sicurezza da parte dei fornitori è considerato un requisito preferenziale e contribuisce al conferimento di un maggiore punteggio in sede di valutazione. Le società del segmento, con la sola eccezione di Fabbrica, per motivi geografici, in linea con l'operato a livello di Gruppo, si approvvigionano principalmente da fornitori italiani. In particolare, la Somec S.p.A. ha destinato per entrambi gli anni circa l'89% nel corso del 2022, percentuale in linea rispetto al 2021 (90%) e in aumento rispetto al 2020, dove la percentuale di speso verso i fornitori locali era pari al 75%. Si sottolinea che la percentuale di approvvigionamento di Somec S.p.A. da fornitori del Triveneto nel 2022 ha raggiunto il 56%.

La selezione dei prestatori di manodopera, attingendo da un vasto numero di fornitori, avviene garantendosi la correttezza della posizione dell'azienda per l'aspetto di regolarità contributiva, contrattuale ed assicurativa del personale impiegato - oltre che della salute e sicurezza sul posto di lavoro. La verifica della presenza dei requisiti di cui sopra è obbligatoria e richiesta anche dai clienti italiani ed esteri che commissionano i lavori.

Normative e certificazioni di riferimento

- **IMO/MED:** con particolare riferimento ai prodotti con caratteristiche di resistenza alle fiamme, riguarda la certificazione di materiali destinati a essere imbarcati secondo procedure stabilite dall'Organizzazione Marittima Internazionale (IMO) o dall'Unione Europea (Direttiva MED 2014/90/UE)
- **USPHS:** con particolare riferimento al segmento Marine Cooking Equipment, riguarda la salubrità e le proprietà delle superfici e dei materiali che entreranno in contatto con alimenti
- **MOCA e FCM:** applicate ai segmenti cooking, sono dedicate a tutti i produttori di materiali ed oggetti che entrano a contatto con gli alimenti e in fase di certificazione per le ultime società acquisite
- **FGAS:** normativa europea che mira ad attuare una decisa riduzione dei limiti di F-Gas immessi sul mercato, regolamentandone l'utilizzo e favorendo un approccio più sostenibile nell'ambito dei sistemi di refrigerazione
- **UKCA:** sostituisce la certificazione CE in seguito alla Brexit
- **SASO:** certificazione di conformità delle merci agli standard dell'Arabia Saudita e del mercato africano e alle sue normative di sicurezza

LA SCELTA DEI MATERIALI: TRA INNOVAZIONE E RESPONSABILITÀ

Il Gruppo Somec lavora quotidianamente per sviluppare prodotti innovativi in grado di trasferire soluzioni estetiche e know-how destinati ad esaudire le richieste dei propri clienti e a migliorare le capacità tecniche per consolidare la leadership nei tre segmenti di business.

La complessità del business del Gruppo richiede elevati standard qualitativi e compliance normativa tecnica in ogni fase del processo produttivo. Non a caso la qualità del prodotto si costruisce passo dopo passo in ogni singola fase di processo e ogni soggetto, interno o esterno, deve quindi conoscere le norme, le regole e gli standard alla base dell'operato di Gruppo.

In questo contesto, la scelta dei materiali risulta essere uno dei passi determinanti per poter garantire al cliente un prodotto di qualità. In molti casi, per tutte le aziende che lavorano a commessa, la scelta dei materiali è vincolata alle specifiche del cliente stesso, oltre che alle normative; la forza delle singole società del gruppo, ciascuna per i settori di competenza, è quella di mettere al servizio del cliente il proprio know-how e la lunga esperienza maturata negli anni, proponendo, grazie ai propri uffici di progettazione, soluzioni tailor made, che consentano di intervenire con prodotti tali da assicurare che i materiali siano sempre compatibili ed ottimizzati con le performance richieste dalle normative in vigore e dai clienti.

La capogruppo, ad esempio, ha come obiettivo per il prossimo anno lo sviluppo di un nuovo prodotto specifico per rispondere alla normativa americana per la disabilità. In particolare, Somec Navale intende proporre un serramento scorrevole motorizzato di sua concezione che risulti conforme ai requisiti previsti dalle ADA, in termini dimensionali e funzionali.

L'Americans with Disabilities Act ("ADA") è una legge americana del 1990 che vieta la discriminazione nei confronti degli individui con disabilità in tutti i settori della vita pubblica, inclusi il lavoro, le scuole, il trasporto e tutti i luoghi pubblici e privati aperti alla generalità del pubblico.

Per il 2023 c'è anche l'obiettivo di erogare una formazione all'ufficio progettazione e ricerca e sviluppo, su tematiche di interesse specifico. La formazione potrà essere tenuta dai responsabili R&D / Ingegneria, avvalendosi dell'eventuale contributo di Università, funzione HR, fornitori partner. Tale formazione potrà prevedere o momenti formativi strutturati in aula, oppure visite e trasferte organizzate presso fornitori partner, direttamente in un contesto più operativo, per far acquisire migliori competenze su temi molto specifici.

Dal punto di vista dell'innovazione di prodotto, il 2022 è stato caratterizzato da difficoltà nel reperimento di alcune componenti, relativamente al settore del cooking equipment, che hanno comportato scelte obbligate nell'uso di determinati materiali, specialmente componenti elettroniche, tali da rendere i miglioramenti dei consumi molto risicati, nonostante la continua attività di ricerca.

Cionondimeno, ci sono stati sviluppi positivi e trasversali su tutte le linee sia di produzione forni (Inoxtrend e Primax), che di produzione armadi refrigerati (Primax) relativamente alla presa in carico di tutti i test per verificare il livello di isolamento e di efficientamento energetico; attività questa che ora viene effettuata internamente.

In Primax, dove nel 2021 era stata effettuata una ristrutturazione completa delle linee di produzione, privilegiando la produzione di articoli del settore “freddo”, è stato completato l'impianto per l'utilizzo del gas “green” R-290 nella realizzazione degli armadi refrigerati, tavoli refrigerati e banchi frigo⁽²⁰⁾ e verrà progressivamente sostituito in tutte le nuove attrezzature. Vogliamo ricordare che per scelta aziendale, si è optato tra la gamma di gas ammessi, per uno di quelli a minore impatto ambientale - di gran lunga migliore della performance richiesta dalle norme - ed in anticipo sugli obblighi normativi. A supporto della scelta della tipologia di gas refrigerante, oltre allo studio teorico, vengono anche condotti test interni per valutarne le performance ed il consumo.

Nel 2022 sono stati sviluppati anche dei prodotti nuovi: Primax ha recentemente presentato al Sigep la nuova linea di armadi refrigerati da 700 litri e 1400 litri per gastronomia, sia per temperature positive che negative. Inoltre, è stata presentata la nuova gamma dei tavoli refrigerati per gastronomia. Sempre Primax ha presentato la linea personalizzata Gico a completamento della linea H+ modulare e delle monoblocco con i piani refrigerati customizzati.

Pizza Group ha lavorato sui rendimenti energetici dei forni di fascia alta, prediligendo l'utilizzo di bruciatori al quarzo e di isolanti al carbonio che consentono di abbattere fino a 150° di temperatura.

In Gico è in corso un processo di ottimizzazione dell'efficientamento energetico, in particolare dei piani a induzione e di tutte le apparecchiature elettriche, che verrà completato nei prossimi anni. Da un punto di vista dell'utilizzo di materiali con caratteristiche green, sempre relativamente al segmento dei prodotti per cucine, vi è stato un passaggio dagli isolanti in fibrocementa a quelli in vetroceramica, che contengono una percentuale di riciclato. Questa è la modifica più significativa, stante il fatto che le attrezzature per cucine sono realizzate prevalentemente in acciaio e vetro, materiali di per sé stessi totalmente riciclabili.

In Oxin sono in corso di revisione i manuali d'uso di tutti i prodotti, in linea con l'obiettivo di standardizzazione del prodotto già intrapreso l'anno scorso e attualmente in progress.

Un'attività importante di revisione dei manuali d'uso dei prodotti storici ma anche di redazione di nuovi manuali per i prodotti più recenti è stata intrapresa anche in Pizza Group, in ragione della necessità di dare un maggiore servizio di assistenza diretta ai clienti ed anche per colmare lacune derivanti dal cambiamento dei processi avvenuto negli ultimi anni.

(20) Il gas menzionato è l'R-290 e la normativa di riferimento è il Regolamento 517/2014 F-Gas Regulation.

Primax alla 44° edizione di SIGEP, The Dolce World Expo.

SIGEP è l'appuntamento professionale più importante al mondo dedicato al Gelato Artigianale e all'Arte del Dolce e della ristorazione in generale, che da oltre 40 anni è il punto di riferimento per le innovazioni dell'intero settore.

Esposizione storica per il settore ristorazione, abbraccia tutte le novità del mercato: materie prime, macchinari, arredamento, packaging e servizi. Innovazioni e tendenze passano da questo evento internazionale, teatro di prestigiose competizioni tra i Maestri della gelateria e della pasticceria.

Primax ha presentato durante l'evento, tenutosi dal 21 al 25 gennaio 2023, la nuova gamma di soluzioni professionali per il freddo sviluppate nel corso dell'anno di rendicontazione. Ogni apparecchiatura è stata progettata in collaborazione con chef e operatori del settore food. Ogni scelta costruttiva - materiali, design e tecnologia - è stata fatta tenendo a mente le necessità di chi le cucine professionali le vive giorno dopo giorno.

Armadi Refrigerati

Conservano gli alimenti e ne preservano le caratteristiche originali attraverso la regolazione di temperatura e ventilazione. Disponibili nelle versioni da 700 l e 1400 l, con porta cieca o porta a vetri, a temperatura positiva o negativa.

Realizzati interamente in acciaio inox da 0,8 mm di spessore, per una solidità eccezionale e un'igiene garantita. Il gas refrigerante R290 assicura le migliori performance nel rispetto dell'ambiente. L'impianto a soffitto permette una minore dispersione termica.

La funzione di sbrinamento a gas caldo mantiene alte le performance e riduce gli interventi manuali. Le guarnizioni magnetiche a 3 camere ad alta aderenza limitano la dispersione termica, favorendo il risparmio energetico. La classe climatica 5 garantisce alte prestazioni anche quando l'ambiente raggiunge temperature fino a 40 °C e 50% di umidità.

Tavoli refrigerati gastronomia

I tavoli refrigerati nascono per sfruttare al massimo lo spazio in cucina.

Offrono infatti un robusto piano di lavoro, mentre i prodotti alimentari sono conservati in sicurezza dentro vani e cassette, sempre a portata di mano. I tavoli refrigerati Primax sono completamente personalizzabili, disponibili da uno a quattro vani, anche in versione da incasso. Per una gestione personalizzata degli spazi e dell'operatività.

Il gas refrigerante R290 assicura le migliori performance nel rispetto dell'ambiente.

La temperatura è uniforme all'interno di tutti i vani, anche grazie al sistema personalizzato della circolazione dell'aria. La funzione di sbrinamento a gas caldo mantiene alte le performance e riduce gli interventi manuali. Il risparmio energetico è favorito dall'isolamento di 60 mm di spessore e dalle porte con chiusura magnetica.

I prodotti già commercializzati sono certificati, sicuri per l'utente finale e garantiscono una maggiore facilità di pulizia; Pizza Group dal 2022 ha iniziato un percorso di certificazione direttamente in USA per i prodotti destinati al mercato americano (Stati Uniti e Canada). Alcune certificazioni sono già state ottenute, altri prodotti sono in corso di verifica, come ad esempio il forno a tunnel Dragon, il Pylalis HP e il Power Deck.

Tutta la procedura di certificazione verrà eseguita interamente in USA.

Nuova linea di forni Pizza Group per il mercato americano

La linea di forni Pyralis HP dal design innovativo è dotata della tecnologia Activestone ad alte prestazioni, per un'efficienza termica ancora maggiore. Il sistema Activestone ha un elevato rendimento termico che riduce i tempi di riscaldamento fino al 50%, il consumo totale di energia fino al 25% e i tempi di cottura fino al 25%.

La tecnologia Activestone incorpora le resistenze riscaldanti all'interno della pietra refrattaria che è prodotta utilizzando un impasto caratterizzato dall'ottima resistenza allo sbalzo termico e dall'elevata capacità di carico.

La superficie di cottura in pietra refrattaria consente di ottenere risultati più croccanti e duraturi. È inoltre possibile cuocere qualsiasi prodotto direttamente sulla pietra senza la necessità di utilizzare teglie o padelle.

La linea di forni Power Deck, grazie alla flessibilità nella gestione dei parametri e delle funzioni, è perfetta per la cottura di più prodotti contemporaneamente.

Anche questa linea è dotata della tecnologia Activestone, per ottenere prestazioni termiche eccezionali con riduzione dei tempi di riscaldamento.

I forni Power Deck hanno capacità di cottura fino a 9 pizze, con un diametro di 13", per camera di cottura. Raggiungono, inoltre, in breve tempo la temperatura massima di 840 °F (450 °C). Una, due o tre camere di cottura, ciascuna con porta termicamente isolata, doppio vetro riflettente e due luci interne. Controllo industriale per la massima stabilità della temperatura e un basso consumo energetico, il 20% in meno rispetto a un sistema di controllo tradizionale. Il touch screen di livello industriale, con timer integrato, è funzionale, semplice da usare e programmabile con un semplice tocco.

110

I prodotti di Primax non sono soggetti a certificazione, tuttavia l'azienda ha voluto far testare alcuni prodotti da ente esterno per valutarne la prestazione energetica. Questo test, che vale solo come autocertificazione, ha permesso di appurare che i nuovi prodotti sono tutti in classe energetica A proprio grazie alle soluzioni tecniche adottate in questi anni, ovvero i nuovi isolamenti ed il gas R-290. Gico ha continuato anche nel 2022 a certificare MOCA sia i prodotti a catalogo, che quelli personalizzati. La certificazione comprende il materiale utilizzato, il processo di lavorazione e la fase di stoccaggio in magazzino.

L'azienda ha inoltre completato nel 2022 il processo di certificazione SASO per tutti i prodotti a gas destinati al mercato africano e dell'Arabia Saudita, ed anche il processo di certificazione UKCA sempre per i prodotti a gas destinati al Regno Unito.

La marcatura UKCA (UK Conformity Assessed) è la nuova regolamentazione per la certificazione di prodotto obbligatoria del Regno Unito, che sostituisce la marcatura CE dopo l'uscita del Regno Unito dall'Unione europea. È stato istituito con la versione britannica del Regolamento UE 756/2008 sull'accreditamento e la sorveglianza sul mercato, con lo scopo di certificare la sicurezza delle merci immesse sul mercato della Gran Bretagna. Dal 1° gennaio 2022 le imprese che intendono immettere beni sul mercato della Gran Bretagna hanno l'obbligo di applicare la normativa sulla marcatura UKCA per i loro prodotti.

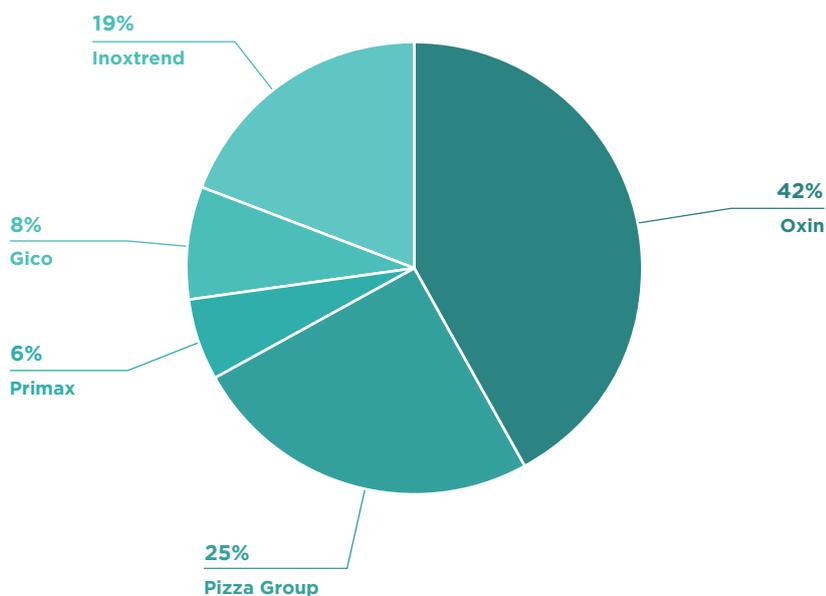
Fra gli obiettivi posti nel 2021 per i prossimi anni che vedono coinvolto il dipartimento R&D nel settore food c'è la valutazione, di sostituire gli imballi in polistirolo con un diverso tipo di materiale più green, come il cartone. Nel 2022 tale valutazione si è concretizzata in un buon numero di società; in Inoxtrend, Gico e Primax, infatti, sono stati eliminati gli imballi in nylon preferendo cartone e legno ove possibile. In Pizza Group questa sostituzione drastica non è ancora possibile in tutte le spedizioni, ma il dipartimento R&D sta lavorando a soluzioni alternative.

Per il futuro possiamo dire che ci sono due obiettivi principali, il primo rimane l'efficiamento energetico dei sistemi sia nel settore del caldo che del freddo; il secondo è quello di aumentare il rendimento termico, sempre in entrambi i settori, tramite un sistema software - hardware che consente di monitorare i consumi e di sfruttare più macchine contemporaneamente. Tale software è in continuo sviluppo e ne è previsto l'utilizzo trasversale sui sistemi di Gico e Oxin.

L'obiettivo posto nel 2021 di progettazione trasversale di prodotto è in progress ma non ancora completato. Ci sono comunque sinergie importanti fra le società del gruppo e una maggiore condivisione dei dati. Ricordiamo in questa sede che nel 2022 non ci sono state segnalazioni di non conformità relative alla salute e sicurezza dei consumatori finali - clienti in nessuna delle aziende del Gruppo.

Tra i principali materiali acquistati dalle aziende del Gruppo vi sono sicuramente l'acciaio inox, l'alluminio, il vetro, le vernici, la componentistica elettrica (come, ad esempio, i cavi elettrici), il legno e il cartone per gli imballaggi. Le società del segmento **Sistemi e prodotti per cucine professionali** acquistano prevalentemente acciaio inox, uno dei materiali da costruzione più durevole in assoluto e completamente riciclabile. Nel corso del 2022, le tonnellate di acciaio inox acquistate dalle società di questo segmento di business sono rappresentate per il 42% da Oxin S.r.l., il 25% da Pizza Group, il 19% da Inoxtrend l'8% da Gico e da Primax per il restante 6%.

% DI ACCIAIO ACQUISTATO NEL 2022



Per quanto riguarda il segmento **Sistemi ingegnerizzati di architetture navali e facciate civili**, i principali materiali acquistati risultano essere l'alluminio e il vetro.

Con specifico riferimento all'alluminio, nel corso dell'esercizio 2022 Somec S.p.A e Fabbrica hanno acquistato rispettivamente il 46,5% e il 53,1% del totale acquistato a livello di Gruppo).

Infine, le società del Gruppo che operano nel segmento **Progettazione e creazione di interior personalizzati**, acquistano materiali nobili di varia natura, trattati con maestria artigiana abbinata a tecniche all'avanguardia per poter garantire ad ogni cliente la creazione di soluzioni altamente personalizzate, realizzazioni sofisticate che racchiudono il perfetto connubio tra ingegno e perfezione. Tra le principali materie prime utilizzate vi sono sicuramente i metalli, il legno, il marmo, il vetro e altri prodotti come tessuti, vernici, elementi per l'illuminazione, ecc. Il modello di business del Gruppo Somec è quindi incentrato sin dalla scelta dei materiali e dei fornitori, sulla cura di tutte le fasi del ciclo progetto, sia quando avvengono in house che esternamente, per poter avere un controllo della commessa che permetta di assicurare al cliente un prodotto sicuro e di alta qualità. Fondamentali quindi le fasi di prevendita e design in cui si lavora sulla progettazione specifica, sulla scelta degli elementi che costituiranno ogni commessa, sulla programmazione e la personalizzazione esecutiva. È qui che Somec, con la sua vasta esperienza, gioca un ruolo fondamentale nel trovare il punto di incontro tra gli stakeholders del progetto: architetti, committenti, contraenti generali.

Si riportano di seguito i dati relativi all'acquisto delle principali materie prime e materiali per imballaggio per alcune società del Gruppo⁽²¹⁾, con riferimento al 2022:

Materie prime (Risorse naturali usate per produrre beni o servizi, come minerali o legno)	Rinnovabile	2022
Metalli	SI	8.858,3
Vetro ⁽²²⁾	SI	2.814,5
Legno	SI	74,9
Totale		11.747,7

Materiali per imballaggi, compresi carta, cartone e plastica	Rinnovabile	2022
Legno	SI	680,6
Cartone	SI	101,6
Nylon/pe	SI	89,6
Polistirolo	SI	11,5
Plastica ⁽²³⁾	SI	465,4
Totale		1.348,7

Unità di misura: ton

(21) Le società incluse nella rendicontazione del GRI 301-1 sono:
Gico, Oxin, PizzaGroup, Primax, Skillmax, Somec, Fabbrica, Inoxtrend e TSI.

(22) Il dato non risulta essere disponibile per la società Inoxtrend.

(23) Il dato non risulta essere disponibile per la società Inoxtrend.

I RISCHI LEGATI ALLA GESTIONE DEI MATERIALI E DELLA CATENA DI FORNITURA

I principali rischi identificati dal Gruppo in connessione con i temi per esso rilevanti indicati dal D. Lgs. n. 254/2016 consistono nei seguenti:

Temi materiali	Rischi identificati	Modalità di gestione dei rischi e degli impatti
Consumo di materiali	<p>L'eventuale diminuzione della disponibilità di determinate materie prime o un potenziale aumento della domanda con conseguente incremento del prezzo dei materiali, potrebbe portare il Gruppo ad incontrare nel medio termine difficoltà di approvvigionamento ed essere costretto a sopportare un incremento dei costi sostenuti per l'acquisto delle materie prime e/o ad utilizzare materiali sostitutivi con cicli di vita differenti e più impattanti dal punto di vista ambientale e sociale.</p>	<p>Il Gruppo pone grande attenzione alle normative nazionali ed internazionali in materia di approvvigionamento, importazione ed esportazione di materie prime. Il modello di business permette di pianificare con largo anticipo le strategie e le attività di procurement riducendo il rischio di carenza di materiali e backlog. Inoltre, il Gruppo continua a perseguire la strategia di approvvigionamento presso la catena di fornitura locale.</p>
Gestione sostenibile della catena di fornitura	<p>Violazione da parte dei fornitori dei principi su cui si basa il Gruppo. Infatti, considerato l'elevato grado di attenzione che viene posta nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e correttezza, qualora un fornitore incorresse in una violazione e/o commissione di un reato rilevante ai fini del d.lgs. 231/2001, l'azienda potrebbe subire delle ripercussioni negative dal punto di vista dell'immagine.</p> <p>Mancata conduzione di adeguate valutazioni sui potenziali fornitori e di mancato monitoraggio del rispetto delle normative ambientali e sociali.</p>	<p>Somec S.p.A richiede ai i fornitori con cui intrattiene rapporti di rispettare i principi sanciti dal Codice Etico, quale condizione imprescindibile per l'instaurazione di una relazione professionale. Inoltre, vi è l'impegno da parte dell'azienda di estendere l'adozione del modello 231 anche ad altre società del Gruppo. Dopo Oxin, nel 2022 è stato approvato il MOG 231 di TSI e seguiranno nei prossimi anni altre società.</p> <p>Per quanto riguarda il monitoraggio dei fornitori, è in corso un processo di sensibilizzazione di questi ultimi ad aspetti ambientali e sociali tramite appositi questionari e tramite audit mirati.</p>
Sicurezza e innovazione di prodotto	<p>Violazione delle normative di salute e sicurezza di prodotto ed eventuali numerose non conformità legate alla qualità della commessa.</p> <p>Realizzazione di prodotti con materiali incompatibili con la tutela dell'ambiente.</p>	<p>Il Gruppo Somec rispetta le normative nazionali ed internazionali per garantire sempre elevati standard qualitativi e di sicurezza (ad esempio: IMO/MED; USPHS; MOCA; FGAS; ecc.). L'azienda monitora eventuali non conformità legate alla salute e sicurezza dei prodotti che fornisce ai propri clienti.</p> <p>Il Gruppo si assicura il rispetto delle normative ambientali nazionali ed internazionali per minimizzare e limitare il più possibile gli impatti negativi dei materiali utilizzati.</p>



NOTA METODOLOGICA

La presente Dichiarazione Consolidata di Carattere Non Finanziario del Gruppo Somec è stata predisposta in base ai requisiti del D. Lgs. n. 254/2016 sull'obbligo di rendicontazione delle informative non finanziarie da parte delle organizzazioni di grandi dimensioni e di interesse pubblico. Tale informativa ha l'obiettivo di assicurare la comprensione del modello organizzativo del Gruppo, delle attività, dei principali rischi e degli indicatori di prestazione del Gruppo relativamente agli aspetti ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva che risultano rilevanti tenuto conto delle attività e delle caratteristiche dell'azienda. Inoltre, il Gruppo applica il principio di precauzione in tutte le sue attività. Il Consiglio di Amministrazione di Somec S.p.A., che ha la responsabilità di rivedere e le informazioni riportate nella DNF, inclusi i temi materiali, ha approvato la presente Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario in data 22 marzo 2022.

IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE

La metodologia di analisi attraverso cui Somec S.p.A. individua e valuta i temi materiali è stato allineato nel 2022 al nuovo Universal Standard GRI 3 - Material Topics 2021.

L'attività di analisi dei temi materiali è stata svolta partendo dall'attività di Group Risk Assessment 2022, che ha incluso nell'analisi la valutazione dei rischi di tipo ESG attraverso l'allocatione di un rating che è stato preso in considerazione per valutare gli impatti nella prospettiva outside-in. Successivamente, tale analisi è stata ampliata per tenere in considerazione la prospettiva inside-out, ovvero gli impatti che l'attività del Gruppo Somec genera nei confronti dell'ambiente, delle persone e, in generale degli stakeholder. Somec ha valutato la significatività degli impatti identificati per stabilirne la priorità e identificare quali temi ESG ad essi correlati fossero da considerare come "materiali". Si rimanda al paragrafo "La Sostenibilità in Somec" per ulteriori informazioni circa la metodologia utilizzata per l'identificazione e la valutazione dei temi materiali.

Il processo di rendicontazione delle informazioni quantitative e qualitative è strutturato in un sistema di raccolta di dati e informazioni sui temi materiali, basato su una serie di schede di reporting inviate alle singole società del gruppo secondo il perimetro di scoping definito per ogni indicatore del GRI. Specifiche istruzioni, inviate alle società controllate dal Gruppo di lavoro stabilito presso la Capogruppo Somec S.p.A., contribuiscono a rendere più accurato, affidabile e omogeneo il processo di raccolta dati. Le informazioni che non sono gestite attraverso le schede di reporting sono rilevate attraverso il coinvolgimento diretto degli interlocutori del Gruppo conducendo interviste e utilizzando, ove utile, dei questionari.

LO STANDARD DI RENDICONTAZIONE E IL PERIMETRO

I principi di rendicontazione adottati dal Gruppo per la redazione della propria DNF i GRI Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal GRI - Global Reporting Initiative e aggiornati nel 2021.

L'aggiornamento ha riguardato principalmente tre Universal Standards che sono stati applicati da Somec per la redazione della Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria 2022:

- **GRI 1 Foundation 2021:** metodologia di utilizzo dei GRI standards (in sostituzione del GRI 101:2016)
- **GRI 2 General Disclosures 2021:** informazioni sul contesto dell'organizzazione e sulla governance (in sostituzione del GRI 102:2016)
- **GRI 3 Material Topics 2021:** metodologia per l'identificazione e la valutazione dei temi materiali (in sostituzione del GRI 103:2016)

Il perimetro di rendicontazione, coerentemente con quanto richiesto dal D.Lgs. n. 254/2016, è stato ampliato con l'inclusione delle nuove società acquisite nel corso dell'esercizio 2022, con alcune esclusioni, come rappresentato nella tabella seguente:

AMBITI DI RENDICONTAZIONE D.Lgs. n. 254/2016					
Società	Ambiente	Risorse Umane	Sociale	Lotta alla Corruzione	Diritti Umani
Atelier De Façades Inc - Montréal	No	Si	No	Si	Si
Bluesteel S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
Bluesteel Group UK Ltd	No	No	No	No	No
Bluesteel Group USA Inc.	No	No	No	No	No
Budri S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
Budri Switzerland SA	No	No	No	No	No
Budri London Ltd	No	No	No	No	No
Fabbrica LLC	Si	Si	Si	Si	Si
Fabbrica Works S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
GICO S.p.A.	Si	Si	Si	Si	Si
Hysea S.r.l.	No	Si	No	Si	Si
Inoxtrend S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
Lamp Arredo S.r.l.	No	No	No	No	No
Mestieri S.r.l.	No	No	No	No	No
Mestieri USA Inc.	No	No	No	No	No
Navaltech LLC	No	Si	No	Si	Si
Oxin S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
3.O Partners USA Inc	No	No	No	No	No
Primax S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
Pizza Group S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
Pizza Group USA LLC	No	No	No	No	No
Somec Sintesi S.r.l.	No	Si	No	Si	Si
Skillbuild S.r.l.	No	Si	No	Si	Si
Skillmax S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
Somec S.p.A.	Si	Si	Si	Si	Si
Sotrade Sro	No	Si	No	Si	Si
Somec Shanghai CO. LTD	No	Si	No	Si	Si
Total Solution Interiors S.r.l.	Si	Si	Si	Si	Si
Total Solution Interiors LLC	No	No	No	Si	No
Squadra S.r.l. ⁽²⁴⁾	Si	Si	Si	Si	Si

(24) Si specifica che la società Squadra S.r.l., anche se non consolidata integralmente, è inclusa al 100% all'interno del perimetro di rendicontazione per ragioni di completezza



Di seguito si riportano le cause di esclusione di alcune società dal perimetro di rendicontazione della presente DNF:

- Bluesteel Group UK Ltd, Bluesteel Group USA Inc., Budri Switzerland SA, Budri London Ltd, Mestieri USA Inc. sono state escluse per assenza di dipendenti diretti e di attività produttive, trattasi di uffici commerciali
- 3.0 Partners Inc. è stata esclusa per assenza di dipendenti diretti e di attività produttive, trattasi di holding di partecipazioni
- Mestieri S.r.l. è stata esclusa, per assenza di attività produttive, trattandosi di holding di partecipazioni
- Pizza Group USA LLC è stata esclusa per assenza di attività produttive, trattasi di un ufficio commerciale con un dipendente
- Lamp Arredo S.r.l. è stata esclusa in quanto società neoacquisita nel secondo semestre 2022
- TSI Inc ha rendicontato solo la parte anticorruption, in quanto si tratta di una società amministrativa con meno di cinque dipendenti e un solo ufficio. Dati gli impatti sociali ed ambientali non rilevanti è stato deciso di non includerla nella rendicontazione non finanziaria

116

Inoltre, si segnala, come indicato nella tabella di cui sopra, che, per le società Navaltech LLC, Sotrade Sro, Atelier de Façades Montréal, Skillbuild Srl, Somec Sintesi S.r.l. (dati già rilevati da Somec S.p.A.) e Somec Shanghai CO. LTD che non detengono asset fisici produttivi, si è optato per la non rendicontazione degli aspetti legati all'ambiente, in quanto non sussistono impatti significativi in tal senso.

Si segnala altresì che i dati relativi ai rifiuti sono afferenti alle attività produttive del Gruppo in quanto i rifiuti d'ufficio rappresentano una quota meno significativa ed impattante. In ogni caso, il Gruppo adotterà nei prossimi anni un sistema di monitoraggio o di stima uniforme per rendicontare anche tali dati a livello consolidato. Infine, per quanto riguarda le emissioni inquinanti, dalle interviste svolte è emerso che tutte le emissioni inquinanti derivanti dalle attività di saldatura e verniciatura non sono particolarmente rilevanti a livello consolidato e i valori delle emissioni sono monitorati costantemente e sempre al di sotto delle soglie richieste dalla normativa.

L'anno di rendicontazione cui si riferiscono le informazioni e i dati inseriti nella presente dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è il 2022. Per maggiore chiarezza espositiva, nella "Tabella di raccordo Ambiti D.Lgs. 254 - Temi materiali - Topic GRI" si riportano gli aspetti non finanziari rilevanti in corrispondenza degli ambiti del D.Lgs. n. 254/2016, il relativo perimetro ed eventuali limitazioni dello stesso.

Somec ha redatto la Dichiarazione Consolidata di Carattere Non Finanziario 2022 in conformità agli Standard GRI rispettando i requisiti di conformità indicati nello Standard Universale GRI 1.

IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Somec da sempre coinvolge i propri stakeholder attraverso diversi canali di comunicazione e differenti modalità di engagement. Di seguito sono rappresentati i principali:

Stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Territorio e collettività	Eventi, social network, fiere
Sindacati e associazioni di categoria	Dialogo continuo e meeting
Azionisti	Meeting formali periodici e management report periodici
Istituti e intermediari finanziari	Meeting formali e management report
Pubblica amministrazione ed enti di certificazione e controllo	Meeting formali e interazioni periodiche
Dipendenti	Dialogo continuo tramite il dipartimento di Risorse Umane e i dipendenti; iniziative specifiche
Fornitori	Dialogo continuo e meeting periodici
Clienti	Sito internet, social network, eventi, servizio clienti, fiere

Il Consiglio di Amministrazione ottiene periodicamente informazioni circa l'esito del dialogo con gli stakeholder utilizzandole a sostegno dei processi di approvazione delle strategie di Gruppo, delle policy in materia di sostenibilità, della formalizzazione delle dichiarazioni di scopo: visione, missione e valori di Somec.

Inoltre, il Consiglio di Amministrazione approva con frequenza biennale il documento di analisi dei rischi di Gruppo, finalizzato anche a identificare e gestire gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Nel 2022 il documento di risk assessment di gruppo è stato aggiornato e integrato con la rilevazione e valutazione dei rischi di tipo ESG - Environmental, Social & Governance. Tale documento è stato utilizzato anche per l'analisi degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone e dei temi materiali ai sensi dello standard Universale GRI 3.

METODOLOGIE DI CALCOLO UTILIZZATE

Di seguito sono riportate le principali metodologie di calcolo utilizzate:

- **Il tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro** è il rapporto fra il numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 200.000
- **Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze** (ad esclusione dei decessi) è il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 200.000
- **Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili** è il rapporto fra il numero di infortuni sul lavoro registrabili, ad esclusione degli infortuni in itinere, e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 200.000
- **Le ore lavorate dai lavoratori non dipendenti** sono state calcolate come una stima fra il valore del contratto di appalto relativo alla manodopera e il costo medio orario della stessa manodopera, distinguendo fra Italia e commesse all'estero. Per Gico e Pizza Group, la stima nel 2021 è coadiuvata dal gestionale timbrature
- **Emissioni dirette Scope 1:** per i consumi di gas naturale, GPL, benzina e diesel sono stati utilizzati i fattori di emissione tratti dal DEFRA (Department for Environment Food & Rural Affairs del Regno Unito); per le perdite di gas refrigeranti dei condizionatori è stato utilizzato il GWP pubblicato all'interno del quinto Assessment Report (AR5) dell'IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)
- **Emissioni indirette Scope 2:**
 - *Location based:* queste emissioni sono state calcolate moltiplicando l'elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale per il fattore di emissione energy mix tratto da Confronti internazionali Terna su dati Enerdata - dati 2019, 2018
 - *Market based:* queste emissioni sono state calcolate moltiplicando la quantità di energia elettrica non rinnovabile per i fattori di emissione residual mix di ogni Paese, secondo la seguente fonte valida per i consumi all'interno dell'Unione Europea: European Residual Mixes, AIB - dati 2021, 2020, 2019. Per i consumi registrati negli Stati Uniti e di competenza della controllata Fabbrica LLC, è stata utilizzata la fonte 2022, 2021 e 2020 Green-e Residual Mix Emissions Rates (dati 2020, 2019 e 2018), eGrid subregion EPA NYLI

REVISIONE DELLE INFORMAZIONI

Il criterio individuato da Somec per determinare la significatività di una modifica o di un errore dei dati e delle informazioni comparative, riportate nelle DNF degli esercizi precedenti, è correlato alla valutazione che tale modifica o errore sia in grado di influenzare in maniera significativa il processo decisionale degli utenti della DNF.

GRI CONTENT INDEX⁽²⁵⁾

Statement of use	Somec S.p.A. ha rendicontato le informazioni incluse nella presente Dichiarazione Non Finanziaria "in accordance with the GRI Standards" per il periodo dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	Nessun GRI Sector Standard applicabile

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione paragrafo	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Informazioni Generali					
GRI 2 Informativa Generali - versione 2021	1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione				
	2-1 Dettagli organizzativi	L'identità del Gruppo			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	L'identità del Gruppo			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	Premessa			
	2-4 Restatement delle informazioni	Nota Metodologica - Revisione delle informazioni			
	2-5 Assurance esterna	Relazione della Società di Revisione			
	2. Attività e lavoratori				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Prodotti e servizi			
2-7 Dipendenti	Il valore delle persone				
2-8 Lavoratori non dipendenti	Il valore delle persone				

(25) Si specifica che la società Squadra S.r.l., anche se non consolidata integralmente, è inclusa al 100% all'interno del perimetro di rendicontazione per ragioni di completezza

3. Governance

2-9 Struttura e composizione della governance	Integrità e trasparenza
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Integrità e trasparenza
2-11 Presidente del massimo organo di governo	Integrità e trasparenza
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Nota Metodologica - Coinvolgimento degli Stakeholder
2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	La sostenibilità in Somec; Il valore della responsabilità
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica
2-15 Conflitti d'interesse	Governance, integrità e trasparenza
2-16 Comunicazione delle criticità	Il valore della responsabilità, Nota metodologica
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Governance, integrità e trasparenza
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Governance, integrità e trasparenza
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Governance, integrità e trasparenza
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Governance, integrità e trasparenza

**GRI 2
Informative
Generali -
versione
2021**

2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale		Indicatore non rendicontato	Vincoli di riservatezza
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente		
2-23 Impegno in termini di policy	Il valore della Responsabilità, Salute e sicurezza dei lavoratori, Benessere e valorizzazione delle proprie persone, Nota metodologica		
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Il valore della Responsabilità, Salute e sicurezza dei lavoratori, Benessere e valorizzazione delle proprie persone, Nota metodologica		
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi		Indicatore non rendicontato	Informazioni non disponibili o incomplete
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Governance, integrità e trasparenza		
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	La gestione responsabile dei processi di approvvigionamento		
2-28 Appartenenza ad associazioni	Il Gruppo non è membro di alcuna associazione degna di menzione		
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Il coinvolgimento degli Stakeholders		
2-30 Contratti collettivi	Benessere e valorizzazione delle nostre persone		

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione paragrafo	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Temi materiali					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	La Sostenibilità in Somec			
	3-2 Elenco di temi materiali	La Sostenibilità in Somec			
Governance della sostenibilità ed etica di business					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Integrità e trasparenza			
GRI 205 Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Integrità e trasparenza			
Consumo di materiali					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Scelta dei materiali tra innovazione e responsabilità			
GRI 301 Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Scelta dei materiali tra innovazione e responsabilità			
Efficienza energetica e cambiamento climatico					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Efficienza energetica e lotta al cambiamento climatico			
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Efficienza energetica e lotta al cambiamento climatico			
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Efficienza energetica e lotta al cambiamento climatico			
GRI 305 Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Efficienza energetica e lotta al cambiamento climatico			
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Efficienza energetica e lotta al cambiamento climatico			

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione paragrafo	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Gestione rifiuti ed economia circolare					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Utilizzo responsabile delle risorse			
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Utilizzo responsabile delle risorse			
	306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	Utilizzo responsabile delle risorse			
	306-3 Rifiuti generati	Utilizzo responsabile delle risorse			
Gestione sostenibile della catena di fornitura					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	La catena di fornitura			
GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	La catena di fornitura			
GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori valutati con criteri sociali	La catena di fornitura			
GRI 204 Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	La catena di fornitura			
Welfare e benessere dei dipendenti					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
GRI 401 Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
Diversità e pari opportunità					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Il valore delle persone			
GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Il valore delle persone			

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione paragrafo	Omissione			
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione	
Salute e sicurezza sul lavoro						
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori				
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori				
	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori			
		403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza dei lavoratori			
		403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza dei lavoratori			
		403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori			
		403-10 Malattia professionale	Il valore delle persone			

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione paragrafo	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Sviluppo delle risorse e del capitale umano					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
GRI 404 Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
Diritti Umani					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Il valore della responsabilità; Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
GRI 406 Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Il valore della responsabilità; Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
Relazioni sindacali					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
GRI 407 Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Benessere e valorizzazione delle nostre persone			
Sicurezza e innovazione di prodotto					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Scelta dei materiali tra innovazione e responsabilità			
GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità riguardanti la salute e la sicurezza dei prodotti e servizi	Scelta dei materiali tra innovazione e responsabilità			

Standard GRI/ Altra fonte	Informativa	Ubicazione paragrafo	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Rapporto con le comunità locali					
GRI 3 Temi materiali - versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Le persone intorno a noi: la comunità locale			
Altre informazioni rendicontate non correlate a temi materiali					
GRI 201 Performance economica	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Il valore della responsabilità			
	207-1 Approccio alle imposte	Governance, integrità e trasparenza - Trasparenza fiscale			
	207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Governance, integrità e trasparenza - Trasparenza fiscale			
GRI 207 Tasse 2019	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Governance, integrità e trasparenza - Trasparenza fiscale			
	207-4 Reportistica per Paese	Governance, integrità e trasparenza - Trasparenza fiscale			
	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Utilizzo responsabile delle risorse			
GRI 303 Acqua ed effluenti 2018	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Utilizzo responsabile delle risorse			
	303-3 Prelievo idrico	Utilizzo responsabile delle risorse			

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE



EY S.p.A.
Viale Appiani, 20/b
31100 Treviso

Tel: +39 0422 358811
Fax: +39 0422 433026
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ai sensi dell'art. 3, c. 10, D.Lgs. 254/2016 e dell'art. 5 del regolamento Consob adottato con Delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione della
Somec S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario della Somec S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo" o "Gruppo Somec") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 predisposta ai sensi dell'art. 4 del Decreto, e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22 marzo 2023 (di seguito "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia dell'Unione Europea" della DNF, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards"), con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nel paragrafo "Nota Metodologica" della DNF, da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA*

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Meravigli, 12 - 20123 Milano
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.525.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione
Consob al progressivo n. 2 delibera n. 10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement")* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Somec;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
 - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
 - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5., lett. a).

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.



In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione della Somec S.p.A., con il personale della Fabbrica LLC e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF. Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di gruppo
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per il sito produttivo della Fabbrica LLC, che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività, del contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Somec relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai GRI Standards, con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nel paragrafo "Nota Metodologica" della DNF.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo Somec non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "La Tassonomia dell'Unione Europea" della stessa, richieste dall'art.8 del Regolamento europeo 2020/852.

Treviso, 13 aprile 2023

EY S.p.A.


Maurizio Rubinato
(Revisore Legale)



Somec S.p.A. / San Vendemiano (TV) Italy

Per richiedere informazioni in merito ai contenuti della presente Dichiarazione Consolidata di carattere non Finanziario è possibile rivolgersi direttamente al seguente indirizzo email:

investorrelations@somecgroup.com