

Somec S.p.A.

**Politica in tema di diversità
e inclusione della forza lavoro**

Somec S.p.A. (nel prosieguo anche la "Società") figura tra le realtà che vantano un'esperienza di tutto rilievo a livello mondiale nella realizzazione di progetti complessi "chiavi in mano".

Dal 2013, sotto la guida dell'attuale compagine sociale e management, Somec S.p.A. si è evoluta da società specializzata in vetrate navali a un Gruppo di aziende dotate di competenze specialistiche nella realizzazione di varie tipologie di progetti, dai sistemi di cucina delle navi da crociera, all'arredamento delle aree pubbliche a bordo.

Il Gruppo Somec si è ulteriormente evoluto fino a comprendere oltre 30 aziende attive in tre segmenti principali di progetti per il settore navale e delle costruzioni civili: sistemi di vetrate e facciate ingegnerizzate, sistemi e prodotti per cucine professionali e progettazione e creazione di interni personalizzati.

AMBITO DI APPLICAZIONE DELLA PRESENTE POLITICA

La presente politica si applica a Somec S.p.A., alle sue controllate, ai soggetti in cui la stessa detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture da essa gestite. Ci adoperiamo per collaborare con i nostri partner commerciali, incoraggiandoli a favorire i principi sanciti nella presente politica e ad adottare politiche analoghe nell'ambito delle loro attività.

A livello locale, è auspicabile che ogni azienda adotti regole e procedure più rigorose, secondo le necessità e in conformità alle leggi e ai regolamenti locali. Nello svolgimento delle attività di direzione, coordinamento e vigilanza, Somec S.p.A. rispetta l'autonomia gestionale di ciascuna affiliata all'interno del proprio Gruppo, gestendo e controllando il business nel suo complesso, secondo i legittimi interessi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto altresì dei requisiti di riservatezza e delle leggi locali vigenti.

L'integrità aziendale e la conformità alle normative rappresentano un obiettivo centrale della nostra strategia: operare in conformità alle norme vigenti nei Paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come impresa impegnata nella responsabilità sociale d'impresa (c.d. ESG).

La finalità della presente politica è quello di fornire una guida ai direttori, funzionari, dipendenti, agenti, consulenti, intermediari, joint venture controllate e altri rappresentanti di terze parti del Gruppo Somec per garantire la conformità con le normative vigenti e con i nostri valori e politiche.

Il Gruppo Somec si adopera per migliorare costantemente le proprie politiche e i propri programmi, favorendo l'adozione a livello locale di tutte le procedure, le regole e le istruzioni necessarie per rendere applicabili e presidiare i principi sanciti nella presente politica, al fine di incidere positivamente sulle dinamiche aziendali. Attraverso l'adozione della presente politica, crediamo di contribuire a una migliore condizione delle generazioni esistenti e di quelle future, mettendo a disposizione strumenti volti a migliorare la qualità del lavoro.

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA DIVERSITÀ E ALL'INCLUSIONE DELLA FORZA LAVORO

Ci adoperiamo per adottare un comportamento responsabile nei confronti di tutti i nostri interlocutori strategici nello svolgimento delle nostre attività, coniugando il rispetto delle persone, dell'ambiente naturale e delle comunità. A tal fine, la sostenibilità costituisce parte integrante del nostro Codice etico e del nostro operare quotidiano.

La presente politica, unitamente al nostro Codice etico, è messa a disposizione di tutte le società del Gruppo e fa parte del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in ossequio ai principi e agli obiettivi ivi sanciti ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Tutti i dipendenti del Gruppo Somec contribuiscono al successo dell'azienda. Il Gruppo Somec riconosce nella sua forza lavoro, caratterizzata da talento ed eterogeneità, un vantaggio competitivo fondamentale. Il nostro successo commerciale è frutto della qualità e delle competenze dei nostri collaboratori. Il Gruppo Somec si adopera attivamente nella ricerca e fidelizzazione dei migliori talenti umani, al fine di garantire la massima crescita e performance aziendale.

La diversità della forza lavoro in termini di età, genere e appartenenza etnica, ad esempio, rappresenta un vantaggio per la Società e il Gruppo. Questo è il motivo che ci spinge a favorire la diversità nell'ambito di tutte le mansioni lavorative e in tutti i luoghi di lavoro del Gruppo Somec.

Per noi, la diversità sul posto di lavoro significa poter contare su una varietà di differenze tra le persone all'interno di un'organizzazione. La diversità comprende accettazione e rispetto. Diversità significa altresì comprendere che ogni individuo è unico e riconoscere le nostre differenze individuali. Queste differenze possono includere il genere, l'etnia, l'orientamento sessuale, l'età, le capacità fisiche e mentali, lo stato civile, le credenze religiose, la prospettiva, l'esperienza o altre ideologie, i modi di pensare e il grado di istruzione.

Crediamo che l'ampio ventaglio di prospettive che scaturisce da questa diversità promuova l'innovazione e il successo aziendale. La gestione della diversità ci rende più creativi, flessibili, produttivi e competitivi. Siamo consapevoli che il nostro personale deve recepire le esigenze dei nostri clienti e delle comunità locali e riteniamo che la creazione di una forza lavoro diversificata e inclusiva si tradurrà in un servizio migliore per i nostri clienti e in un maggiore ritorno per i nostri azionisti. Inoltre, le ricerche dimostrano che i dipendenti che evidenziano un maggiore coinvolgimento attivo sono quelli che lavorano in un ambiente aperto, equo e diversificato.

Ci adoperiamo per ispirarci ai più elevati standard etici e a rispettare tutte le leggi vigenti in tutti i Paesi in cui operiamo. Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle regole dei Paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come impresa capace di esportare i valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo.

Somec S.p.A. ha adottato e rispetta il Codice di Autodisciplina dal 2021. Ciò prevede, tra l'altro, l'obbligo che nella Relazione sul governo societario e sulle partecipazioni azionarie siano fornite informazioni sulla composizione del Consiglio di amministrazione e sulla valutazione dell'operato del Consiglio stesso e dei suoi organi, tenendo conto della competenza professionale, dell'esperienza, del genere dei membri che lo compongono e del numero di anni per cui è stata ricoperta la carica di consigliere. La composizione del Consiglio di amministrazione di Somec S.p.A. è conforme alla normativa vigente e ai requisiti del Codice di Autodisciplina.

PRINCIPI GENERALI

Il Gruppo Somec si impegna a promuovere, coltivare e preservare una cultura improntata alla diversità e all'inclusione nella propria forza lavoro.

Il nostro capitale umano è il bene più prezioso di cui disponiamo. La somma globale delle differenze individuali, delle esperienze di vita, delle conoscenze, dell'inventiva, dell'innovazione, dell'espressione di sé, delle capacità uniche e del talento che i nostri dipendenti investono nello svolgimento del loro lavoro rappresenta una parte significativa non solo della nostra cultura, ma anche della nostra reputazione e dei risultati conseguiti dall'azienda.

Accogliamo e incoraggiamo le differenze di genere, età, razza, disabilità, etnia, stato civile o condizione familiare, lingua, origine nazionale, abilità fisica, affiliazione politica, religione, orientamento sessuale, condizione socio-economica e altre caratteristiche che rendono unici i nostri dipendenti.

Tutti i dipendenti del Gruppo Somec hanno la responsabilità di trattare sempre gli altri con dignità e rispetto. Tutti i dipendenti sono tenuti ad esibire una condotta incentrata su valori di inclusione nello svolgimento delle attività lavorative, nell'espletamento di funzioni lavorative all'interno o all'esterno della sede lavorativa e in occasione di ogni altro evento sponsorizzato e promosso dall'azienda.

I dipendenti che esibissero una condotta o un comportamento inappropriato nei confronti di altri sono passibili di azioni disciplinari. In particolare, in caso di violazione della presente politica, della procedura interna qui richiamata e/o della normativa in vigore, sono previste sanzioni nei confronti dei responsabili in conformità alle disposizioni di legge, ai contratti e agli accordi collettivi.

I dipendenti che ritengono di aver subito un qualsiasi tipo di discriminazione in contrasto con la politica aziendale in tema di diversità, sono invitati a chiedere assistenza a un supervisore o a un rappresentante delle risorse umane.

La nostra politica in tema di diversità e inclusione della forza lavoro si fonda sui seguenti elementi fondamentali:

- Diversità e pari opportunità
- non discriminazione
- meritocrazia.
-

Diversità e pari opportunità

Siamo consapevoli che sessismo, razzismo, discriminazione basata sull'età e altre forme di discriminazione sono potenziali problemi che incidono sia sulla nostra struttura sia sulla società nel suo complesso.

Il Gruppo Somec si adopera per affrontare gli stereotipi culturali sia all'interno che all'esterno della nostra azienda. Condanniamo severamente qualsiasi tipo di discriminazione o molestia, al fine di evitare che in futuro possano verificarsi eventuali episodi di questo genere.

Ci adoperiamo per eliminare tutte le forme di discriminazione, molestie, mobbing e vittimizzazione delle persone sul posto di lavoro. Per noi è importante garantire un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti possano lavorare senza temere di rimanere vittime di comportamenti inaccettabili.

Non discriminazione

In linea con i nostri valori fondamentali, ci adoperiamo per perseguire la giustizia sociale, eliminando le azioni e le strutture organizzative che opprimono, escludono, limitano o discriminano la persona sulla base della loro appartenenza di genere, razza, etnia, capacità economica, orientamento sessuale, religione, disabilità o età.

Ci impegniamo a garantire che il luogo di lavoro, tutte le politiche, le procedure e le prassi siano prive di barriere intenzionali o non intenzionali (sistemiche), affinché nessuno sia svantaggiato.

Meritocrazia

Premiamo l'eccellenza e tutte le persone vengono promosse in base al loro rendimento. Tutti i dirigenti sono tenuti a garantire che tutti i dipendenti siano trattati in modo equo e valutati in maniera obiettiva.

Per raggiungere i nostri obiettivi aziendali attraverso il nostro impegno verso la promozione di un processo di attribuzione di incarichi basato sul merito, è fondamentale attirare, fidelizzare e avvalersi di persone capaci e diverse in ruoli che valorizzino al massimo il loro contributo e il loro potenziale.

L'adozione di un processo equo ed efficiente per l'assegnazione dei ruoli è di fondamentale importanza per garantire l'accesso al più ampio bacino di candidati eterogenei, in linea con il nostro impegno che ci vede proiettati verso l'attribuzione di incarichi in base al merito.

Il gruppo dirigente di Somec ricopre un ruolo strategico ai fini del completo recepimento della presente politica, assicurando il coinvolgimento di tutto il personale e di coloro che collaborano con il Gruppo, nonché l'uniformità e coerenza dei loro comportamenti rispetto i valori sanciti nella presente politica.

La presente politica viene comunicata all'interno dell'organizzazione e messa a disposizione online di tutti i portatori di interessi sul sito web www.somecgruppo.com.

Il Gruppo Somec invita a denunciare, nella massima riservatezza, eventuali fatti o condotte contrarie al Codice etico, alle politiche e alle norme interne, alle leggi o ai regolamenti della Società di cui si venisse a conoscenza. Per tutelare la riservatezza dell'identità di coloro che denunciano tali condotte, Somec mette a disposizione i seguenti canali di segnalazione:

E-mail: odv@somecgroup.com

Posta tradizionale: OdV c/o Somec S.p.A. Via Palù, 30 I-31020 San Vendemiano (TV).

13 febbraio 2023


SOMEK S.p.A.
Il Presidente