

Somec S.p.A.

Politica sui Diritti Umani

V.1.0. Maggio 2022

Il documento è pubblicato sul sito internet della Società: <https://www.somecgruppo.com/governo-societario/>

Sede legale e dati societari

Somec S.p.A.
Via Palù, 30
31020 San Vendemiano (TV)
Italy
Tel: +39 0438 4717
Capitale Sociale Euro 6.900.000,00 i.v.
C.F. e P.IVA IT 04245710266
www.somecgruppo.com

INDICE

1. Scopo della politica.....	4
2. Ambito di applicazione	4
3. Il nostro approccio al rispetto dei Diritti Umani.....	4
4. Principi generali.....	5
4.1 Rispetto dei Diritti Umani.....	5
4.2 Valorizzazione delle diversità / Non discriminazione	5
4.3 Condizioni di lavoro adeguate.....	5
4.4 Contrasto al lavoro forzato ed al traffico di esseri umani.....	5
4.5 Orario di lavoro, salari e benefit	5
4.6 Lavoro minorile	5
4.7 Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.....	5
4.8 Sicurezza del posto di lavoro	6
4.9 Libertà di associazione e contrattazione collettiva.....	6
4.10 Privacy.....	6
4.11 Coinvolgimento degli Stakeholder e delle comunità locali.....	6
5. Strumenti di reclamo.....	6

1. SCOPO DELLA POLITICA

Lo scopo della presente Politica è quello di fornire le linee guida per SOMEK S.p.A. ("SOMEK") e per le sue società controllate e affiliate (tutte insieme "Gruppo SOMEK"), amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, intermediari, joint venture, controllate e altri rappresentanti di terze parti, al fine di garantire la conformità alle leggi ed ai regolamenti applicabili in materia di Diritti Umani.

Questa Politica si applica a SOMEK, alle sue controllate, alle entità in cui detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture che gestisce. Ci impegniamo a collaborare e incoraggiare i nostri partner commerciali a sostenere i principi di questa Politica e ad adottare strumenti simili all'interno delle loro aziende.

Una violazione della normativa applicabile sui Diritti Umani potrebbe esporre sia SOMEK che le persone coinvolte a severe sanzioni penali e civili. Questa Politica contiene principi di condotta che devono essere rispettati, al fine di garantire conformità a tutte le normative pertinenti.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica quale set minimo di regole a tutte le società del Gruppo SOMEK.

A livello locale, ogni società può adottare regole e procedure più rigorose, secondo necessità ed in conformità con le leggi e i regolamenti locali.

Nello svolgimento delle proprie attività di gestione e coordinamento, SOMEK rispetta l'autonomia di gestione di ciascuna società controllata e affiliata, gestendo e controllando nel complesso l'attività, secondo i legittimi interessi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto dei requisiti di riservatezza e delle leggi locali applicabili.

3. IL NOSTRO APPROCCIO AL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Il rispetto per i Diritti Umani è fondamentale per la sostenibilità del Gruppo SOMEK e per le comunità in cui operiamo. Ci impegniamo ad assicurare che le persone siano trattate con dignità e rispetto.

Le nostre attività si basano sul rispetto dei Diritti Umani globali, che costituiscono un valore fondamentale, non negoziabile, della nostra cultura e della nostra strategia aziendale.

Il Gruppo SOMEK si adopera per gestire e ridurre potenziali rischi di violazione dei Diritti Umani, per evitare di causare - o contribuire a causare - impatti negativi su tali diritti all'interno delle condizioni internazionali, multirazziali, socialmente ed economicamente diverse in cui opera.

Riteniamo che la condotta aziendale non possa prescindere dall'etica e dal rispetto dei Diritti Umani. Ci impegniamo a mantenere i più elevati standard etici possibili e a rispettare tutte le leggi applicabili in tutti i Paesi in cui operiamo.

Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle regole dei Paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come impresa capace di esportare i valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo.

Rispettiamo e proteggiamo i Diritti Umani fondamentali stabiliti dalle leggi e dai regolamenti di ogni Paese in cui operiamo. Il nostro approccio alla tutela di tali diritti si ispira agli standard internazionali, fra i quali ricordiamo:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- La Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia;
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, e le successive Convenzioni rilevanti in materia;
- La Convenzione Europea sui Diritti Umani.

4. PRINCIPI GENERALI

Come regola generale, Le nostre attività si basano sul rispetto dei Diritti Umani globali, che costituiscono un valore fondamentale, non negoziabile, della nostra cultura e della nostra strategia aziendale.

4.1 Rispetto dei Diritti Umani

Il Gruppo SOMEC rispetta i Diritti Umani e si impegna a identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi su tali diritti risultanti (o causati) dalle nostre attività prima che questi accadano o, se si verificano, attraverso opportuni processi di mitigazione respects human rights. It is committed to identify, prevent, and mitigate adverse human rights impacts resulting from (or caused by) our business activities; before or, if they occur, through appropriate mitigation processes.

4.2 Valorizzazione delle diversità / Non discriminazione

Il Gruppo SOMEC valorizza la diversità delle persone con cui lavora e il contributo che ciascuno dà e si oppone a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta sulla base del genere, dello stato civile, dell'orientamento sessuale, delle convinzioni religiose o politiche, dell'appartenenza sindacale, della razza, dell'etnia, della nazionalità, dell'età, dell'estrazione e dello status sociale, della disabilità fisica e mentale. Inoltre, si impegna a prevenire la discriminazione in tutti i settori della vita lavorativa.

4.3 Condizioni di lavoro adeguate

Il Gruppo SOMEC promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, il dialogo e il rispetto reciproco e protegge il benessere e l'equilibrio tra lavoro e vita privata dei suoi dipendenti, garantendo salari dignitosi e orari di lavoro equi.

4.4 Contrasto al lavoro forzato ed al traffico di esseri umani

Il Gruppo SOMEC si oppone a qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo, compreso il lavoro minorile, il lavoro forzato o obbligatorio e ogni forma di abuso o coercizione mentale o fisica nei confronti sia dei propri lavoratori che dei lavoratori impiegati lungo la filiera, e condanna fermamente ogni forma di tratta e sfruttamento di esseri umani.

4.5 Orario di lavoro, salari e benefit

Il Gruppo SOMEC retribuisce i dipendenti in modo competitivo rispetto al settore e al mercato del lavoro locale. Operiamo nel pieno rispetto delle leggi vigenti in materia di salario, orari di lavoro, straordinari e benefit per i dipendenti.

4.6 Lavoro minorile

Il Gruppo SOMEC vieta l'assunzione di persone di età inferiore ai requisiti previsti dalle specifiche norme in materia.

4.7 Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro

Il Gruppo SOMEC assicura un luogo di lavoro sicuro e salubre, conforme alle leggi, ai regolamenti e ai requisiti interni applicabili in materia di sicurezza e salute (si veda anche la Politica in materia di salute e sicurezza sul sito Web aziendale). Consideriamo la salute e sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale e manteniamo in modo proattivo un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando elevati standard di prevenzione, valutazione e gestione dei rischi connessi, promuovendo e diffondendo costantemente una cultura aziendale improntata alla salute e sicurezza sul lavoro.

4.8 Sicurezza del posto di lavoro

Il Gruppo SOMEC si impegna a mantenere i luoghi di lavoro liberi da violenze, molestie, intimidazioni e altre condizioni pericolose o di disturbo, dovute a minacce interne ed esterne. Le misure di sicurezza per i dipendenti sono fornite secondo necessità e saranno mantenute nel rispetto della privacy e della dignità dei dipendenti.

4.9 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Gruppo SOMEC rispetta il diritto dei propri dipendenti di aderire o meno a un sindacato senza timore di rappresaglie, intimidazioni o molestie e riconosce il diritto dei propri dipendenti a formare liberamente sindacati nonché il diritto alla contrattazione collettiva e si impegna in un dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti di sindacati riconosciuti.

4.10 Privacy

Il Gruppo SOMEC è consapevole dell'importanza di garantire adeguate tutele a tutti gli interessati coinvolti nelle operazioni di trattamento dei dati personali e rispetta il diritto alla privacy di tutti i suoi Stakeholder, impegnandosi a utilizzare i dati e le informazioni fornite in modo corretto.

4.11 Coinvolgimento degli Stakeholder e delle comunità locali

Il Gruppo SOMEC cerca di diffondere e promuovere i propri valori aziendali, nel rispetto delle culture locali e delle popolazioni indigene, tutelando il patrimonio culturale e naturale, le tradizioni e i costumi locali. SOMEC contribuisce al benessere economico e alla crescita delle comunità in cui opera fornendo supporto a iniziative educative, culturali e sociali al fine di promuovere lo sviluppo personale e migliorare il tenore di vita. SOMEC ritiene che il dialogo con le istituzioni competenti sia fondamentale per identificare le aree prioritarie per il sostegno delle comunità locali.

Il Gruppo SOMEC si impegna nell'identificazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei Diritti Umani, attuando tempestivamente azioni correttive al verificarsi di tali eventi.

Il Gruppo Somec incoraggia:

- i dipendenti a svolgere consapevolmente le attività aziendali nel rispetto dei Diritti Umani;
- una gestione responsabile della propria catena di approvvigionamento, comprendendo il rispetto dei Diritti Umani come uno dei criteri di selezione dei propri fornitori;
- i suoi fornitori ad implementare un modello di gestione simile al proprio.

Il Gruppo SOMEC è aperto alla cooperazione con enti governativi, non governativi, di settore e accademici per lo sviluppo di politiche e principi globali volti a tutelare i Diritti Umani e informa i propri Stakeholder sulle attività svolte e sulle prestazioni raggiunte, principalmente attraverso il Bilancio di Sostenibilità annuale del Gruppo e il sito web aziendale.

5. STRUMENTI DI RECLAMO

SOMEC rende disponibile il suo canale di Whistleblowing anche per segnalare qualsiasi violazione concernente i Diritti Umani.

Tale strumento di segnalazione, idoneo a garantire la riservatezza della fonte e delle informazioni acquisite, ove non diversamente previsto dalla legge, è accessibile sul sito Internet della Società a tutti i suoi Stakeholder (<https://www.somecgruppo.com/it/controlli-interni/Whistleblowing>) che potranno inviare comunicazioni al seguente indirizzo di posta elettronica wbsomec@pec.net.

La Dirigenza del Gruppo SOMEC ha un ruolo strategico nella piena attuazione della presente Politica garantendo il coinvolgimento di tutto il personale e dei collaboratori e la coerenza dei propri comportamenti con i valori contenuti nella Politica stessa.

SOMEC S.p.A.
Il Presidente

